

认真学习《习近平著作选读》第一卷

着力培养选拔党和人民需要的好干部

(二〇一三年六月二十八日)

这是习近平同志在全国组织工作会议上的讲话的一部分

(接上期)现在,一些干部中好人主义盛行,不敢批评、不愿批评,不敢负责、不愿负责的现象相当普遍。有的怕得罪人,怕丢选票,搞无原则的一团和气,信奉多栽花、少栽刺的庸俗哲学,各人自扫门前雪、不管他人瓦上霜,事不关己高高挂起,满足于做得过且过的太平官;有的身居其位不谋其政,遇到矛盾绕道走,遇到群众诉求躲着行,推诿扯皮、敷衍塞责,致使小事拖大、大事拖成大祸;有的为人圆滑世故,处事精明透顶,工作拈轻怕重,岗位挑肥拣瘦,遇事明哲保身,有功劳抢得快,出了问题上推下卸。更可怕的是,这样的人有些还混得左右逢源甚至如鱼得水,付出的比别人少,得到的比别人多。这种不求有功、但求无过的“圆滑官”、“老好人”、“推拉门”、“墙头草”多了,党和人民事业还怎么向前发展啊?这些问题危害极大,必须下大气力解决。

说到底,无私才能无畏,无私才敢担当。“心底无私天地宽。”担当就是责任,好干部必须有责任重于泰山的意识,坚持党的原则第一、党的事业第一、人民利益第一,敢于旗帜鲜明,敢于较真碰硬,对工作任劳任怨、尽心竭力、善始善终、善作善成。“疾风识劲草,烈火见真金。”为了党和人民事业,我们的干部要敢想、敢做、敢当,做我们时代的劲草、真金。

当然,敢于担当,是为了党和人民事业,而不是个人风头主义,飞扬跋扈、唯我独尊并不

是敢于担当。春秋时期宋国大夫正考父是几朝元老,但他对自己要求很严,他在家庙的鼎上铸下铭训:“一命而偻,再命而伛,三命而俯。循墙而走,亦莫余敢侮。饘于是,鬻于是,以糊余口。”意思是说,每逢有任命提拔时都越来越谨慎,一次提拔要低着头,再次提拔要曲背,三次提拔要弯腰,连走路都靠墙走。生活中只要有这只鼎煮粥糊口就可以了。我看了这个故事之后,很有感触。我们的干部都是党的干部,权力都是党和人民赋予的,更应该在工作中敢作敢为、锐意进取,在做人上谦虚谨慎、戒骄戒躁。

第二个问题,怎样成长为好干部?好干部不会自然而然产生。成长为一个好干部,一靠自身努力,二靠组织培养。从干部自身来讲,个人必须努力,这是干部成长的内因,也是决定性因素。

干部的党性修养、思想觉悟、道德水平不会随着党龄的积累而自然提高,也不会随着职务的升迁而自然提高,而需要终生努力。成为好干部,就要不断改造主观世界、加强党性修养、加强品格陶冶。要时刻用党章、用共产党员标准要求自己,要有“与人不求备,检身若不及”的精神,时刻自重自省自警自励,努力做到“心不动于微利之诱,目不眩于五色之惑”,老老实实做人,踏踏实实干事,清清白白为官。

学习是进步的阶梯。干部要勤于学、敏于思,认真学习马克思主义理论特别是中国特色社会主义理论体系,掌握贯穿其中的立场、观点、方法,提高战略思维、创新思维、辩证思维、

底线思维能力,正确判断形势,始终保持政治上的清醒和坚定。还要认真学习各方面知识,丰富知识储备,完善知识结构,打牢履职尽责的知识基础。

好干部除了要加强学习,还要加强实践。“耳闻之不如目见之,目见之不如足践之。”知识和经验犹如雄鹰之双翼,只有经风雨、见世面,才能飞得更高、飞得更远。越是条件艰苦、困难大、矛盾多的地方,越能锤炼人。干部要深入基层、深入实际、深入群众,在改革发展的主战场、维护稳定的第一线、服务群众的最前沿砥砺品质,提高本领。

