

学习贯彻党的二十届三中全会精神

16. 为什么要健全社会信用体系和监管制度？

《决定》提出：“健全社会信用体系和监管制度。”社会主义市场经济是信用经济和法治经济。健全社会信用体系和监管制度是现代经济社会发展的重要基石，对于促进社会主义市场经济健康发展、提升社会治理能力、增强国家竞争力具有重要意义。

近年来，我国社会信用体系日臻完善，守信激励和失信惩戒制度基本形成，信用观念逐步深入人心，知信、守信、用信意识不断增强，信用在优化营商环境、促进金融服务实体经济、提升政府治理和服务效能、弘扬社会主义核心价值观等方面发挥了重要作用。与此同时，社会信用体系仍存在制度规则不够统一、信用信息共享开放不足、守信激励和失信惩戒机制不健全、市场化社会化应用不深、信用监管效能有待进一步提升等问题，需要进一步健全社会信用体系和监管制度，弘扬诚信文化，健全诚信建设长效机制，为经济社会高质量发展提供基础性支撑。

第一，这是构建高水平社会主义市场经济体制的客观要求。信用制度是市场经济的基石，社会信用正在成为维系市场经济中各个主体之间经济关系的重要纽带。诚实守信是市场经济的基本法则，良好的信用关系是激发经济活力的重要基础，也是促进国民经济持续健康运行的基本保证。诚信是商品和服务大范围流通交易、降低制度性交易成本的基本条件，货畅其流、商行天下，靠的就是信用商誉。生产力水平越高，市场化程度越深，对社会信用的要求也越高，健全与高水平社会主义市场经济体制相适应的社会信用体系和监管制度已成为当务之急。

第二，这是全面推进依法治国的社会基础。社会信用体系和依法治国相辅相成、相互促进，共同推动国家治理体系和治理能力现代化。一方面，社会信用体系建设离不开法治的保障和支撑。社会信用体系作为社会主义市场经济体制和社会治理体制的重要组成部分，致力于提高全社会的诚信意识和信用水平，这一体系的构建和运行，离不开法治化水平的持续提升，以法治保障信用。另一方面，法律的有效实施需要相应的社会信用依托，需要社会风尚和道德水平的整体改善。社会信用体系和监管制度的健全，将有力地提升全社会的诚信意识、规则意识和法律意识，提升全民的道德素养，从而为全面依法治国奠定良好的社会基础。

第三，这是持续优化营商环境的迫切需要。优化营商环境，重点在于培育各类主体契约精神，形成守信自觉意识，构建稳定、透明、可预期的发展环境。一方面，政府机关要守信用。强化政务诚信建设，兑现和履行依法作出的政策承诺和订立的各类合同，增强政府公信力。创新信用治理理念，构建守信联合激励和失信联合惩戒机制，以信用状况为导向科学配置监管资源，规范市场经济秩序，营造公平竞争市场环境。另一方面，经营主体要守信用。加强自身信用管理，做到诚信经营，在全社会形成强烈的信用意识和文化氛围。

第四，这是弘扬社会主义核心价值观的必然选择。“诚者，天之道也；思诚者，人之道也。”良好的信用环境不仅关乎社会的经济利益，更关乎国家的长治久安。中华民族有几千年文明史，一直倡导人无信不立、家无诚信不睦、商无诚信不富、业无诚信不兴、政无诚信不威、国无诚信不稳、世无诚信不宁。加强社会信用体系建设是对中华优秀传统文化的继承和发扬，是践行社会主义核心价值观的必然要求，诚信应当成为全国人民共同的价值取向和行为规范。

健全社会信用体系和监管制度、推动社会信用体系高质量发展需要综合施策：一是推动社会信用体系法规制度建设，加快社会信用立法进程。二是夯实社会信用体系数据基础，建立健全信用信息归集共享机制，推动信用信息依法合规流通交易。三是健全守信联合激励和失信联合惩戒机制，拓展信用在行政管理、社会治理、金融服务实体经济、民生保障等方面的深层次应用。四是培育社会信用体系建设市场化社会化力量，支持信用服务市场发展。五是加强诚信文化宣传教育，推动形成守信践诺良好社会风尚。

（据《党的二十届三中全会〈决定〉学习辅导百问》）

太钢尖山铁矿

做好梳理工作促党纪学习教育落实落地

本报讯（通讯员 王玉凤）近期，尖山铁矿党委对党纪学习教育的重点工作进行梳理，由专业部门对照工作任务清单逐项开展回头看，力争将每项工作做到位，促进党纪学习教育落实落地。

对工作任务进行梳理。梳理学习贯彻习近平总书记关于加强党的纪律建设的重要论述情况、警示教育情况和参加解读培训情况，通过党建云查看基层“三会一课”学习是否达到全覆盖，梳理重点工作措施的落实情况，是否原原本本学《条例》，逐章逐条悟内涵，深化条例的理解和应用，对存在的问题进行反馈帮教促整改，把责任落到实处，

