



安全生产守护者

通讯员 鄧小丽

戎文科是太钢炼铁厂能环作业区的专职安全员，他深知安全责任的重大。文明执法、严格管理、尊重职工、加强沟通，这是他为自己总结的16字工作方针。他广泛听取大家意见，坚持公开、公平、公正，不徇私情，在作业区形成了安全奖惩公开大家看，安全材料公开大家谈，极大激励了员工的安全工作积极性。

工作中的“严包公”

在日常工作中，戎文科面对违章，不讲私情，公平公正，是作业区有名的“严包公”。“能环作业区氨站作为太钢仅有的几个A级危险源，工作中必须处处小心，步步谨慎，啥时候都要绷紧安全这根弦。”戎文科常说。

一次，在现场巡检中发现

一名职工安全帽佩戴不标准，他立即制止并纠正，而且报了违章。“戎哥，你看又没发生什么大事，就算了吧。”“通报违章的目的不是为了处罚，只是以这种方式让你记住，在工作前劳保用品就要穿戴齐全，否则出了事咋办？”“谁都要遵章守纪，你愿意看到有人背后戳我脊梁骨吗？”听了戎文科的话，这名职工羞愧得满脸通红。下班后，戎文科亲自领着这名职工在班后会上作了检查，并让他按照帮教程序接受了教育。

戎文科严格按照安全生产三大规程实行全过程监控管理，不放过任何一个细节。一次，他在例行安全检查时，发现安全通道上有杂物。虽然当时当班工人已将杂物(烂扫帚)放到垃圾桶了，但他还是二话不

说，亮出停止作业牌，让当班职工把所属的安全通道再检查后工作。人家急了：“别那么较真儿，这点小事算个啥？你抬抬手咱们倒没事了。”“不行！隐患不处理，谁也不能走。”面对“三违”，戎文科就是这样，丝毫不让。

生活中的“热心肠”

在能环作业区，戎文科可谓是“无人不知，无人不晓”的人物。提起他，大家都会竖起大拇指儿，因为他是个热心肠。“有次一个职工家中有急事，电动车又坏了，他知道后马上用私家车把他送回家。”每提到此事，班上职工小王都感慨不已；还有“上个月，他还为素不相识的职工捐了200元了，他是个特别有人情味的人。”戎文科的同事们说。



一直以来，尖山铁矿忠实践行“绿水青山就是金山银山”的理念，不断开展生态环境恢复治理和绿色矿山建设，以“现场整治绿色提升”为落脚点，掀起“全员参与大整治，矿山环境大提升”热潮。

郭旭壮 摄



近日，太钢保卫部护卫队西北门执勤队员在例行检查时，发现车内驾驶员满头大汗，一只手紧捂胸口。见状，执勤队员迅速急救，帮其脱险。保卫部护卫队出色的应急处理能力和强烈的服务意识受到职工称赞。 张磊 摄

(上接第一版)组织干部家属观看警示教育片，教训惨痛的案例、声泪俱下的忏悔，为全体干部家属敲响了警钟，大家纷纷表示要以案为鉴，把清正廉洁融入家风建设中，勤俭齐家、干净做事，时刻保持如临深渊、如履薄冰的警醒，切实筑牢家庭廉洁防线，让家庭真正成为廉洁的源泉、幸福的港湾。

以诺守廉，激发家庭廉动力。一份承诺坚定廉洁决心，一句寄语承载殷殷期盼。纪委书记向大家宣读了《家庭助廉倡议书》，号召干部家属带头立家规、严家教、树家风，当好家庭“廉内助”，织密家庭“护廉网”。每个家庭签订了《家庭助廉承诺书》，承诺要在建设廉洁家庭中站好位、把好关、守好门，争做廉洁家庭的践行者和守护者。座谈会为干部和家属们提供了一个交流的平台，大家围坐在一起拉家常、谈家情、话家风、正家训，从不同领域分享“家风家规”故事。通过这一方式了解家属对党风廉政建设的意见建议，增进对清廉家庭建设的理解，构筑“八小时以外”清廉防线，让好家风成为干部永不褪色的“传家宝”。

本次家庭助廉活动让家属代表们对自己在清廉家庭建设中的重要使命和责任有了更深刻的认识，达到了活动的预期效果。下一步，线材事业部将继续深入弘扬清廉家风，厚植清廉文化，持续围绕“学纪律、看‘不锈’、议家风”推进廉洁文化进家庭工作，为公司和事业部高质量发展贡献家力量、增添廉动力。

