

身边故事

你的微信又来新消息了

通讯员 张平

刚下夜班的班组安全轮流主持人郭鹏飞迫不及待地掏出手机,把自己精心准备的安全注意事项发送到本班微信群里,等待着与大家共同探讨。

太钢炼铁厂三烧作业区为提高员工技能水平,在工作微信群里,开设了日常安全培训和专业技术交流专栏。主要发言人是作业区安全技术人员和当班安全轮流主持人,他们本着“内容短小精悍、通俗易懂”的原则,紧密结合工作生产实际,围绕员工对安全常识和技能知识的需求,精心挑选培训内容在群里发布。针对新老员工知识水平、工作经验参差不齐这一情况,他们采取分层次、分阶段线上交流、线下实操的培训方式,切实做到了“干啥学啥、缺啥补啥”,很受员工们的欢迎。

通过微信群进行培训以来,员工们经常在工作之余通过聊天的方式解决工作中遇到的难题,全员学习能力有了明显提升。新来的员工张可义感慨地说道:“我们刚来没工作经验,就怕跟不上工作节奏。通过这个平台,能经常学到专业技术知识,经验丰富的师傅也时常在群里指点我们,让我们很快融入到工作中去。”

“大家看,群里又发知识了,工作环节的防护措施、现场遇到火险的自救方法,内容还挺全。”班前会开始前,混料工赵美忠拿着手机,边翻看班组微信,边跟身边的工友说道。

三烧作业区的微信群不仅用来进行员工日常培训,还把职业健康作为重点,每天定点为大家推送职业健康知识,进一步增强全员职业健康意识,提高职业病危害防治能力。同时,针对天气变化和季节更替,群里还定期发布健康常识、养生知识、突发自救方法等内容,供大家参考学习,深受一线员工的欢迎。

凝“绳”聚力 “拔”出精彩

(上接第一版)本次拔河比赛共有18个单位14支男队、12支混合队360余人次参加了比赛。为确保比赛的公平性和公正性,比赛分为称重和正式比赛两个阶段。

在比赛现场,各参赛队伍士气高昂、精神饱满,队员们个个咬紧牙关、紧握绳索,齐心协

力地向后拉拽。观众席上,加油声、呐喊声此起彼伏,响彻云霄,为参赛队员们加油鼓劲。整个比赛过程紧张激烈、扣人心弦,充分展现了太钢职工团结协作、顽强拼搏的精神风貌。

经过三天88场的激烈比拼,炼铁厂代表队、线材事业部代表队、不锈钢冷轧厂代表队分

获混合600公斤级冠、亚、季军。炼铁厂代表队、炼钢二厂代表队、硅钢事业部代表队分获男子640公斤级冠、亚、季军。机关(经营中心)代表队荣获混合600公斤级体育道德风尚奖荣誉称号;加工厂代表队荣获男子640公斤级体育道德风尚奖荣誉称号。



为加强安全管理,有效消除和减少各类事故隐患,近日,太钢岚县矿业公司护矿消防队开展了节日期间夜间酒驾专项检查,为安全生产提供有力保障。
庞杰摄

坚决有力防范化解风险隐患 为推动全年任务完成营造安全稳定环境

(上接第一版)会议集体学习习近平总书记有关安全生产的重要指示精神,以及党中央、国务院和山西省安委办、中国宝武关于安全生产的相关决策部署。公司安委办汇报了三季度重点工作推进落实情况和车辆伤害专题会议工作落实情况,提出了四季度安全工作建议。太钢保卫部、装备部、工程管理部、能源部汇报了各自专业领域三季度安全重点工作完成情况、安全生产治本攻坚三年行动专项方案落实情况以及车辆伤害风险隐患排查整治情况。

四季度,公司各单位、各部门要继续落实好安全生产治本攻坚三年行动有关部署,坚决打好重点领域安全风险防范攻坚战,重点是千方百计抓现场,坚决确保国庆长假期间安全生产;咬定目标不放松,全面完成车辆伤害风险隐患排查整治任务;坚持两个至上,坚决完成各类事故隐患整治攻坚任务;聚焦短板弱项和痛点难点,深入推进高风险领域安全专项整治;以双基建设和安全标准化建设为载体,进一步完善安全管理体系;要抓好季节性安全风险,加大隐患排查和督导检查力度。

在听取汇报后,李华指出,三季度,专业管理部门坚持问题导向,深入开展风险隐患排查,在严格落实“三管三必须”上取得了一定的成效,但“部分领域安全隐患反复出现、安全隐患总量不减”的问题依然较为突出,在一定程度上制约了公司安全生产水平的提升。各单位、各部门要高度重视排查出的风