增强守纪的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

对取得成效进行梳理。结合实际梳理了党纪学习教育的做法、经验，促进党纪学习教育取得实效效果。学习教育期间，该矿党委学以致用，动态排查了职工工资奖金购买作业区公用物品情况，动态排查了使用党旗党徽等不规范问题，对查出的问题即查即处、立行立改。开展了“党建引领 赋能改革”实践活动，基层党支部运用党内方法解决工作难题，采取家访谈心方式一对一做实离岗职工的思想工作，有效保障了员工离岗休养及矿山各项目标任务的完成。对薪酬管理及发放情

况开展专项监督检查，促进薪酬管理规范完善、公平公正。统筹安排工作、按计划清单、以月度任务书的形式组织基层党支部落实学习教育的各项任务，并对任务完成情况进行跟踪落实，为基层减负，避免基层支部走弯路，走形式。进一步提高了广大党员的纪律、规矩意识，全面适应上级党委从严要求的监督常态，引导党员带头做遵规守纪的标杆，推动发展的表率。

通过开展梳理工作，积极总结哪些做法好、哪些载体实，哪些值得推广，哪些漏洞可以查漏补缺，力争把党纪学习教育各项任务踩得踏踏实实，推动党建工作上台阶。



日前，太钢营销中心管理二党支部开展党风党纪警示教育活动，旨在进一步提升党员干部的纪律意识和规矩意识，营造风清气正的工作氛围。活动中，通过组织专题学习、观看警示教育片、开展座谈交流等多种形式，深入剖析了党风党纪的重要性，强调了党员干部应遵守的纪律和规矩。同时，党支部还结合工作实际，引导党员干部将党风党纪要求融入日常工作中，做到心中有戒、行有所止。

刘广燊 摄

（上接第一版）

以学入脑，聚焦教育“强心剂”。该事业部充分利用公司宣传部下发的《形势任务教育资料》，通过多样化的学习形式，如党委理论学习中心组学习、周例会、调度会、主题党日及“三会一课”等形式，全员全覆盖开展形势任务教育宣传宣讲，层层发动，教育党员干部与“走现场、跑市场”大调研结合起来，与当前目标任务结合起来，明确目标、以学促干，切实把思想和行动统一到公司各项部署上来，准确把握年度指标情况以及各项工作要求，形成推动事业部高质量发展的巨大合力。

上下联动，统一思想“一盘棋”。充分运用新媒体宣传好基层形势任务教育的典型做法，在公司宣传平台发表稿件12篇。积极用好座谈会、宣传栏和网络阵地，及时传达钢铁行业动态和领导重要指示，因地制宜打造形势任务教育“大家谈”讲坛。让事业部全体职工都知厂情、明大势，引导全员树立长期“过冬”、过“紧日子”“苦日子”的思想，强化“一切成本皆可降”的理念。深入聚焦岗位职工，在班前班后会、周末会上，人人发言，热烈讨论，教育引导广大职工提高站位，认清形势，增强干劲，形成事业部内部思想认识“一盘棋”。

苦练内功，强化经营“算好账”。该事业部积极响应并深入贯彻“算账经营”的理念，将生产流程效率提升和严谨的成本控制渗透到每一个环节和项目执行中，使“算账经营”成为全体职工DNA。在生产流程效率提升

方面，针对模具钢、镍基合金等工艺流程较长的产品，制定了详尽且有高度针对性的生产节点“作战图”，将生产过程分解为可操作性强、周期短、目标明确的任务单元，并通过日计划的方式精准推进工作进度，有效解决了瓶颈环节效率低下的问题。通过任务分解和精细化管理，该事业部整体合同兑现率达到99%以上，同时成功降低了在制品库存总量，其中三工序在制品库存降幅比例达到23%，周转天数较上月降低29%，创下了历史最好水平。不仅显著提升了效率，也引导全事业部职工更加关注效率效益和价值创造，为经营业绩的改善注入了新动力。在成本控制方面，该事业部聚焦降本增效，通过全面而精细化的成本核算以及深入的生产流程分析，与炼钢一厂紧密合作，成功识别并优化了6个高成本环节，有效降低了生产成本。此外，推出的“数据作战”工作法，通过将关键的数据指标、曲线图等直观展示于调度室、会议室、作业现场以及工作群中，极大地增强了员工的危机意识和责任感，数据驱动技术创新使得发现问题和解决速度得到显著提升，促使员工主动寻求技术改进和创新，进而实现逆境突围。

该事业部将以形势任务教育为引擎，咬定全年生产经营目标不放松，带领全体干部职工进一步认清形势，坚定目标信心，提升攻坚克难、解决难题的能力，敢担当敢作为，确保全年各项工作任务落实落地见效，为太钢实现全球不锈钢业引领者、宝武成为世界一流伟大企业做出应有的贡献。