

深化安全意识 精进操作技能

太钢代县矿业公司举行VR体感安全培训



本报讯(通讯员 霍鹏)在科技迅猛发展的当下,虚拟现实(VR)技术已逐步渗透进各类培训和教学领域,成为提升教育效果的强力工具。10月初开始,代县矿业公司组织开展了为期十期的VR体感安全培训活动,旨在为广大职工提供一个高度逼真、沉浸感十足的学习环境,帮助全员进一步增强安全意识和精进操作技能,降低生产作业中的安全风险。

沉浸式体验,有力提升学习效果。借助VR系统中20多种高风险作业场景,以真实的工作环境 and 突发事件为原型进行模拟,培训学员在虚拟世界中亲身体验各类安全风险。这种高度仿真的体验帮助员工在视觉和感知上深刻理解安全操作的重要性,员工从被动的信

息接受转变为积极的体验者和分析者,能够较为主动掌握安全应对方法,大幅提升了他们在真实环境下的警觉性和应变能力。

全覆盖培训,超千人积极参与。自活动启动以来,该公司员工参与热情高涨。截至目前,745名正式职工和678名协作供应商人员完成了培训,共计1423人参与,后期还有约500余人继续进行培训。如此广泛的参与,不仅夯实了该公司内部的安全生产基础,还将安全教育的影响力扩展到协作供应商,形成安全生产全链条的稳固保障。

安全效益初显,风险隐患显著减少。此次VR体感培训是该公司安全培训体系中的一环,已实施的培训项目包

括《2024年学好用好重大事故隐患判定标准专题培训》与线上答题、编制《重大事故隐患判定标准“口袋书”》下发岗位职工人手一本、安全生产标准化建设培训、应急管理专题培训,以及坚持逢查必考模式使用“考试宝”“题答答”等小程序进行常态化应知应会抽考等。

经过系列培训,该公司在安全生产方面的改善显而易见,安全风险显著降低。员工间形成了一种互助与警觉的积极氛围,安全意识深度融入企业文化根基。展望未来,该公司将持续关注安全领域的新兴技术和动态,以科技力量为安全护航,着力提高全员安全素养,努力夯实可持续发展的安全基础。

太钢召开四季度环委会工作会议

(上接第一版)虽然取得了一定成绩,但随着政府管控要求趋紧,我们还面临巨大压力,还存在诸多不足和问题,各单位要深化思想认识,聚焦重点领域,抓紧锻长板,补短板,坚决守好环保底线,全面打好生存保卫战。

就进一步做好四季度工作,李华强调,一是今年以来国家针对能源环保低碳出台了一系列法律法规,各项要求越来越严,越来越细。各单位要切实将环保工作当成生存发展的前提,切实当成“自己的事情”,认真快速学习国家法律法规和政策要求,转化到现实中、落实到行动上;重点加强现场管理问题频发和基础管理薄弱区域的管理,发现问题立行立改,不遗余力、扎实推进,及时将各类风险消除在萌芽状态,确保万无一失。二是突出环境问题的解决需要环保项目的快速建设投入,针对目前事关公司发展大局的重点环保项目,各责任单位要提高认识和工作站位,严谨细致按照时间节点做好项目的设计和施工;各项目管理部要严格项目进度管理,协同支撑,及时解决项目过程中影响达产达效的各种问题,严肃问责,确保高质量完成项目建设任务。三是要切实把环保工作纳入双基管理、精细化管理当中,做好日常管控和各类环保设施包括在线监测设施点检定修,确保24小时高效运行,能够随时接受监督检查;对管理不力造成的环保问题要严肃追责,确保环保管理绩效。四是四季度是全年工作的关键期,秋冬季污染防治进入决战决胜的冲刺阶段,各基地各单位要严格落实属地政府要求,做好各项重点工作,强化环境风险管控,持续提升环保低碳“双基”管理能力,开展超低排放A类绩效“回头看”、完成超低排放各项任务,推进“无废工厂”建设,积极创建能效标杆,强化进出厂货运车辆“新能源化”等,做好源头治理,精准管控,实现绿色发展再上新台阶,为改善区域生态环境质量作出更多更大贡献。

会议以视频方式召开。公司环委会成员单位、相关职能部门、业务中心、太原基地各单位及生态圈本地企业主要负责人在分会场参会。宝钢德盛、宁波宝新、太钢天管、太钢鑫海、临汾中厚板公司、东山矿、尖山铁矿、鑫磊公司、复合材料厂、代县矿业、岚县矿业、地质工程勘察公司等单位领导班子成员及节能环保部门负责人在分会场参会。

(上接第一版)聚焦成本效率活力,深化对标找差,立足极致效率和效益,在矿石缺乏、低品位矿越来越多的背景下,党支部全体干部职工以顽强的奋斗姿态全力以赴保生产、抓安全、促发展,各项任务指标超额完成,交出了一份高分“答卷”。

一、举旗稳舵,答好党建引领“基础题”

