

岗位操作“入画来”

通讯员 赵瑞文



我的安全我做主

姚福生

今天我想和大家谈一谈关于企业安全生产事故的事儿。大家可能都听说过一些生产事故吧,那些惨痛的例子真的让人触目惊心。一个工厂,工人们在操作机器的时候,因为一时疏忽,没有按照规定的程序来,结果机器出了故障,引发了一场大火,不仅造成了巨大的财产损失,还有好几个工人受了重伤,这给他们的家庭带来了多大的痛苦啊!还有一个例子,在一个建筑工地上,有个工人为了图方便,没有系好安全带就进行高空作业,结果一不小心从高处摔了下来,后果简直不堪设想。

这些例子都告诉我们,在企业生产中,安全是多么重要啊!我们不能总是依赖别人来保障我们的安全,而是要自己对自己负责,我的安全我做主!

我们要时刻牢记安全操作规程,不能有一丝毫的马虎。该戴的防护用具一定要戴好,该检查的设备一定要仔细检查。不要觉得这些都是小事情无所谓,往往就是这些小细节出了问题才会引发大事故。我们在工作的时候,要打起十二分的精神,不能分心,不能偷懒。我们要把安全意识深深地刻在脑子里,融入我们的血液中。

同时,我们也要相互提醒、相互监督。看到同事有不安全的行为,我们要及时指出来,不能碍于情面就不说。因为我们是一个团队,大家的安全都息息相关。只有我们每个人都安全了,整个企业的安全才能有保障。

我们还要积极参加安全培训和演练,不断提高自己应对突发情况的能力。这样当真正遇到危险的时候,我们才能不慌不乱,采取正确的措施来保护自己和他人的安全。

朋友们,让我们行动起来吧!从自己做起,从身边的小事做起,真正做到我的安全我做主。让我们一起努力,打造一个安全的工作环境,让我们都能平平安安地工作,开开心心地回家。

最后,我想说,安全无小事,大家一定要重视起来。让我们一起为了自己和家人的幸福,为了企业的发展,把安全工作做好!

太钢举行新入职大学生团建训练会操

(上接第一版)太钢集团已经按照“三年育苗、五年灌木、十年成材”的思路为你们制定了培养计划,构建了完善的职业发展体系,助力你们快速成长,实现个人价值与企业发展的双赢。祝愿每一位新同事在太钢这个大家庭中茁壮成长、绽放光彩。

太钢矿业中心与宝华招标华北分公司联合发出公告向供应商不诚信行为说“不”

(上接第一版)双方随即组织所属代县矿业公司设备工程室党支部和宝华招标华北分公司党支部以“警钟长鸣固初心”主题党日活动形式,对照公告内容面对面梳理太钢矿业日常招标工作、审计、专项检查中发现的招投标相关问题,深刻反思有关招标案例,交流管理经验,净化供应生态。与此同时,太钢矿业中心组织招投标评审人员紧扣公告内容展开专题廉洁教育,严管细控专业管理行为,合力杜绝招投标过程中的不诚信行为,为打造极致效率效益矿山营造有序竞争、诚信规范的供应生态。

“这个灰斗卸灰阀操作现在可以直接在配电室PLC操作画面进行操作控制了,然后将数据线引入集控就完全可以轻松做到智能化远程控制卸灰、清灰周期了”看着配电柜数控模板上闪烁的画面,破碎作业区业务主管郭威高兴地说道。

自从实施除尘器岗位操作智能化改造以来,分管除尘器自动化操作改造的他已经在生产设备现场和集控室、配电室奋战两个月了,有着20年电工经验的他对环保除尘设备也不断学习钻研,扛起除尘设备远程操作改造这面大旗。实现集控画面各操作要素的远程控制,不仅是企业智能化发展的内在要求,更是改善职工岗位劳动条件提高工作效率在“大事”,他不等不靠,主动请缨担起这改造“掌门人”责任,面对诸多困难挑战,他认真研究远程控制设计报告要点,结合多年环保实践工作经验,周密构思分析可行方案,及时协调自动化室和选矿部管理技术人员开展区域施工推进。他常常深入机房、设备机组,对照图纸进行琢磨,无论是传感器安装还是控制模块试验,他都提前学习请教弄懂后组织电工动力部分