险隐患,深刻汲取事故教训,强化责任落实,深化风险隐患的治理,变“被动查”为“主动防”,深入剖析当前安全生产的短板差距,以治本攻坚三年行动为抓手,建立问题清单,从“根”上治、“制”上立,动员全员把安全隐患的治理措施落实到现场、落实到每一个环节,主动靠前防范化解风险,不放过任何一个漏洞,不留下任何一个盲点,努力形成闭环管理,着力从根本上解决“反复排查、反复整改、反复出现”的问题,进一步夯实安全管理的基础。

李华强调,今年是新中国成立75周年,“防风险、保安全、促稳定”任务艰巨、责任重大。要深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述,切实增强大局意识,胸怀“国之大者”,坚持生命至上、安全第一,准确把握当前安全生产工作的极端重要性,以强力措施抓好当前安全生产各项工作,全力维护安全稳定大局。

李华强调,四季度各项工作进入决战攻坚的关键阶段,要始终坚持“从零开始、向零奋斗”,以现场为中心,以见效为结果,从严从实抓好安全生产各项工作。一要强化全员安全生产责任制的落实。全员安全生产责任制是保障企业稳定运营的基石,也是维护员工生命安全的重要屏障。作为单位安全生产第一责任人,“一把手”肩负全面领导责任,要逐级分解安全指标、安全任务,压紧压实全员安全主体责任,推动安全责任的全覆盖,真正把“时时放心不下”

的责任感转化为“事事心中有底”的行动力。要进一步建立健全专业安全管理人员和安全管理专业人员的管理制度,制定相应的安全生产职责和权力清单,明确相应岗位应该承担的安全生产责任和各项工作的安全标准和流程,使职工清楚自己的工作内容和职责范围。要严格落实区域安全管理责任,强化安全防范,狠抓隐患闭环,督促区域管理人员重视推动安全生产工作,落实真抓实干管、真防真治举措,保障区域安全受控。二要以“双基”管理之石,筑牢安全根基。基层是主体,基础是手段,“双基”工作是整个安全生产领域最基础最根本的工作,是实现安全长治久安的重要途径。安全生产的“双基”管理好坏,意义重大。各单位、各部门要着力提升基层自主安全管理能力,紧紧依靠干部职工抓安全,真正把基层的干部职工作为基层安全管理的主人、建设的主角、完成任务的主力,做到重要决策问计于职工、破解难题借力于职工、推进落实依靠于职工,形成“九牛爬坡、人人用力”的生动局面。三是抓实隐患整改形成闭环管理。要坚持“隐患就是事故,安全必须闭环”的原则,在隐患判定标准学习、全覆盖排查、闭环整改等各个环节上下功夫,持续推进安全隐患排查整治闭环机制,不断增强做好安全生产工作的紧迫感、责任感、使命感,竭力将隐患消除在萌芽,切实做到整改成效上的“大闭环”。要不断健全完善隐患整改的责任体系,让全员岗位隐患排查

有章可依、有章可循。要完善考评长效机制,基于实际匹配相应的奖惩体系,根据隐患排查操作情况和安全管理周期考核结果进行相应奖惩。要对安全意识薄弱和实操能力排名靠后的员工针对性开展培训,提升全员安全隐患整改的责任意识。四是全力推动安全生产治本攻坚三年行动取得实效。今年以来,在公司党政的正确领导下,公司各部门、各单位齐心协力,扎实推进安全生产治本攻坚三年行动,狠抓“人防、技防、工程防、管理防”措施,治本攻坚行动取得了阶段性进展。下一步,相关单位和部门要进一步提高政治站位,各司其职、主动作为,按照工作部署安排,立足重大风险防控,结合实际细化落实措施,从强化数据调度、强化督导检查、强化追责问责三方面入手,加大对安全生产治本攻坚三年行动督促推动力度,注重强化重点工作调度督促和跟踪问效,加快推进各项工作在最后一公里落地见效。五是要强化专业安全培训。要按照“三级培训”体系,定期开展专业安全培训,做好管理制度宣贯和管理方法辅导,有效提升基层专业管理人员的安全管理水平,提高职工应对突发事件的能力。

会议以视频会议的形式召开。除主会场外,各单位领导班子成员及安全、设备、工程、技术部门负责人;常驻协作供应商和在建工程项目部、生态圈企业负责人及相关部门负责人在分会场参会。