



小本子里的“安全故事”

通讯员 董小君

王霆是尖山铁矿选矿部磨选作业区的一名高级电工技师，毕业于雁北煤校，工作中不仅专业技能强，而且连续30余年几乎没有出现过违章记录，这些都归功于王技师平时的一个习惯，那就是他随身带着的一个小本子，里面记录着关于电气安规知识、设备故障处理等安全操作步骤。“好记性不如赖笔头，还是记在本子上比较实在，看完了回头要给你们讲的。”王霆拿着记录现场工作中发现各类安全问题的小本子说着，话语烙印在了同事心里。

有一次，王霆带着大家去处理脱磁器故障时，发现是电缆内

部接地原因，造成线路停电。到现场后，他又叮嘱说：“最基本保护自己的方式就是停电、验电、挂警示牌，即便断了上一级电源，这些步骤一个都不能少。”“技师就是技师，不仅在电气故障处理方法上胜人一筹，就连在安全意识和防范措施上也是高度重视”，大家的目光中透露着对王技师的佩服。

回到班组，他又从贴身口袋里拿出“小本本”，以老大哥的口气展开谈论低压停送电操作标准，并指出了好几项容易忽视、需要注意的问题，“我工作了三十多年，每一项工作我都按照标准一步一步来。没有出过安全事故，

不是因为我作业中过于小心，而是你们觉得听腻了的安全措施在保护我，现场安全工作最忌讳的是凭经验干事。”

王技师他和小本子里的“安全故事”影响着周围的同事。有任务的时候，大家也会习惯性地提前到现场勘察、分析作业风险、认真填写危险辨识、主动对接工作负责人、组织填写现场作业任务单和检查安全工器具，发现错误遗漏及时整改完善。

三十年如一日的认真和执着，在王技师的身上，时刻可以感受到作为一名老电工兢兢业业的工作态度，感受到他对安全的敬畏、责任与担当。

(上接第一版)以各单位为主力军，广大职工群众积极参与，已经形成了具有太钢特色的“质量月”活动模式，在促进全公司树立“质量第一”的强烈意识，推动太钢产品、技术和服务质量不断提升等方面发挥了重要作用。

作为中国宝武不锈钢专业化平台公司，太钢集团致力于建设全球最具竞争力的不锈钢全产业链高科技企业，这一战略目标的实现对进一步做好质量工作提出了新的更高要求。今年公司制定的“质量月”活动主题和目标要求，具有极强的针对性和指导性，不仅是推进“质量月”活动的核心理念和要求，也要成为推进日常质量工作所要坚持的目标和方法。

当前，钢铁行业正处于减量调结构的下行周期，行业发展面临严峻形势，以科技质量工作的新进步应对严峻的经营形势成为必然要求。今年以来，各单位以“四化”为发展方向、“四有”为经营原则、OCDVS(质量、成本、交付、品种及服务)为核心，继续深入贯彻落实质量职责，系统推进质量管理体系落实，强化精细化质量管控，技术质量工作取得一定成效，但与打造精品品牌、满足高端用户质量要求、实现提质降本目标仍有较大改善空间。

针对当前质量工作的痛点难点，太钢集团精心制定了“质量月”活动的具体措施，要求各单位继续围绕钢种问题梳理、规程完善优化、保障条件能力提升、典型品种质量改进、质量指标提升等问题开展工作。对于这些重点难点问题推进过程中存在的不足，如重点工序质量波动、现场工艺执行率不足、部分设备功能精度差、原辅材料入厂未守牢、产品质量检验判定出厂关不严格等问题，要求在“质量月”期间采取更加有力措施，加强梳理，特别是要在“实”上下功夫，出实招，以求取得重点突破。

今年「质量月」活动，太钢这样干——



太钢代县矿业公司矿山救护队完善应急处置工作预案，不定期开展路检路查，及时发现并清理因雨水冲刷滚落至专用公路上的碎石，消除道路交通安全隐患，有力有效应对各类突发事件。

霍鹏摄

(上接第一版)会上，太钢制造部通报了今年以来公司质量运行情况，并对“质量月”活动进行了具体安排。太钢技术中心、炼钢二厂、不锈钢热电厂和采购中心分别从产品开发、冶炼系统基础管理、轧材系统基础管理和原辅材料入厂把关等方面做了工作汇报。

李华在讲话中指出，去年“质量月”活动开展以来，公司各基地、各单位围绕品种研发、质量改进和技术提升做了大量工作，取得了阶段性的成效。但同时也存在一些问题，要抓住今年“质量月”活动的契机，总结经验，正视差距，对标一流，采取更加有力措施，特别是要在“实”上下功夫，出实招，求实效，推动质量改进措施有效落地。当前，钢铁行业正处于减量调结构的下行周期，行业发展面临严峻形势。全面抓好质量工作不仅是实现公司长远战略目标的要求，也是当前环境下公司生存和发展的必然选择，事关公司在市场竞争中的生死存亡。“质量月”之际，公司上下要坚定发展信心，保持战略定力，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，树牢“产品和技术是企业安身立命之本”“品种质量是决胜市场的利器”的理念，坚持以“四化”为发展方向、“四有”为经营原则、OCDVS为核心，持续强化精益制造和算账经营，变“熬