的施工……

破碎作业区共计有6套生产除尘设备,除尘系统的智能化高效稳定运行是确保生产颗粒物有组织达标排放和岗位职业卫生健康的前提和保证,对矿山环保合规生产至关重要。2024年二季度,破碎作业区全面落实环保设备与主体设备100%同步运行目标要求,作业区党支部领导班子精心筹划组织实施现有除尘器的设备隐患排查整治和远程自动化操作功能改造,使除尘设备功能提升与远程自控升级取得较大进步。

细碎东除尘器6千伏500千瓦高压电机进入夏季,因环境温度高经常发生电机绕组温度高于70摄氏度停机故障问题,严重时达到了每天5-6次,他多次组织电工对电机散热风机及温度传感器进行检查和故障原因排查,通过拆卸修理电机散热通道,解决了两台散热风机对高压电机绕组散热不佳故障难题。

今年二季度,根据中国宝武“四个一律”理念和太钢集团除尘设备操作引入集控室工作推进要求,郭威负责除尘工艺技术与自动化技术的对接,率领电工团队完成了除尘

设备卸灰和脉冲清灰操作的远程控制功能在配电室操作面板上运行改造接线配电任务,配合完成故障修复排查,操作功能植入,为实现集控室远程操作提供支持,为最终完成远程操作“入画来”的奋斗目标打通了“最后一公里”。目前,集控室已具有参数监控功能远程操作功能预计将在8月份内完全实现。此外,在改造的征途中,他还完成了多项隐患难题,如实施了返矿除尘器配电室自动化柜内模块损坏自控功能缺失恢复;完成返矿,5#、22#料仓及细碎东西两台除尘器气源压力变送器、进出口压差变送器及风机频率设定和反馈数据检测,把各数据设置功能植入到配电室电脑操作面板上,实现自动排灰远程操作与监控,同时将风机各数据连入自动化监控电脑画面实现远程监控故障停机。

在完成除尘器隐患排查整治及远程操作自控功能改造过程中,郭威所率领的破碎作业区电工技术团队积极主动策划,深入生产设备现场进行资料收集、开展自动化改造方案研究,为保证破碎作业区除尘设备自动控制升级改造做出了积极贡献。

康莹 摄



找茬纠偏日日盯 协同研判保顺行

(上接第一版)避免因高炉作业人员对运行曲线认识不清、分析不透,运用不足、考虑不周等原因导致“怠惰”调控或“盲动”调控,使高炉操作更讲逻辑、更加缜密、更为科学,炼铁厂致力通过强化炉况动态协同研判机制解题破题,制定出台《全面推行曲线管理的规定》,将各高炉气流相关曲线、炉体温度曲线、冷却系统曲线、原燃料趋势曲线、设备运行状态曲线等主要运行曲线纳入“日日盯”管理范畴,通过查阅曲线走势,“找茬式”点问题、暴露问题、揭示问题,分析逻辑关系,透过现象溯源查本质等措施,进一步夯实高炉操作的逻辑性与缜密性。规定:

生产技术室技术人员和各高炉作业区在炉况研判和操作上要高度协同,做到“两通报一反馈”,即:生产技术室每天点检各高炉运行曲线,跟踪炉况、发现问题、提出建议,并于18:00前在“炉况操研会”工作群(群成员由厂领导、生产技术室专业技术人员、各高炉操作人员组成)通报;各高炉作业区要对上述通报问题快速反应,提出响应措施,并于当天20:00前在“炉况操研会”工作群反馈;如高炉操作制度调整,各高炉作业区要在每次调整后的30分钟内将调整原因、内容、预期效果等信息在“炉况操研会”工作群通报;同时,鼓励各高炉操

业人员积极参与曲线管理,在工作群提出问题,在“炉况操研会”工作群发表分析与建议;对未执行规定的单位,按次进行考核,对在工作群里积极发表分析意见的高炉操作人员,按积分给予奖励,对荣获“月度优秀分析建议”的人员,厂里还要给予相应奖励。助力高炉作业人员互学互鉴、提升技能,精准研判、科学操作,积极为高炉实现长周期安全、稳定、高效运行创造条件。

“曲线管理”日日盯全面推行以来,各高炉运行状况和主要经济技术指标稳步改善,全厂日均铁产量较月初提升1000吨,全厂焦比较月初降低30公斤/吨,产效水平明显提升。