

太钢代县矿业公司 开展设备安全隐患大排查

本报讯(通讯员 何铁牛)近日,太钢代县矿业公司组织各部设备组专职点检员、区域员及作业区技术员,以查管理、查标准、查成效为主要内容,深入到采矿、选矿、球团、动力生活部,进行机械、电气、内燃、特种以及能源计量设备的安全隐患大排查。

该矿重点检查旋转设备危险辨识是否全面、现有控制措施是否有效,对每一类、每一台旋转设备针对性补充采取人机隔离、电子围栏等

硬措施,实现人与旋转设备的完全隔离,100%消除误入风险。对于确实需要间歇性接近或进入旋转设备工作范围的,核实验证连锁停机设施的完好性和可靠性,绝对防止设备出现意外动作。推进旋转设备作业标准图示化,按照风险大小,逐步把旋转设备作业标准全部以图示化展现,纳入应知应会学习,进一步规范职工作业行为,保障作业安全。同时还全面排查了机械、特种、电器、内

燃及能源计量设备安全受控程度,及设备检修维修及工程施工作业涉及的高空作业场所、有限空间作业场所、危大工程项目施工现场、地下作业场所、动火作业场所等,做到全覆盖、无遗漏。

该矿通过拉网式大排查共发现问题11项,均按照三定四不推原则进行了有效整改,并推动解决了一批技术难题,提升了设备设施本质化安全程度,确保了设备安全稳定可靠运行。

太钢鑫磊公司 巧打「算盘」细「算账」

(上接第一版)三是从设备入手,根据目前煅烧过程中存在的煤粉燃烧不完全问题,经过充分论证,对1#燃烧器和一次风机进行技改,通过调整一次风量,窑内煤粉燃烧情况有了明显好转,煅烧一级灰时单窑产线效率提高了112t。

四是改善回转窑窑内通透性,由专人负责对预热器进行清理。通过周期性清理,原料入窑量及窑内环境有了明显改善,有效保证入窑物料量及窑内填充量稳定。

五是增加对回转中控人员的工艺操作培训,提升不同条件下的操作处置能力。

经过不断改进与努力,太钢鑫磊公司一级灰输出指标氧化钙 $\geq 88\%$ 的合格率稳步上升。10月份以来,一级灰输出指标满足氧化钙 $\geq 88\%$ 的比例达100%,氧化钙 $\geq 90\%$ 的比例达76.19%,完全达标且指标稳定。为实现与用户合作共赢的共同目标,该公司将会不折不扣落实“百日攻坚”工作要求,继续在煅烧工艺上不断研究,在质量稳定的前提下,产量再上台阶,全面完成年度预算目标。



炼钢二厂团委严格落实同体系、同标准、同要求、同对待的“四同”管理要求,组织新入职青年、实习青年开展专项安全培训,树立安全红线意识,提升自主安全能力。
董泽民 摄 郝咪咪 文

上海市国资委领导调研太钢

(上接第一版)他指出,我国当前正处于重要战略机遇期,太钢集团要着眼未来,进一步明确发展定位,强化前瞻性思考、战略性布局。要坚定信心、迎难而上,积极推进自身改革,进一步增强核心功能和提升核心竞争力,立足实际、找准定位、发挥优势,为企业长远发展打下坚实基础。要加强干部队伍建设,结合企业发展实际,加大高层次人才

引进储备力度,系统做好人才梯队建设,打造一支高素质、高水平管理运营队伍,为企业长远发展打下坚实基础。对调研中企业反映意见建议和问题,上海市国资委将联合相关委办积极协调反映,为企业发展营造良好政策环境。

上海市国资委有关处室负责同志,山西太钢不锈钢精密带钢公司负责人等参加调研。

(上接第一版)支部班子成员及全体党员忠于职守,以身作则,坚持民主集中制原则,把集体领导和分工负责有机结合起来,广开思路,多方听取群众意见,发挥每个党员的聪明才智,活跃组织生活、激发党员热情,切实发挥党支部的战斗堡垒作用,坚持党建工作和中心工作同谋划、同部署,为太钢不锈钢型材事业部生产经营、技术攻关、队伍稳定等中心工作提供了有力保障。

型材事业部快锻作业区党支部 互融共促的“双向奔赴”

