

认真学习《习近平著作选读》第一卷

# 实干才能梦想成真

(二〇一三年四月二十八日)

这是习近平同志在同全国劳动模范代表座谈时讲话的一部分

(接上期)第四,必须大力弘扬劳模精神、发挥劳模作用。榜样的力量是无穷的。劳动模范是民族的精英、人民的楷模。长期以来,广大劳模以平凡的劳动创造了不平凡的业绩,铸就了“爱岗敬业、争创一流,艰苦奋斗、勇于创新,淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神,丰富了民族精神和时代精神的内涵,是我们极为宝贵的精神财富。

实现我们的发展目标,不仅要在物质上强大起来,而且要在精神上强大起来。全国各族人民都要向劳模学习,以劳模为榜样,发挥只争朝夕的奋斗精神,共同投身实现中华民族伟大复兴的宏伟事业。广大劳动模范和先进人物要珍惜荣誉、再接再厉,爱岗敬业、无私奉献,做坚定理想信念的模范、勤奋劳动的模范、增进团结的模范。当代工人不仅要有力量,还要有智慧、有技术,能发明、会创新,以实际行动奏响时代主旋律。各级党委、政府和工会组织要高度重视劳模、关心爱护劳模,支持劳模发挥骨干带头作用,

帮助劳模解决生产生活中的问题,广泛宣传劳模先进事迹,使劳模精神不断发扬光大。

党对工会寄予厚望,职工群众对工会充满期待。中国工会是中国共产党领导的工人阶级群众组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带,是社会主义国家政权的重要社会支柱。中国特色社会主义工会发展道路是中国特色社会主义道路的重要组成部分,深刻反映了中国工会的性质和特点,是工会组织和工会工作始终沿着正确方向前进的重要保证。要始终坚持这条道路,不断拓展这条道路,努力使这条道路越走越宽广。

时代在发展,事业在创新,工会工作也要发展、也要创新。要顺应时代要求、适应社会变化,善于创造科学有效的工作方法,让职工群众真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是最可信赖的“娘家人”。要把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点,全心全意为广大职工群众服务,认真倾听职工群众呼声,维护好广大职工群众包括农民工合法权益,扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难事,不断促进社会主义和谐劳动关系。要高度重视广大职工的多样化需

求,不断拓展职工成长成才空间,着力培养造就一大批知识型、技术型、创新型的高素质职工。各级党委和政府要加强和改善对工会的领导,支持工会开展工作,为工会工作提供更多资源和手段,为工会履职创造更好条件。

千里之行,始于足下。我们国家的发展前景十分光明,但道路不可能一帆风顺,蓝图不可能一蹴而就,梦想不可能一夜成真。人间万事出艰辛。越是美好的未来,越需要我们付出艰辛努力。

真抓才能攻坚克难,实干才能梦想成真。我们要在全社会大力弘扬真抓实干、埋头苦干的良好风尚。各级领导干部要带头发扬劳模精神,出实策、鼓实劲、办实事,不图虚名,不务虚功,坚决反对干部群众反映强烈的形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风“四风”,以身作则带领群众把各项工作落到实处。

我深信,有党中央的坚强领导,有我国工人阶级和全体劳动群众的团结奋进,有全国各族人民的共同奋斗,我们一定能开创更加美好的未来,中华民族伟大复兴的中国梦一定能够实现!  
(据《习近平著作选读》第一卷)

## 太钢鑫磊公司强管理提素质激活力

本报讯(通讯员 杨启亮)面对钢铁行业长周期下行、减量调结构的严峻形势,太钢鑫磊公司加强内部基础管理,提升全员整体素质。

提高专业技术人员专业管理体系建设运行能力、现场解决问题能力、业务管理能力。该公司下发专业技术人员“三个能力”考评方案,每季度对公司所有专业技术人员进行考评,根据评价结果对专业技术

人员进行绩效考核,有力增强了专业技术人员服务基层的意识和能力,规范了职能运作,理顺了业务流程。

核心岗位实现“一岗多能”。近期,该公司成立专业考评组,对运控中心回转窑系统、破碎系统、煤制备系统中控工等核心岗位进行岗位能力考评,对于具备两个以上岗位操作能力的人员将对应获得更高的薪酬待遇。此项目

作大大地激发了职工认真学习、掌握多项技能的积极性,为公司人事效率提升奠定了基础。

全面推进标准化作业,夯实基层基础管理。该公司积极推进“双基”管理,以标准化作业体系能力建设为核心,健全完善作业过程标准化,岗位规程标准化,现场环境标准化,行为举止标准化,快速实现改善提升,精益制造。



为进一步弘扬红色精神,增强党员身份意识、强化党性修养,尖山铁矿成品动力部主泵作业区党支部联合水电作业区党支部组织党员赴娄烦县高君宇故居纪念馆开展了“传承红色基因,筑牢党纪根基”主题党日活动。  
宋振琴 摄 郑惠文

本报讯(通讯员 高爱忠)近日,东山矿以形势任务教育为抓手,紧紧围绕安全生产、算账经营等工作主题,凝聚职工合力,激发奋进动能,进一步为完成全年经营目标任务,推动高质量发展夯实基础。

该矿将中国宝武学习贯彻党的二十届三中全会精神、央企负责人研讨班精神,2024年半年度工作会议暨强化算账经营深化整合协同现场推进会精神作为近期形势任务教育的重点,通过中心组学习研讨、“三会一课”等形式,利用宣传栏、宝武微聊工作群等平台,更新“东山矿理论学习资料库”,组织党员赴兴县晋绥边区革命纪念馆打卡“红色地标”,集中学习和个人自学相结合,理论学习和实践研学相结合,深入学习领会党的二十届三中全会精神,深刻理解中国宝武提升价值创造能力,推动算账经营的核心内涵,切实增强广大干部职工的大局意识、忧患意识和责任意识。

该矿坚持“四化”发展方向和“四有”经营原则,结合新形势新任务,召开了上半年工作述职会议,从上半年怎么看、承前启后怎么办、下半年怎么干三个方面,向全矿职工讲清形势、讲明任务、讲透措施、讲足信心。同时,强化制度、监督、评价等过程管理,力促形势任务教育走深走实,见行见效。一是推动绩效管理,完善制度流程,深化三项制度改革,细化“一人一表”,让“软指标”变成“硬杠杠”。二是持续开展东山矿“整风肃纪、扭转作风专项整治”,严肃考勤管理,明确考勤维护责任,组织专人查阅考勤与请销假相关轨迹资料,推动干部职工工作作风改善,精神面貌改观。三是强化“双基”管理,要求各单位根据工作内容,以标准化体系能力建设为核心,聚焦“成本、效率、活力”,按时间节点完成检查、评价、改进等工作,在对标找差中实现作业过程标准化、岗位规程标准化、现场环境标准化、行为举止标准化,不断提升基层基础管理水平。四是深耕算账经营,将产量、消耗这两项算账重点放在最前面,形成班组班班算,作业区天天算,矿月月算的“算账链条”,要求各单元增强“吃干榨尽”“节尽所能”意识,从点滴做起,在细微处着眼,确保各项指标的全面进步。

## 太钢东山矿强化形势任务教育聚合合力