政治建设和理论武装相辅相成。磨选党支部始终把政治建设摆在各项工作的首位,严格落实“第一议题”制度,深入学习贯彻党的二十大精神,及时跟进学习习近平最新讲话、最新指示和要求,武装党员干部、教育职工群众,指导工作实践。同时,坚持做好思想政治和意识形态工作,加强对微信群、宝聊工作群等网络平台的日常监管,充分运用电子显示大屏、公众号、宝聊工作群等宣传媒介强化正面宣传引导。

党建工作和中心工作相融相促。在支部的安全生产、经营管理等重大决策中,坚持支部委员集体讨论做决定,充分发挥党支部的政治核心作用。不断完善党员示范岗、党员责任区等创建工作,切实促进党建工作与中心工作全面融入、深度融合。持之以恒落实中央八项规定精神,紧盯重要节日节点,组织开展警示教育,有效促进支部规范运行。上下齐心、奋力拼搏,圆满完成全年工作目标。

二、常抓不懈,答好安全生产“必答题”

思想灌输提升安全生产“软实力”。

太钢尖山铁矿磨选党支部: 党建引领 答好一线考题

一年来,磨选党支部深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示精神和中国宝武“违章就是犯罪,隐患就是事故”的安全生产理念。从拓宽安全宣传教育的深度、广度入手,充分利用LED显示大屏、宣传栏等宣传阵地,反复观看《安全亲情寄语展播》及安全警示教育视频、安全宣传展板等一系列举措,大力营造安全生产的浓厚氛围,将安全文化建设有效渗透到安全生产全过程。

精准管控隐患排查打造安全生产“防火墙”。建立健全安全生产责任制,将安全目标层层分解到各岗位,严格落实责任考核。制定《2023年磨选党支部推标工作实施方案》,结合党支部实际情况以学、用、改标准的闭环管理,提升职工的标准化作业、标准化点检、标准化操作水平。严格执行关键环节手指口述“433”确认工作,提高操作的准确性和可靠性,有效降低作业风险。积极推行隐患排查激励机制,鼓励全员参与,重点对高风险区域、高风险作业、高风险设备进行多次专项检查,为现场的本质化安全奠定了坚实基础。深化推进安全互保联保工作、现场“三不作业”、管理人员持表现场管控、班组兼职安全员竞赛评价机制、班组之间安全竞赛机

制等,促进员工养成按标作业的习惯,全年实现零伤害零事故党员无违章,职工违章数同比降低33%,实现了以高水平安全保障高质量发展。

三、全力以赴,答好重点工作“关键题”

聚焦改革创新实现效率提升。支部认真推行“一人一表”,建立知责明责尽责绩效激励机制,大幅度提升岗位对标意识和竞争活力。坚定绿色发展理念,制定206项现场整治作战项目。落实“三降两增”,追求极致降本,通过组织党员、技术骨干、职工开展“献一计”创新改善,全年完成重点改善780余项,兑现改善基金8万余元。现场缺陷隐患得到整改和控制,在提质的同时实现降本,全年降本可达到600多万元。加强维检修体系化管理,提升检修效率,2023年设备故障时间月平均3.67小时,同比降低9.38%。制定了以“入磨原矿品位、磨矿产品粒度、四磁精矿品位和最终输出精矿质量”为抓手的关键指标分级管控管理办法,确保每一道工序达标,实现以质量为基础的合规性增产和效率提升。全年为公司输出合格精矿粉348万吨,同比去年增产约9万吨。

发挥典型引路,提升生产效率指标。通过每月开展“指标状元”劳动竞赛和“学双良”典型个人、团队评选机制引领,将球磨机利用系数、分级粒度等和学双良精神引入竞赛及先锋评选机制,激发广大职工主人翁责任感,发挥出群众智慧和创造力,质量效率得到双提升,球磨机利用系数达到4.35t/台时m³,输出SiO₂小时合格率达到92.5%以上,远超历史最好水平,生产经营再创近十年最佳。

四、纾解民忧,答好民生工程“加分题”

发展成果惠及全员,履行职责尽显担当。主题教育开展以来,我们以职工需求为导向,以“三个不断减少”为根本遵循,聚焦急难愁盼问题,先后完成为新组建维保班配备热水器、微波炉、安排休息室、焊制单人床、厂房内配置冰箱、补充应急药品等各类民生实事10余项,切实让职工感受到组织的温暖与关怀。持续开展“节日”送温暖、夏季“送清凉”、寒冬“送温暖”、帮助办理“金秋助学”等活动,进一步提升了职工凝聚力、向心力,实现了企业与员工共同进步。

凡是过往,皆为序章。站在新的起点,磨选党支部将以等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感,保持“不待扬鞭自奋蹄”的奋斗姿态,鼓足“越是艰险越向前”的干事劲头,持续走好“赶考”之路,向着新的奋斗目标,出发!向矿部交出一份新的满意“答卷”。