

学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神

### 4. 为什么进一步全面深化改革 要做到“三个更加注重”?

《决定》在进一步全面深化改革的指导思想中提出：“更加注重系统集成，更加注重突出重点，更加注重改革实效”。注重系统集成，注重突出重点，注重改革实效，是新时代以来我们党领导改革事业的重要思想方法和工作方法。《决定》在指导思想中突出“三个更加注重”，既是对过去成功做法的充分肯定，也是对进一步全面深化改革的更高要求，需要认真领会好贯彻好。

第一，更加注重系统集成，要求进一步全面深化改革强化系统观、全局观，加强改革举措协调联动，增强改革系统性、整体性、协同性，发挥制度整体效能。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持以系统观念谋划和推进改革，加强前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局、整体性推进，特别是注重厘清改革逻辑关系，抓好方案协同、落实协同、效果协同，推动有条件的地方和领域实行综合改革，打造改革开放新高地，对一些关系全局的重大改革，从一开始就加强顶层设计，明确改革时间表、路线图、优先序，在提高改革整体效能上取得积极成效。改革越往后推进，改革的关联性互动性会越强，触及利益也会越深，对系统集成要求必然越来越高。《决定》突出强调注重系统集成，在顶层设计上就把系统性文章做足，以关系全局的重要方面和重大问题为提纲，加强对改革整体谋划、系统布局，促进改革目标相互兼容、改革举措相互配合、政策取向协同一致，就是要引导各地区各部门把握各项改革举措内在逻辑性和关联性，注意在落实中抓好协同，推动改革聚焦聚力、握指成拳、协同高效，实现改革目标集成、政策集成、效果集成。

第二，更加注重突出重点，要求在抓改革上更加聚焦，率先抓好重点领域和关键环节改革，集中抓好牵一发而动全身的重大改革，以重点突破带动改革整体推进。新时代全面深化改革涉及范围之广、触及利益之深、推进力度之大前所未有，以习近平同志为核心的党中央把握当前和长远、力度和节奏、主要矛盾和次要矛盾的关系，把解决重大体制机制问题放在突出位置，重点推进国资国企、财税、金融、科技、土地、民生保障、生态文明建设等具有四梁八柱性质的改革举措，发挥其对相关改革的带动作用和支持作用，是改革取得重大成效的一条重要经验。同时要看到，一些地方和部门抓改革思路不清晰，有的把改革当作筐，什么都往里装；有的眉毛胡子一把抓，看似面面俱到，实则重点不明、靶心分散。进一步全面深化改革，形势更为复杂，任务更加繁重，我们既要有全局观，对各种矛盾和问题做到心中有数，又要优先解决主要矛盾和矛盾的主要方面，以此带动其他矛盾的解决。要紧紧抓住深化经济体制改革这个“牛鼻子”，敢于啃硬骨头，攻坚克难，以此牵引和带动其他领域改革。其他领域其他方面改革也要突出重点，做到哪里矛盾和问题最突出，哪里的疙瘩最难解，就把改革指向哪里，防止四面出击、分散用力。

第三，更加注重改革实效，要求在改革抓落实上投入更多精力、拿出更多务实办法，以钉钉子精神抓好落实，推动改革举措落地见效。习近平总书记多次强调，再好的目标、再好的蓝图，如果不沉下心来抓落实，也只是镜中花、水中月。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持一手抓改革方案出台，一手抓改革举措落地，强化各级党委和“一把手”抓落实责任，推动形成上下贯通、层层负责的主体责任链条，并注重发挥改革督察在打通关节、疏通堵点、提高质量方面的重要作用，推动各项改革相继落地、渐次开花，取得扎扎实实成效。同时要看到，随着改革向纵深推进，改革的长期性复杂性艰巨性特征进一步凸显，地方和部门抓落实压力增大，也出现不少问题。有的抓改革劲头有所松懈，以会议落实会议，以文件落实文件，工作流于形式；有的迟迟不能在关键问题上突破；有的抓落实不切实际，盲目搞“一刀切”。进一步全面深化改革，是党的十八届三中全会以来全面深化改革的实践续篇，也是新征程推进中国式现代化的时代新篇，任务极为繁重，需要我们在更好推动改革落地见效上多想办法、多下功夫，从改革方案设计到改革组织实施，都要奔着有利于抓落实、有利于解决问题去，推动改革在更大范围更深层次取得新突破新成效。

(据《党的二十届三中全会〈决定〉学习辅导百问》)

