

太钢尖山铁矿活用“小程序”开启“掌上学”

本报讯(通讯员 宋振琴)面对七十道“八条硬措施”,有职工表示,安全学习缺乏互动性,与日常生活紧密性不够。那么除了用专门的时间学习,能不能将碎片时间进行安全学习呢?能不能让安全知识进一步融入生活,变得更加鲜活生动?能不能方便职工随时随地学、轻松简单学?如何解决这一个问题呢?

针对这一问题,近日,太钢尖山铁矿主泵作业区围绕七十道“八条硬措施”应知应会的经典题,通过设计手机小程序,全体职工实现安全知识“掌上学”模式。

这个“小程序”非常便捷,就是将70道题全部导入这个程序内,可以进行随机练习、顺序练习、章节练习、题型练习,也可以随时进行模拟考

试,还可以做题库笔记。职工可以根据自己需要,选择需要的模式,还有错题记录,对于经常做错的题,可以着重学习、反复练习,及时掌握,提高学习效果。

通过这种方式,职工反馈可以快速提升学习效果,加深记忆,方便职工快速掌握七十道“八条硬措施”,达到了预期的效果。



近日,太钢加工工厂会组织职工参观“太钢工会发展史”展览,较为全面地了解了太钢工会在不同历史时期团结带领广大干部职工开展的各项活动、涌现出的多位劳模先进人物,大家纷纷表示要向前辈学习,在自己的岗位上创造更大价值。

张彦峰 摄

太钢东山矿开展公民道德宣传活动

(上接第一版)安全专业人员服务到现场,为岗位职工讲解心肺复苏、止血包扎等急救知识,强化职工的应急处突能力。职工食堂开展了“文明用餐,共筑美好家园”主题活动,倡导用餐文明,弘扬节俭新风。同时,组织了“公民道德宣

传日”专题讨论,基层职工结合自身情况谈对道德的认识和理解,引导职工树立正确的道德观念,争做“社会的好公民、单位的好员工、家庭的好成员”。

全矿上下以此系列活动为契机,把贯彻落实《新时代公民道德建设实施纲要》落

到工作实践、精神文明建设等各个环节。下一步,东山矿将持续开展形式多样的宣传活动,以实际行动倡导文明健康的生活方式,坚决做到明大德、守公德、严私德、惟贤惟德,积极营造人人参与、人人践行的良好氛围。

比武对垒! 寻找智慧工业最优解

(上接第一版)今年,公司工会在竞赛工种的设置上认真落实宝武“四化”“四有”精神,引导企业和职工向智能化方向快速推进,更切合企业智能化改造升级和算账经营,新增了“智能模型开发与应用”工种项目,由装备部负责组织实施。

报名参赛的选手为各单位从事L2系统维护、编程、数据分析、模型开发与应用的职工。竞赛分为理论和实操两部分。理论知识范围包括:数据结构与算法、软件工程、数据库、企业信息化、概率及数理统计和机器学习方法,采用闭卷方式考试。实操部分在计算机

上操作,用python/C/C++语言实现数学模型的基本算法和采用python/C/C++工具开展数模编程。

装备部相关人员介绍,为使这次比武更切合生产实际,他们从策划考试内容开始,就紧紧围绕太钢现行的智能运维系统和规则,结合当前先进的智能分析、预测模型等技术,为设备管理创新提供智能运维算法库、规则集、模型库等关键技术研究,通过此次比武,打造专业的技术交流平台,提高智能运维人员的技术水平和能力,实现设备异常识别、故障隐患定位及程度判断、产线设备健

康评估等智能分析核心功能,构建设备状态智能决策“神经中枢”。

热连轧厂有9名职工进入了最后的实操比赛,占参赛选手的近一半,其中有在L2系统维护岗位工作了十几年的老员工,也有分配不久的新员工,传帮带效果明显,实力不俗。炼钢二厂参赛的3名选手都是新入职的大学生,大家表示,此次比武给自己提供了快速适应岗位要求、提升实际生产操作能力的机会,短时间内不论理论,还是实操都增长了不少知识,为以后岗位成长奠定了基础。

(上接第一版)炼铁厂的“三电专业”管理电气电器品种多、数量大(仅电机就有3200余台)、关联因素多、业务覆盖面广、技术品类复杂,管控难度极大。2023年,炼铁厂的“三电专业”管理在公司同业务评价中排名靠后,管理粗放、隐患多、故障率高,拖了全厂生产的后腿。年初,炼铁厂痛定思痛,按照问题导向原则,制定了“炼铁厂三电专业‘蚕食消缺、提升超越’行动方案”,细化日常检查、开展指导督导、限期整改改善、月度定期通报、绩效考核兑现。经过全厂上下几个月的努力,上半年,电气设备故障时间由2023年的2.62小时/月,降低到了2024年的1.26小时/月,“三电专业”管理蚕食行动取得明显成效。

接着,是“蚕食消缺”在安全专业条线上的推广。

“区域安全负责制是今年初次在全公司推行的安全管理模式,虽然,我们在年初把全厂划分为107个区域,也对公司《区域安全负责制管理标准》进行了广泛宣贯,但在运行过程中,各种矛盾问题繁多,这些问题有理解认识上的、有职责划分上的、也有方式方法上的,但归根结底是怎么让员工积极主动去有序有效落实上的。”炼铁厂安全管理室主任张刚说。

为促进区域安全负责制管理的贯彻落实,6月底,炼铁厂制定下发了《关于开展安全管理问题消缺“蚕食”行动的通知》及其配套激励机制,计划用4个多月的时间,集中推进安全管理问题“蚕食消缺”。明确:以全厂划定的107个区域为单元,以班组级区域责任人为组织者和责任者,以落实公司《区域安全负责制管理标准》中区域安全管理要求为重点,开展安全管理问题“蚕食消缺”;规定:活动结束后,对消除物的不安全状态、人的不安全行为和管理缺陷数量、质量排名靠前的区域安全负责人或职工予以一定金额的奖励,动员全体职工积极有序开展安全管理问题“蚕食消缺”。截至目前,已消除了各类安全隐患577条,查处纠正人的不安全行为79人次,有力保障了安全生产。

有鉴于斯,炼铁厂在全厂积极推广“蚕食消缺”。最近,设备系统重点整治项目“蚕食”行动、能源计量精细化推进等方面的“蚕食消缺”机制陆续出台或正在发挥效用。

如今,“蚕食消缺”已作为一种有效解决硬骨头难题的理念机制,在炼铁厂推广应用。这一理念机制,让职工在消缺行动中实实在在感受到“消”与“不消”不一样,“主动消”与“被动改”大不一样,促进了“管理者”与“被管者”共赢,营造了浓厚的主动消缺氛围。

今天你蚕食了什么?问得不仅是职工在“蚕食消缺”行动中消缺了多少问题,更多的可能还有他在“蚕食消缺”问题后收获了多少成果和成就感。



今年以来,太钢型材事业部抓落实、强绩效,让“算账经营”落实到每条产线、每个班组、每名职工,追求极致效率。

程峰 摄

「蚕食法」:一口一口吃掉「缺陷」