抓实支部建设,夯实党建基础

首先,快锻党支部以规范化、标准化、学习化为目标,严格按照要求完善党建活动室,创建一室多用,配置信息看板、图书角、阅报栏等设施,切实保证党员职工“有地方学习、有地方议事、有地方说话、有地方活动”,使党员活动室成为组织生活的阵地、学习培训的阵地、宣传典型的阵地、研讨工作的阵地,真正成为党员之家。通过党建促生产展板将各班组的每月得分情况进行通报,让各岗位职工能够清楚地看到自己与其他班组的差距,明确自己努力的方向,有力促进了职工工作积极性,激发了职工的工作热情,形成了良好的工作氛围。

同时设立党员示范岗,其中快锻机操作岗(现有人员8人,其中党员4人)是整个快锻作业区生产关键端,是一支党员占比最多的岗位,该岗位操作工是一支经验丰富、岗位关键、技术含量较高的团队,是一支团结合作、开拓进取、

爱岗奉献的集体。支部经过讨论决定,将快锻机岗位设立为党员示范岗,让这里的党员亮明身份,自觉接受党组织和职工群众监督,他们盯住关键指标,结合实际抓好生产第一道关口,四班党员带动群众,开展劳动竞赛,实现你追我赶,生产效率较以往提升5%左右,通过抓操作、抓质量、抓成本等多种方式提升用户满意度,实现了低运行成本、高质量的产品,成材率的极大提升,减少了后工序的生产压力,为用户生产合格满意的产品,在当前钢铁行业低迷的情况下,实现了全年月月盈利,优异成绩的获得,离不开党员先锋模范带头作用,同时增强了党性锻炼,提高了团结带领职工群众完成生产经营任务的本领。

抓实教育管理,严格党员教育

借助支部党员建设微信平台,他们把上级会议精神、支部各项会议精神及党小组的学习情况每月以图片和会议记录的形式向全体公示,起到了对“三会一课”的促进作用,很好地解决了“三会一课”时间、人员和内容到位的问题。支部支委成员分别负责督导评价

一个党小组会,在时间和精力分配上保证了督导评价的可行,分别对每个党小组及党员做出“优、良、中、差、不合格”等评价,有效解决了“三会一课”机制和效果到位的问题。

支部组织生活设计方面,扎实做好“三会一课”,在做实做细上下功夫,每月5日前制定当月“三会一课”学习计划,除完成部党委安排的学习任务,还要理论联系实际,安排和生产经营紧密结合的学习内容,确保每一次组织生活都有实的内容、实的效果,杜绝走形式、走过场。坚持带着问题学,针对问题整改,着力解决一些党员理想信念模糊、党员意识淡化、宗旨观念淡薄、精神不振、缺乏担当精神等问题。如采取党员集中学习、专题党课、集中观看视频、党员一对一帮扶等主题实践活动等形式,大力开展理想信念教育,帮助党员增强思想定力,站稳政治立场。

抓实党建引领,确保融合发展

快锻党支部积极探索加强和改进组织生活的新路子,创造性开展课题攻关、攻坚克难、走访上下工序、成果宣讲等丰富多彩的主题党日活动,促进党建

与生产经营深度融合,激发党员发挥先锋模范作用。如2023年度开展《提高出钢一次合格率》《提高模具钢热锻公差尺寸 $\leq 3\text{mm}$ 一次命中率》《提高车轴钢热锻公差命中率》等攻关项目,由党支部书记牵头,岗位责任党员具体监督实施,其中《提高车轴钢热锻公差命中率》获得中国宝武攻关项目铜牛奖,通过优化锻造工艺,改进锻造方法,机车轴成材率提高了4%,按年产量10000吨以上,吨钢步骤费降低800元进行核算,全年实现经济效益32万元以上。

快锻党支部以党员责任区为载体,引领广大职工完成各项预算指标和重点工作任务,快锻机班长王志峰,同时也是一名优秀党员,结合党支部的攻关项目,对锻造成品质量的提升,认真钻研,以身作则,带领班组真抓实干,最终在党支部的共同努力下荣获了宝武集团“1000”安全班组的荣誉,荣获1000安全班组长荣誉称号……党员责任区的引领示范在党支部掀起了比干劲、比进步、比技能、比贡献的工作热潮。

快锻党支部各项工作取得了一定效果,提升了支部的管理现状和党员队伍的整体素质,为更好地服务职工群众提供了支撑。支部认真组织党员深入学习贯彻党的二十大精神,努力打造一支思想纯、作风硬的党员队伍,认真落实习近平总书记在报告中提出的“两个结合”,立足党支部实际工作,搞好生产、设备稳定运行、降本增效等重点难点工作,凝心聚力,再创一流业绩!