太钢2024年“质量月”活动全面启动

冬”为“冬训”，努力穿越市场“寒冬”。

就进一步做好质量管理工作，李华强调，要强化质量文化建设，大力营造“人人关心质量、人人重视质量”“崇尚质量、追求卓越”的良好氛围。思维决定行动，行动决定结果。质量第一，质量是一切的基础。今年宝武集团在“四有”和“四化”的基础上，提出了OCDVS经营理念，其中质量排在第一位，也体现了质量的重要性。要通过多平台、多手段的宣传，引导广大职工坚决摒弃“过得去、差不多”的思想，树立“精品文化”“认真文化”理念，努力做到“零缺陷”和“一次就把事情做好”，从身边小事做起，从细微处着手，让精益、严谨、负责的质量意识深入人心，让全员按标准、按流程严格操作，以工匠精神践行质量承诺，实现“太钢出品，必是精品”的要求。同时，要摆正思想认识，正确处理质量和效率的辩证关系。质量与效率并不是矛盾对立的，而是相辅相成、辩证统一的关系。提升质量工作科学化水平，必须坚持质量、效率统一谋划，两手抓、两手硬。质量是企业生命，没有好的质量，做得再多、再辛苦，都不会得到用户的认可。在确保质量的前提

下，通过装备改进、工艺进步、管理提升，提高效率才会更有意义，太钢的效益才会大幅上升，才能在目前严峻的形势下赢得优势、赢得主动、赢得未来。二是建立长效工作机制，加强质量管理体系建设，实现以管理促质量，以质量促稳定的良性发展格局。质量管理是产品经营的一部分，是一个全面系统的工程，要以“双基管理”和“精益制造”作为主要抓手，以客户为中心，明确责任，明确流程，全流程、全过程一体化推进。要本着“上工序服从下工序、下工序就是用户、全工序服从用户”的理念开展工作，以标准化操作实现过程的稳定控制，同时对生产的半成品要做好过程自检，倒逼岗位操作水平的提升，下工序要对上工序的半成品严格把关验收，倒逼上工序质量管控水平提升，实现精益制造。要快速响应用户需要，准确了解用户需求，严把出厂关，科学把关、精准把关，把用户的需求转化到“一户一标”中，转化到检验岗位人员可量化操作的检验判定细则中，提高服务客户质量。三是进一步完善质量责任制，以质量责任制的全面准确落实倒逼、促进质量工作全面进步。要进一步梳理和明确各个工序

和各个岗位在质量工作中的具体责任，让每个工序和职工都清楚自己的任务，从而更好地履行职责。要强化现场各项质量管理制度和质量改进措施的执行，引导职工及时发现和解决生产过程中产品质量存在的问题，确保各项质量指标顺利完成。四是要转变工作作风，狠抓工作落实。一分部署，九分落实。必须深刻认识到，不注重抓落实，不认真抓落实，再好的规划和部署都会沦为空中楼阁。要想转变工作作风，就要雷厉风行抓落实，动真碰硬抓落实，锲而不舍抓落实，精准发力抓落实，不等不靠，快速行动，针对目前出现的质量问题，形成问题清单，逐条逐项细化整改清措施，保证整改效果，力戒形式主义。要不断提高质量工作标准，按照“整体工作上台阶、单项工作创一流”的要求，把工作标准定在干就干到最好、干到极致上，不推诿扯皮、不拖沓敷衍、不回避矛盾，敢于直面工作中的问题与挑战，自觉担负起承担的重要职责使命。要按照质量管理一贯制的要求，各司其职、各负其责，努力分析和控制现场工艺质量问题，确保每个过程都能够按照标准、要求严格执行，保证产品质量稳定。要明确设备

各项功能指标的定期校对和标准化周期管理，强化检修周期的执行，确保设备精度达到要求并保障稳定运行。要强化对质量问题的机理研究，为质量问题解决和工艺优化降本提供科技支撑，同时要发挥各产品开发团队作用，引导团队推进质量问题和降本增效的快速实施，为公司生产经营创造更大价值。各单位“一把手”要强化责任与执行力，亲自参与、勇于担当，以奋斗精神推动工作落实落地。

李华最后强调，“质量月”活动已成为公司每年影响最广泛的活动，是推进公司质量工作提升的加油站和助推器。希望各单位要围绕公司“质量月”活动主题，真抓实干、精准发力，多做补短板、强弱项的行动举措，确保质量管理工作取得实效。

尚佳君、南海、李建民就不断提升职工质量意识、岗位技能和综合素质，进一步提升工艺指标受控度和产品质量水平，用高质量的产品满足下工序和用户需求，构建起精细化质量管理模式，提出具体工作要求。

会议以主会场+视频分会场形式召开。太原本埠相关部门及主线生产单位正职领导在主会场参会。各分(子)公司、二级单位、业务部门副职以上领导，技术质量、设备室主任及作业区主管在分会场参会。