## 太钢东山矿推动“双基”管理走深走实

本报讯(通讯员 高爱忠)今年以来，东山矿以5S管理为重点，持续推动“双基”建设走深走实，用实际行动打造清洁美丽的作业现场。

该矿按照“作业过程标准化、岗位规程标准化、现场环境标准化、行为举止标准化”要求和“标准再提高，检查再深入，问责考评再严格”的思路，成立了以矿领导为组长，包括安全、环保绿化、能源物资等各专业人员的“5S现场管理推进工作组”，结合现场需求重新完善了年度工作计划、管理评价办法等体系文件。严格落实现场管理的岗位分工，层层压实责任。将检查评价纳入党建“双百”评价体系，确保作业现场处于全天候、全方位的受控的同时，努力提升职工的5S管理素养。

该矿围绕“基层建设、基础管理、基本活动、基层文化”，运用先进的工具和科学的方法，全力推动标准化现场建设。一是以党纪学习教育为契机，组织党员和领导干部深学《中国共产党纪律处分条例》，引

导党员和职工群众时时刻刻以严格的纪律标准考量自己的言行，自觉把遵规守纪观念刻印在新，内化为言行准则。二是结合现场管理需求、反向审视正在运行的制度。修订完善了《东山矿设备管理办法》《东山矿监视和测量设备管理办法》《东山矿专业安全管理办法》等制度办法，持续推进“手指口述”、安全“吹哨人”、人员关注等工作，不断提升基础管理水平。三是加大培训教育力度，组织了安全隐患判定标准专题培训，积极开展“规范引领，矿业风采”短视频征集活动，落实专业技术人员常态化地现场帮教机制，不断提升职工的现场管理能力和标准化意识。四是对标公司和宝武系内一流现场，深入查找自身的差距和不足，并以作业区、办公区为单元把现场划分成400余个单元，实施星级区域建设，要求每个作业区每个季度必须推进两个星级区域建设。矿部也设立阶段性提升目标，推动现场管理的持续优化，创建了更加安全、整洁、有序的作业环境。



为进一步提高职工队伍整体素质，太钢岚县矿业公司不断实施人才强企战略，坚持开展职工岗位技能和业务培训，通过带教、培训等方式，提升职工专业技能和综合素质，带动普通职工向技师和高级工延伸和转变。图为磨矿分级工培训现场。 康莹摄



## 太钢炼铁厂开展“数据治理”专项行动

(上接第一版)自铁前智控系统及设备远程运维系统建成投运以来，加上煤气、消防安全报警系统的相继上线，炼铁厂的“算力”水平和“智造”水平大幅跃升，其高效、直观、便捷、全天候等特点为炼铁厂安全运行提供了坚强保障，为降本提效创造了巨大可能，已经成为炼铁厂生产运营不可离开的孪生助手。但在实际工作中，由于数据信息量的指数级增加，建设时数据采集点设置不尽科学，数据信息名称不尽统一，运行时数据过滤、维护不不到位等问题，严重制约系统效能充分发挥，特别是一些假数据、乱报警现象，甚至对正常生产构成了干扰、掣肘和威胁。为进一步夯实数据双基管理，保障数据安全，释放数据潜能，近日，炼铁厂制定出台了《炼铁厂数据治理行动方案》，成立了以厂长为组长，各相关职能室作业区负责人、全厂数据专业技术人员为成员的专责推进机构，明确“六各”治理范围(将全厂“各种操作画面数据，各级平台、现场监测监控数据，各种设备监测运行数据，各种能介计量统计数据，各处消防

报警数据，各处煤气报警数据”作为治理范围)，计划用11个月左右的时间，分“问题排查、治理整改、验收评价”三个阶段完成集中治理，每个阶段设定明确的工作进度标准，通过对各种数据完整性、真实性、准确性、规范性、一致性、时效性、关联性的全面排查，发现问题、即知即改解决问题；通过“揭榜挂帅”、“命题承包”等形式解决系统难题、关键数据挖掘应用提效问题；通过创办《数据治理行动进度简报》(每月一期)，通报各整治小组工作进度，总结亮点、分析缺点、点明难点、指导重点，督导促进治理；通过做强评价评比——数据治理期间每月进行治理绩效评比，对优胜作业区前2名，厂颁发“数据治理先锋”流动红旗，对个人优胜前3名，厂给予一定金额奖励；全部数据治理工作收官，再评选产生若干“数据治理优秀团队”和“数据治理标兵”，再颁发荣誉证书和奖金以资鼓励，保障治理进度和成效，推动“提升数据质量、保障数据安全、理清数据逻辑、优化业务流程、保持常态长效”五大治理目标实现。