

太钢不锈钢冷轧厂 以技术比武促职工岗位技能提升



本报讯(通讯员 柴巍)为加快推进产业工人队伍建设,培育一支知识型、技能型、创新型的高素质劳动者队伍,太钢不锈钢冷轧厂以公司第45届技术比武为契机,全面提升职工的能力和素质,促职工岗位技能再提升。

首先精心组织,认真安排部署。为确保第45届职工技术比武竞赛活动稳步推进,该厂工会成立竞赛领导小组,统一协调组织比武的顺利推进。此次技术比武考试内容紧密结合工作实际,既涉及日常岗位工作开展的要点、难点和操作中关

键点,又直接和职工日常的工作标准挂钩,本着缺什么补什么、弱什么强什么的原则,持续提升岗位职工技能。其次压实责任,层层推进。在技术比武中,进一步明确各比武工序的责任人,做到横向到边、纵向到底,层层分解目标、层层落实责任,不仅同工种纵向比,而且横向跨机组、跨作业区纵向比,营造出浓厚的“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。本次比武分为预选赛和决赛两个阶段。共有443名职工参加了七个工种的理论考试的选拔,最终128名职工参加了最后的实操决赛。决

赛中参赛选手个个摩拳擦掌,跃跃欲试。其中桥式起重机的实操技术比武更是吸引了大家的目光,虽然车间内气温飙升,但丝毫挡不住职工参赛的热情,吊水桶、穿越障碍,大家看得津津有味,选手们比得热火朝天,车间内不时传来阵阵喝彩与掌声。

该厂工会通过组织技术比武不仅提升了职工的岗位技能,而且在比武中不断突破自我,更加坚定了钢铁业穿越“寒冬”的行业信心和职业信心,为企业实现高质量发展不断贡献冷轧力量。

(上接第一版)在简要介绍了太钢发展概况后,李华说,近年来,按照“高端化、智能化、绿色化”发展要求,太钢转变思路,发挥优势,抢抓机遇,坚持差异化发展道路,稳步实施基础管理变革,加快发展新质生产力,大力培育核心竞争力,转型升级迈出了新步伐。西安交大实力雄厚,学风扎实,学术氛围浓厚。太钢和西安交大有很深的历史渊源,希望今后双方能多加加强合作,在学术科研领域各自发挥优势,强强联合,共谋发展。我们将坚持科技创新和产业创新一起抓,深化科技体制改革,加强科技创新服务,进一步优化创新生态,为各类人才在太钢创新创造提供良好环境。

张立群表示,太钢是一家历史积淀深厚的特殊钢企业,是一家有家国情怀的国资央企。近年来,太钢不断加快创新步伐,在国家重要行业和关键领域发挥了重要作用,引领了中国不锈钢行业的发展。西安交大一直致力于培养高素质的工程技术人才,经过百余年的发展,西安交大在多个学科领域都积累了显著的优势,特别是工程学、材料学、计算机学等领域。未来,西安交大将继续致力于提高教育质量和科研水平,也希望未来能在金属材料、绿色低碳等方面与太钢加强科研合作,让更多的科技成果尽快转化为现实生产力,为人才强国贡献更多的力量。

参观前,张立群院士还专程拜访了王一德院士,双方围绕人才培养规划、金属材料未来发展趋势等进行了深入交流。王一德院士长期从事不锈钢、电工钢(硅钢、纯铁)和轧钢技术的科研、攻关,在国家重点工程、重大科研项目和关键核心技术攻关等方面作出了突出贡献,带动我国不锈钢工业跻身世界前列。张立群院士对王一德院士严谨治学的态度、无私奉献的精神以及对国家不锈钢事业发展上作出的巨大贡献给予高度赞扬,希望王一德院士继续勇攀科学高峰,围绕影响国家发展全局和长远利益的不锈钢重大科技问题牵头攻关,加快实现创新突破,努力产出更多战略性、关键性重大科技成果。最后,张立群院士祝愿王一德院士生活如意,健康平安。