好干部还要靠组织培养。形势越变化、党和人民事业越发展,越要重视干部培养。培养干部,要抓好党性教育这个核心,抓好道德建设这个基础,加强宗旨意识、公仆意识教育。要强化干部实践锻炼,积极为干部锻炼成长搭建平台。实践锻炼不是去“镀金”,更不是去走过场等着提拔,如果那样,必然会身子去了心没去,还是与群众格格不入,那就是弄虚作假了。要加强对干部经常性的管理监督,形成对干部的严格约束。没有监督的权力必然导致腐败,这是一条铁律。组织上培养干部不容易,要管理好、监督好,让他们始终有如履薄冰、如临深渊的警觉。对干部经常开展同志式的谈心谈话,既指出缺点不足,又给予鞭策鼓励,这是个好传统,要注意保持和发扬。

(未完待续)

(据《习近平著作选读》第一卷)



平凡的日常 专注的光芒

通讯员 鄧小丽

“请开始整点巡视。”每隔一小时,炼铁厂能环作业区三烧脱硫脱硝班值班室的广播就会发出提示音。王刚听到后,便迅速戴好安全帽,拿起桌面上摆放整齐的点检本、笔,到岗位上开展整点巡视。加上交接班、打扫卫生,这就是王刚的日常工作内容。

“我们脱硫脱硝工作与安全生产息息相关,每一项工作都要求认真细致,容不得半点马虎。”王刚说。

王刚是个老党员,尽管倒班工作压力大、责任重,甚至不能将手机带到岗位,对这份工作,同在一个单位的妻子一开始极力反对。他却不以为然:“脱硫脱硝关系到太钢的环境治理,能到这个岗位,我身上的责任感和使命感才能感到更重,对自己也是锻炼”。

王刚的日常工作是操作、监视、巡查系统设备。最枯燥的当属整点巡视。每隔一小时,他就要对氨站、制酸区域、泵房、减速机、电机等几十台套设备依次进行巡视,根据设备运行状况和电机温度、进出水压等各类数据准确判断系统是否存在异常,发现问题及时汇报、及时处理,以确保系统稳定运行。

起初,同事巡视一趟只需十分钟,而王刚因为想多琢磨设备性能,至少需要半小时。每一次设备出现温度异常、参数差异,他都会感到无比紧张。为了保证上夜班时有精神,他在值班室里备足了浓咖啡和茶叶。上岗不久就把设备的各种参数,背得滚瓜烂熟。

他知道只有不断提高自己的专业技术,增加知识储备,才能更好地胜任这项工作。因此,利用业余时间,跟电气点检、机械点检师傅“偷学”了不少绝活。加上爱琢磨、肯钻研,他逐渐摸清了设备“脾性”,通过听声响、测温度便可准确判断出设备隐患。

今年“五一”期间,王刚在巡检过程中发现系统小油泵油温过高,根据经验判断为机内齿轮断裂。他立即联系当班机械点检进行维修,没有新配件,他就将废旧泵上的拆下来,配合点检师傅仅用了半个小时就解决了问题。

“王刚好学,责任心强,一天到晚心心念念这些设备。只要他在岗,我们都很放心!”同事们说。



为不断提升职工幸福感、获得感和归属感,近期,太钢工会特邀高级心理督导、国家二级心理咨询师在太钢热连轧厂组织开展了“沟通无极限”心理健康团建活动,有40余名生产一线职工参加。活动中,老师通过同职工互动提问、理论讲解等方式,为职工提供沟通赋能对话能力提升新方式、新情景,赢得职工一致好评,本次活动为增进全厂凝聚力、向心力和战斗力打下了坚实基础。

王志刚 摄

太钢选手“钢铁奥运”获佳绩

(上接第一版)金属轧制工(热压延工)实操赛以1450mm热轧生产线为模拟产线,采用岗位操作笔试、仿真模拟、VR安全隐患排查、综合面试四种方式,全面检验选手的热轧技能水平。电工实操赛分为工业自动化控制技能应用操作、电子技术与仪表技能应用操作

两项内容,注重行业现场实际,更加体现智能制造和智能装备应用。起重装卸机械操作工分为吊钢砣坐酒瓶和酒杯、吊水桶过框架和倒水、电气排故、VR异常工况排查四项内容,全面考评选手的综合技能实力。

全国钢铁行业职业技能竞赛被誉为“钢铁奥

运”,每两年举办一次,至今成功举办了十一届,是全国钢铁行业最重要的赛事,对于建设一流的产业工人队伍,着力培养造就卓越工程师、大国工匠、高技能人才,推动中国钢铁工业高质量发展起到重要作用。下一届竞赛将在湖南钢铁集团举行。

(太钢工会生产保护部)