

徒弟给师父开“罚单”

通讯员 张楠



身边故事

近日，一名太钢炼铁厂生产保障作业区师父在徒弟手里“翻了船”。经验丰富的孙师傅，在安全检查中被自己的徒弟作业长小杨查出未按规定佩戴防护口罩的违章。

年近六旬的孙师傅在生产岗

位上可说是培养出了许多徒弟，作业长小杨便是其得意门生。事发当日，孙师傅在配料室皮带机旁巡查时，口罩佩戴不规范，恰好被进行安全检查的小杨撞见。小杨即时发布到作业区安全管理微信群，通报了这一劳保用品使用不当的隐患情况。

孙师傅知道后，又惊又怒，直言徒弟“不留情面”。安全员赶来劝解，指出小杨虽为徒弟，但作为作业长，在制度面前必须一视同

仁。孙师傅冷静下来后，也认识到自己的错误说：“我也知道自己错了，但想着他是我一手带出来的徒弟，却报我的违章，心里别扭。”说话间，返回向徒弟认错，表示愿意接受处理。

此次事件展现了炼铁厂生产保障作业区严格执行安全制度的决心，即使是师徒关系，在安全面前也毫不含糊，为全体员工树立了良好的榜样，彰显了“安全高于一切”的理念。



今日要闻

今年以来，太钢岚县矿业公司进一步优化基层管理基础，深入推进管理者安全履职，强化过程监督检查，深入推进标准化作业执行力度，为安全生产保驾护航。图为职工正在检查设备运行情况。

牛玉凤 摄

(上接第一版)为激励广大职工深入贯彻算账经营理念，坚定信心、笃行实干、共度时艰，不断取得降本增效新成效凝聚强大合力。

太钢集团党委宣传部、企业文化部、团委精心遴选了歌唱、小品、相声、朗诵、情景讲述等形式多样的节目，多角度展现基层一线职工践行“算账经营”的案例。情景讲述《算出精彩，干出辉煌》《算账三连拍》、相声《破冰》《说变化》、小品《小账大账都是账》、快板《夸宝武赞太钢》生动展现了各单位“算账经营”的优秀经验，体现了太钢人团结一心穿越“寒冬”的智慧与决心。“声”入人心，《一起向美好》《我爱你中国》与改编版《大地》、改编版《天管欢迎你》唱响太钢建厂90周年的华章，唱响钢铁报国的坚定信念和奔向美好未来的期望。歌舞传情，表演唱《沂蒙颂》生动展现了鑫海这片红色大地上孕育出的沂蒙精神，舞蹈《拾龙王》表达了天管职工对美好生活的追求和向往。《看见您，照亮我》展现出基地青年有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代青年形象。

基地的职工纷纷表示，“宝武强音”走进太钢鑫海、太钢天管，既是一场生动的形势任务教育，也是一堂独具匠心的思政文化课，激励着广大基地职工在未来的工作中继续以“算账经营”为核心，以创新创效为驱动，深化精益管理，推动降本增效，真抓实干，奋勇前行，为太钢加快建设世界一流不锈钢企业、中国宝武建设世界一流企业作出新的更大贡献！

『宝武强音』走进太钢鑫海、太钢天管

(上接第一版)以“强信心、战危机、创一流”为目标导向，聚焦“建一流队伍、创一流业绩、树一流品牌”，持续抓基层强基础、创示范争先进、补短板强弱项，不断增强基层党组织政治功能和组织功能，切实发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，团结带领广大党员干部职工以“四化”为方向引领、以“四有”为经营纲领，强化算账经营、深化精益运营，在加快建设世界一流不锈钢企业的道路上不断攻坚克难、勇毅前行。

坚持政治引领把方向，在学思践悟中统一思想

抓实集中教育，筑牢忠诚担当的品格。在主题教育中坚持“五为五促”，分两批组织1296名重点人员参加主题教育读书班，加强党性锤炼，进一步统一思想、统一意志、统一行动，党员干部立足岗位攻坚克难，围绕“成本、效率、活力”，积极变革思维，深挖内在潜力。在党纪学习教育中聚焦“五坚持五突出”，推动党员干部进一步转作风、提士气、增动力，以“全球首发、使命担当、卡脖子产品”为重点，新产品开发量达81.6万吨。

抓实专题教育，激发攻坚克难的动力。坚持把学习贯彻习近平总书记有关宝武的重要讲话和指示批示精神作为一项重要政治任务，与学习贯彻党的二十大精神、二十届历次全会精神相结合，以党委理论学习中心组专题学习研讨、党委会第一议题学习为主渠道，持续跟进反复重温。以“5.12专题日”形式组织党员、领导干部重走总书记走过的路、重温总书记的嘱托，激发干事创业、砥砺奋进的工作热情。各单位持续优化“Y32+N”组织生活设计，聚焦制约公司高质量发展的难点问题，以“加强党的建设”“体系和能力建设”“三项制度