线材事业部：家庭助廉「肩并肩」 风清气正「心廉心」

(上接第一版)太钢这一品种钢实现了1300兆帕级温成型汽车车轮钢的全球首发首用。而在此前，太钢不锈钢与山西交科集团签订供货合同，生产的公路护栏用低碳型不锈钢在山西省内高速公路项目实现首用。太钢与中车深化产业链融合，合作研发的高强耐蚀不锈钢复合材料成功实现首发，用于制造70吨级新型复合材料运煤专用敞车。

从手撕钢到磁轭钢，从高速护栏钢到车轮钢……诸如此类的全球首发在太钢还有很多，正是凭借着持续不断的科技创新，太钢才取得了一个个傲人的成绩。科技创新是一项系统工程，顶层设计是关键。

太钢集团深入贯彻落实习近平总书记考察太钢时的重要指示精神，以不锈钢产品和技术为核心，以全面提升太钢集团的科技创新能力和核心竞争力为主线，从产品研发、质量提升、工艺技术创新、基础应用技术研究以及科技创新体系能力和知识产权水平等方面，策划编制了《科技创新中长期(2023—2032年)规划》，对未来10年的科技创新工作进行总体部署，明确太钢科技创新长远发展方向，实现太

太钢：咬定创新不放松

核心驱动是人才

钢集团“一总部多基地”科技创新方向和目标的统一集中，科技创新管理体系的统一构建，科技创新管理流程的系统化、标准化、制度化。

太钢持续优化创新体制机制，健全完善SBU(战略业务单元)、LHY(龙虎鹰快速反应小队)、PDT(产品开发团队)管理体系，建立“风险共担、利益共享”的风险抵押机制，提升太钢集团产品集群市场竞争力和盈利能力；持续加强创新平台建设，推进先进不锈钢材料国家重点实验室重组任务，进一步整合中国宝武集团内不锈钢研发资源，提升不锈钢研发中心研发产出效率。

“我们谋‘新’重‘质’，围绕国之重器，加大开发力度。”太钢型材事业部安全生产室主任郑建新介绍，2020年以来，太钢已经推出国际国内首发首创产品30多项。今年以来，太钢坚持围绕打造高端和特色品种，积极推进高技术含量、高附加值和绿色低碳产品研发生产，出口保持良好发展势头。

技术创新是“台上一分钟，台下十年功”的苦心孤诣之旅。谈到多年来的创新体会，太钢不锈钢精密带钢有限公司首席精密箔材工艺工程师廖席感颇多：“2017年、2020年，习近平总书记先后两次到我们太钢考察调研。第一次考察时，我们正进行艰难探索，平均两天就要失败一次，但我们始终坚持着。3年后，全球最薄的手撕钢研发成功，第二次来考察的总书记用手轻轻地扭转了一下手撕钢，称赞道‘百炼钢做成了绕指柔’，让我们觉得十分欣慰。”太钢不锈钢精密带钢有限公司党委副书记、副经理段浩杰说：“2020年8月，在习近平总书记第二次考察完毕3个月后，我们成功将600毫米不锈钢精密箔材轧到了0.015毫米的厚度，创造了新的世界纪录。而如今，我们的产品研发又有了新的突破：掩膜版用膨胀合金、半导体引线框架、高等级磁

轭钢磁极钢……”

人才是科技创新的核心驱动力。太钢始终坚持引才与育才并举、用才与留才并重，打造科技创新的动力引擎。太钢坚持科技人员“有多大能耐，就给多大平台”的理念，推行以价值为导向的重大课题命题承包制，让科技人员自由组队、自主选题、按贡献参与分配，实行即时激励、精准激励。仅2023年，太钢集团研发投入就达到34.07亿元，加快科技成果向现实生产力和市场竞争力转化。大型LNG储罐宽厚壁板及宽薄底板用06Ni9DR超低温钢板、大板重8吨级铁镍基合金宽厚板等5项产品实现全球首发，LNG船/罐用304LG板材、耐高温弹簧用钢热轧钢带、高氮耐蚀模具钢等10项产品国内首发……

太钢目前已实现了19项产品的全球首发和23项产品的国内首发，展现出在不锈钢、高端特钢、尖端材料领域的技术优势，产品广泛应用于航空航天、军工核电、交通运输、电子信息、新能源等国家重大工程领域。未来，太钢科技创新仍在加速奔跑中……