

太钢炼铁厂

全员改善降本成效显著

本报讯(通讯员 任敬)太钢炼铁厂秉持“打铁必须自身硬”的管理理念,在全员自主改善的道路上稳步前行,取得了累累硕果。今年上半年,累计提报全员自主改善、降本增效项目达1259项,成功创效上千万元。

打开炼铁厂的“全员自主改善台账”,一页页满是该厂职工立足岗位开展自主改善的详细记录。炼铁厂以“成本、效率、活力”为核心,充分激发职工的创造力,深入挖掘内部潜力。通过狠抓薄弱环节,补齐基础工作短板,以“极致效率、极致成本、强基固本、务实笃行、求变图强”为目标,有力推动了工作效率的提升,使各项基层、基础管理工作得以扎实落实。

“我们积极鼓励、动员职工申报自主改善项目,

在管理优化,工艺改进,技术改造,费用管控,效率提升等方面取得了显著效果,达到了全员自主改善全覆盖。”综合管理室5S管理师安毅表示。

在全员自主改善工作中,不断涌现出了许多达人。他们有的凭借丰富经验和敏锐观察力,对设备进行巧妙改造,降低了故障发生率;有的通过深入研究工艺流程,优化操作方法,提高了生产效率;还有的精心钻研节能降耗措施,为企业节省了大量成本。例如,自主改善达人六高炉梁福伟、李峰勇于创新,研发出高炉煤气湿法净化喷淋热水池防积泥搅拌系统,保证了现场设备的稳定运行。四烧樊猛辉、史鹏飞则通过优化工艺过程操作,延长了烧结机台车炉篦条寿命。

为确保创效成果,炼铁厂强化流程管控,实施技术帮扶,使创效项目开花结果。同时,推行“即时反馈”机制,鼓励职工及时发现和解决问题,并通过专业点检人员的点评,提高改善的实效性。整个自主改善项目形成了PDCA闭环管理模式,并通过成果固化,确保了改善效果的可持续性。

此外,炼铁厂还通过在工作群内展示优秀“改善示例”,拓展职工的改善思路,实现经验共享,激发职工的智慧 and 力量。让自主改善成为职工的工作习惯和追求。

全员自主改善,永无止境,炼铁厂将继续秉持“打铁必须自身硬”的理念,不断探索创新变革,为公司穿越钢铁行业“深冬”作出更大贡献。

(上接第一版)此外,还通过案例分析和答辩,深入考察职工立足岗位落实算账经营、精益运营的意识与能力。

竞赛共吸引5家子公司32名优秀选手同台切磋、交流提升,选手平均年龄32岁,体现了宝武青年人才的奋斗姿态。在为期3天的决赛中,选手们精心投入应知理论、操作模拟仿真、VR虚拟排故、综合笔试、现场答辩等五项内容的比拼,来自太钢集团、宝钢股份、新钢集团、马钢集团的6名选手脱颖而出,展现了铸匠心、提技能、追求高质量的职业风范。

赛后裁判组开展了技术点评,从命题思路、知识要点、技能短板等多个维度进行了深入剖析,为进一步强化集团公司冷轧工序职工复合技能贡献良策。

在中共中央、国务院发布《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》之际,本次智能冷轧复合技能竞赛锚定“产业工人综合素质明显提升,高技能人才不断涌现,知识型技能型创新型产业工人队伍不断壮大”的目标,紧密围绕新型工业化发展的需求开展,对于推动产业工人队伍建设改革迈入新征程,助力世界一流企业建设具有实践意义。

中国宝武第四届职工技能竞赛太原赛区赛事圆满闭幕

充电蓄能 淬炼巡察“尖兵”

(上接第一版)精准灌溉“点单式送学”。此次培训采取了集中授课、分组研讨、成果发布、谈话指导及分类授课等互动式、启发式的多种培训形式。针对巡察人员的不同职责分工,还专门设计了“点单式送学”特色课程。对各巡察组组长、副组长及联络员,分别开设了巡察谈话技巧和如何做好联络员等专业课程,使得课程与不同学员的需求匹配度更高,针对性更强,达到精准灌溉的目的。

专家指导提升“基本功”。为了提升巡察人员精准发现问题的能力,教培中心专门聘请了山西总部宝武党委巡视组、公司经营财务部、装备部、安全

监管部和纪检监察部等各部门的专家进行了授课与交流,辅以大量的案例教学增强了巡察人员精准发现问题的能力。

在研讨交流过程中,大家纷纷表示课程内容丰富且实用,不仅提高了自身政治站位、拓宽了其他领域知识面,更能贴近“实战”对巡察工作有很强的指导意义,要把学习成果运用到巡察工作中,推动巡察工作不断取得新成效、实现新突破,圆满完成巡察任务。下一步,教培中心将进一步完善巡察人员业务培训的课程体系,建立巡察培训的內训师队伍与培训课程资源库,为公司党委巡察工作提供人才储备与智力支持。



为满足省市应急部门对尾矿库溢洪塔主体高度的新要求,太钢尖山铁矿把尾矿溢洪塔主体高度抬高,顺利通过了上级应急部门的取证验收,为矿山安全可持续发展奠定了坚实基础。

刘俊峰 摄

“团”心聚力 青年职工共成长

(上接第一版)座谈会特别邀请不锈钢冷轧厂先进职工代表牛国栋参加。作为党的十八大、十九大、二十大代表,牛国栋向青年职工讲述了他扎根冷轧操作24年来,刻苦钻研轧钢技能,多次成为技术比武状元,为企业作出突出贡献,享受国务院政府特殊津贴,

获得全国五一劳动奖章、全国技术能手等荣誉称号的奋斗历程。

围绕“凝心聚力,共同成长”这一主题,青年职工就入职以来的工作、生活、学习等方面的感受、感想,以及工作生活中存在的困难、需要单位帮助解决的问题、加快太钢发展的意见建议等进行

了交流发言。大家纷纷表示,通过座谈交流,相互学习、相互借鉴,会树立正确的人生观、价值观,立足岗位,快速成长成才,面对严峻的市场挑战,继续传承并发扬新时代李双良精神,用自己的执着追求和青春智慧为太钢的高质量发展做出更大的贡献。



太钢东山矿从严从细抓好安全工作,通过强化安全教育、隐患排查整治等措施,防范遏制各类安全事故。图为制粉事业部排查整治排水沟渠。武福亮 摄 高爱忠 文