太钢集团党委：凝心铸魂强信心 擎旗奋进开新局

改革”等内容为重点，通过经验分享、研修交流、成果发布等多种形式，推动学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神落地开花。

抓实经常教育，凝聚砥砺奋进的合力。坚持把持续深入开展形势任务教育作为经常性的大事来抓，统一思想、凝聚共识，引导干部职工咬定目标不放松，砥砺前行、破浪前行。今年以来，太钢集团锚定目标任务，创新工作方法，依托“学、讲、论、践”，推动形势任务教育入眼、入脑、入心、入行，带动全员认清形势、明确目标、真抓实干，汇聚起上下同欲、攻坚克难的磅礴力量。各单位聚焦“五个讲清讲透”“三个紧密结合”“四个切实增强”，利用大讲堂、宣讲等形式开展形势任务送基层等活动，激发职工危机感和责任感，让“会算账才有好日子”“算出精彩，干出优秀”“比技巧、比信念、比团结”等理念深入党员干部职工之心。

坚持组织引领强保障，在固本强基中汇聚力量

加强“四个建设”，固牢战斗堡垒。坚持以制度建设、队伍建设、党建品牌建设、信息化建设为抓手，持续固本强基夯基础，以高质量党建引领保障高质量发展。太钢集团党委不断健全党建制度体系，严格落实基层党组织书记、党务工作者轮训制度，加大对支部换届选举、发展党员、“三会一课”等基础工作督查指导力度，不断提升基层党组织党建工作标准化规范化水平。以主题

教育为契机持续规范各单位直管干部职数配置，C层级干部职数压减，在瘦身健体的同时进一步增强干部职工担当作为、干事创业的精气神。在主题实践活动中不断深化“三比三化三亮”特色载体，充分发挥领导干部示范带头作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

深化管理变革，提升效率效能。充分发挥基层组织在生产经营中的重要作用，不断完善标准体系建设，以“双基”工作助力太钢“二次创业”，实现行业引领、世界一流。以主题实践活动为契机，聚焦国有企业改革深化提升、推进“四化”“四有”、管理变革、科技创新等重点任务，研究制定86个重点项目，开展调研督导84次，推动治理效能不断提高。高效实施“3+2+8”管理变革，加强以“集中一贯”为核心的管理体系与能力建设，推进技术、营销、采购等一体化运行，协同创效成果显著。系统性实施“三项制度改革”专项行动，推动领导干部能上能下、员工能进能出、收入能增能减。围绕“吨钢利润”核心竞争力，深化“一人一表”，提升人事效率，“创一流”的现场攻坚力、改革凝聚力和竞争力进一步提升。

坚持服务引领聚人心，在深度融合中加速远航

坚持为民宗旨，凝聚强大合力。大力弘扬“四下基层”优良作风，全方位、多形式组织党员、干部掌握实情、倾听民意，通过深入推进领导人员基层联

系点调研，围绕关心关爱职工群众，聚焦职工群众反映集中的共性需求和普遍性问题、各类职工群众服务保障问题、涉及职工群众切身利益的突出问题等，制定精准对接发展所需、基层所盼、民心所向的“实项目”，分层分类分批有序推进做好“三最”问题的推进清零工作。常态化深入实施“三个全面”工程，深化“我为群众办实事”实践活动，掌握职工群众的所忧所盼，精准施策、精准管理，切实把党政关怀和温暖送到职工心坎上，让各级党组织真正成为群众的主心骨、贴心人，以温暖的关怀充分激发全员争创一流的动力活力。

坚持围绕中心，做实深度融合。将开展主题实践活动与贯彻落实太钢集团党委全委会、职代会精神，以及贯彻《太钢集团落实中国宝武加快创建世界一流企业行动方案》深度融合，聚焦“创一流”目标任务，明确31项任务、94项重点工作、76个关键指标，清单化推动各项重点工作任务落实落地。认真落实集团公司“四化”“四有”及新型经营责任制要求，通过党委会(扩大)会议、月度经营分析会等形式研究讨论部署，积极应对市场挑战，着力强化“两个面向”，加强多基地协同，持续深化产品经营、算账经营和精益制造，深挖降本潜力，推进内涵式效率提升，各基地市场竞争力和价值创造能力不断提升。深度聚焦“创一流”目标任务，持续加大“使命类”产品研发力度，2023年太原基地全年新产品开发量达125万吨，产品差异化竞争力不断增强。持续深入推进党员“三亮”活动，规范开展“党员责任区”“党员示范岗”“党员突击队”创建活动，建立党员立足岗位作贡献的常态化工作机制，引导党员立足岗位发挥作用，2023年经营业绩位居不锈钢行业前列，建设世界一流不锈钢企业迈出新步伐。