推进校企产学研交流合作

太钢工会召开心理关爱工作推进会

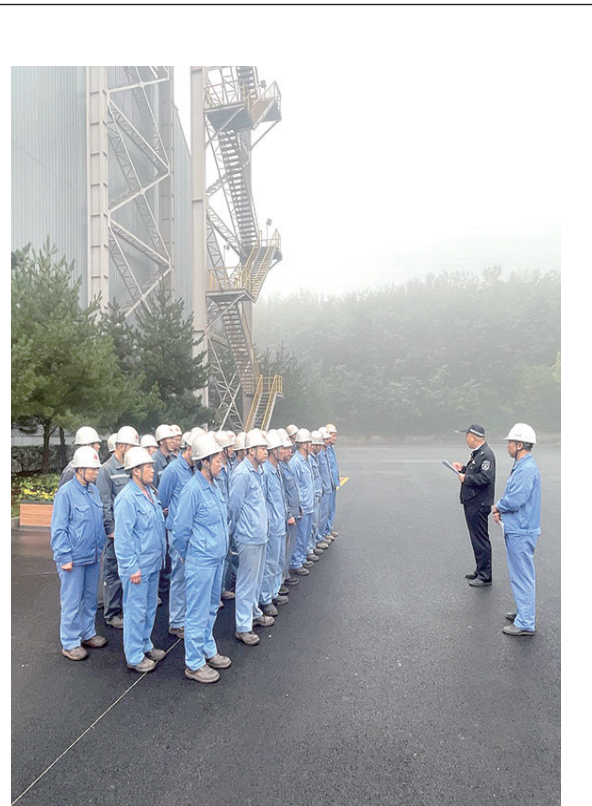
(上接第一版)太钢自2012年启动EAP工作以来,按照调研分析、理念导入、培养人才、建立队伍、系统设计、试点开展、全面推进的思路稳步实施,初步构建了适合太钢自身的EAP工作模式。随着钢铁行业下行形势加速,职工面临工作节奏快、生活压力大、自我发展赶不上时代要求等多重压力和挑战,直接威胁到职工的身心健康,如何维护职工的精神权益已成为工会工作的新课题。

会上,工会权益民管部汇报了公司近年来心理关爱工作情况。焦化厂、热连轧厂、能源部、岚县矿业公司、宝钢德盛等心理关爱工作特色单位展示交流了经验做法。物流部周建华、矿业中心高文力、离退人员代表郭红梅等心理关爱工作者围绕个人成长历程、心理关爱工作实践以及取得的成果进行分享。

孟永全在讲话中说,目前,中国钢铁业正面临前所未有的大变局,公司经营形势也

异常严峻复杂,工会各级干部要清醒地认识到下行周期的长期性和严峻性,既要保持强烈的生存危机意识,又要做好长期过冬的准备,更要坚定发展信心,主动承担责任,越是困难时刻,越需要团结一心,越需要主动作为,更需要人文关怀,要通过关心关爱,鼓励干部职工积极应对严峻的形势,穿越周期,努力完成全年经营和改革任务。要进一步做好职工心理关爱工作,我们首先要提高思想认识,在钢铁寒冬中彰显工会担当。在公司生存的关键时期,更需要大家高度重视,把职工心理关爱工作做实做细,增强职工自信和积极向上心态,实现职工与企业的共同发展,同企业共渡难关。其次,是要提升科学水平,在职工全面素质提升工程中体现人文关怀。一是搭建好心理健康服务平台;二是利用好职工教育培训平台;三是打造一批身心一体的健康驿站;四是大力培养心理关爱工作者;五是

将职工心理关爱工作纳入“三最”问题实项目。最后,要增强组织保障,在太钢建设世界一流不锈钢企业中全力保驾护航。一是开展心理健康教育普及行动,为职工普及心理健康知识,强化职工心理健康意识;二是加强关心关爱行动,形成健康温暖的组织氛围;三是加快心理关爱队伍建设行动,培养一支全面型、实用性、高效化的心理关爱人才队伍;四是着力职工幸福指数提升行动,着重对重点岗位职工实施心理关爱,线上线下结合,全方位立体式进行心理关爱;五是深入悦享生活体验行动,不断积累职工的精神财富,丰富职工悦享生活体验。我们要不忘初心、持之以恒,创新发展、走深走实,进一步加强对职工心理健康的重视程度,结合公司发展需要,在各级工会组织的共同努力下,携手并肩,为每一位职工筑起心灵的温馨港湾,提供坚实的心理支撑,为公司的安全稳定运行保驾护航。



为营造厂区交通安全环境,提高厂区生态圈交通安全意识,近日,太钢岚县矿业公司护矿消防队深入基层开展“入基层、讲交通”专题交通安全教育。

庞杰 摄