

太钢采购中心 加强车辆风险管控提升安全作业能力

本报讯(通讯员 曹杰) 近期,太钢采购中心按照公司下发的《关于全面深入开展车辆伤害风险隐患排查整治的通知》要求,组织开展车辆伤害风险隐患排查整治工作,加强车辆伤害安全风险管控,规范车辆作业、人员行走和站立行为,提升车辆安全防护水平,有效防范车辆伤害事故。

一是开展辖区车辆全面排查。采购中心仓储作业区全面排查各类车辆48台,排查各类车辆作业活动30项。运用“作业安全分析法,辨识车辆作业过程伤害“车辆驾驶人员、岗位生产

人员、现场行走人员、其他作业人员”的事故模式及作业危险度、安全风险管控等级。二是细致检查车辆防护装置。按照公司《各类车辆安全防护装置安装表》的规定,针对区域内不同车辆类别,所需安装视频监控、语音提示等安全防护系统,督促检点协作方进行安装并建立台账、完善点检记录、持续跟踪验证,确保车辆安全装置的正常有效。三是重点排查交叉作业隐患。车辆伤害是人员行走轨迹与车辆行驶轨迹发生交叉造成的,预防车辆伤害的最有效、最可靠的措施是人、车不交叉。为此,实施作业现场隔离,

按功能区分对地面进行划线,使作业现场人、车,互不干扰,降低车辆伤害风险。规划车辆现场行驶路线,将车辆行驶路线进行图示化,要求车机进出库房以及穿行通道时,须停车确认,执行“一停、二看、三确认、四通过”原则。必须严格按照《通用安全技术规程》(综合安全篇)“车辆作业”相关规定执行。

通过一系列措施的实施,三季度检查车辆作业违章较二季度车辆作业大幅降低,车辆作业违章行为得到进一步控制,大大降低了现场车辆伤害风险,为生产保供创造安全的条件。

不仅要活下去,还要活得好、活得久

(上接第一版)今年以来,炼钢一厂党委持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记考察调研中国宝武重要讲话和指示批示精神,解放思想、开拓创新,主动把握机遇谋发展,转变思路 and 经营思维,围绕“坚持‘以质量效益为中心’的质量工作目标,坚持以精操作为基础,以工艺变革创新为突破”,通过工艺和质量进步实现效益提高。通过对标找差与现场改进,提升产品综合竞争力。以党建共建发挥组织合力,实现党组织优势互补,加强上下游协同协作,聚焦能力提升,紧跟公司指挥棒,由管理者转变为经营者,强化全厂一盘棋,在品种、成本等关键抓手上做好、做细工作的同时,眼睛向外盯市场、手心向内抓现场,创新引领工作发展。

让创新成为“活得好”的发展潜力。在不锈钢生产线与碳钢生产线“两线互通”工作中取得了阶段性进展,实现了高合金钢模铸及圆坯生产降本并且首次实现了不锈钢圆坯生产,为后续调整产品结构及市场开拓提供了强有力的支撑,这一历史性的突破,不仅打破了厂内两条生产线长期以来的“壁垒”,更是炼钢一厂党委深入践行“四化”“四有”,对内想办法,对外找出路的实践,炼钢一厂充分发挥生产装备齐全、工艺路线完备的优势,向全体干部职工吹响“冲锋号”,党员发挥模范带头作用,组建“两线互通”攻关团队,在项目实施过程中,在公司多部门协调合作、紧密配合下,通过技术创新和流程优化,保障了“两线互通”项目有序推进,该项目的实施实现了两条生产线之间资源共享、装备互补和协同作业,提高生产效率、降低成本,为炼钢一厂创新发展奠定坚实基础。

让奋战成为“活得久”的内在动力。奋战四季度,奋战100天!四季度是事关能否实现全年任务的决胜季、冲刺季。炼钢一厂党委以“我们该干什么”为主题开展大讨论,管理人员该干什么?要做成一事成一事。技术人员该干什么?要研一术精一术。操作人员该干什么?要干一炉成一炉。通过解决现场问题,精准施策,识别关键问题,识别出影响效率、质量、安全或职工士气等方面的关键问题,发现一个问题解决一个问题,根据现场的变化调整完成工作。同时,厂党委以认清形势、坚定信心为主题,制作“奋战100天”海报,在全体职工中广泛宣传。要求全体职工每项消耗都要看在眼里,算好“精细账”,每一分钟都要急在心上、算好“精益账”,每份责任都要落在实处、算好“精心账”,通过在精细、精益、精心上下功夫,做好算账经营、精益生产、责任落实的根本,在市场风高浪急的现状下,主动工作、努力奋斗,积极践行算账经营。

炼钢一厂党委将以时不我待、只争朝夕的攻坚态势,深入贯彻落实“四化”“四有”,号召全体职工锚定全年任务目标毫不松懈抓好落实,以“冬练”强身固本、“实干”健体培元,切实在“冬练”中提升抗冻实干的能力,全力打赢生存保卫战。



太钢鑫磊公司认真落实“双基”管理岗位标准培训工作,按照“现场为王”的工作要求,组织专业管理人员根据“应会尽会”标准,深入工作现场进行技能测评,检验岗位人员在应急操作上掌握的操作技能。图为专业人员在现场进行技能测评。

李悦摄

炼钢二厂多维发力激活“神经末梢”

(上接第一版)“一人一策略”,测评结果合理应用。将测评结果列入员工的“一人一表”绩效考核,将测评结果与评优评先挂钩和技能等级认定挂钩;对不胜任的班组长进行调配,并针对薄弱点开展专项技能提升培训。

“一月一主题”,全方位立体式培训。炼钢二厂邀请公司教培中心内训师以“一月一主题”形式组织厂内训师、首席师以及“王伟创新工

作室”等资源,开展“用身边的人培训身边的人”活动,提升班组长素质能力。

“一季一交流”管理经验交流。该厂结合双基管理工作,每季度组织安排一次厂内管理优秀的班组长研修会,经验分享,相互交流,取长补短,共同提升。

“一季一竞赛”流动红旗奖励。结合厂“最优班组”劳动竞赛,每个作业区寻找一个质量最优、成本最低的班组,颁发流动红旗,予以奖励,作

为当年班组创优评优依据之一。同时每季度挖掘评选“多面手班组长”,颁发证书,全厂内示范引领,并推荐参评厂劳模先进,增强大家的荣誉感和获得感。

炼钢二厂多措并举,着力培养一支结构合理、技能精湛、一岗多能、会管理能创新、有担当的复合型班组长队伍,为确保不锈钢一线管理岗位后继有人,公司高质量发展奠定坚实的人才基础。



太钢岚县矿业公司计量检验室认真开展“质量月”主题系列活动,进一步营造重视质量、追求质量、崇尚质量、关心质量的良好氛围,不断提升产品检验质量。图为开展质量宣传。

张淑霞 摄