

硅钢事业部

开展生产经营大讨论集中宣讲

本报讯(通讯员 樊凯)进入四季度,硅钢事业部召开“冬练内功、决胜市场”生产经营大讨论集中宣讲动员会。此次动员会旨在深化形势任务教育,传达公司重要精神,统一思想,凝聚共识,集思广益,共同探寻在严峻市场形势下提升生产经营效益、增强企业竞争力的有效路径。

会议结合生产经营实际,强调了此次集中动员宣讲的重要意义和目标任务。明确指出“冬练内功、决胜市场”生产经营大讨论是部党委在当前复杂经济环境下作出的重要战略部署,对于提升全体员工的思想认识和责任意识具有重大意义。各部门要高度重视此项工作,认真组织本部门的大讨论

活动,鼓励广大干部职工踊跃参与,积极发言,力争做到全员齐参与,讨论有成效。各党支部要持续深化大讨论成果,充分发挥战斗堡垒作用,党员干部要发挥先锋模范带头作用,带领全体员工坚定信心、迎难而上,以更加饱满的热情、更加务实的作风,扎实做好各项工作。



2024年下半年尖山选矿系统检修期间,地勘智维中心发挥一总部多基地优势,抽调精兵强将进行援检,形成了专业化与属地化相结合的高效协同管理模式,更好地服务客户需求,提升智维中心核心竞争力,为百日攻坚、冲刺全年目标奠定基础。常钱贵 摄

在传统文化中汲取奋斗力量

(上接第一版)根据《关于开展太钢女职工喜迎建厂90周年暨2024年“玫瑰书香”主题阅读活动的通知》工作安排,11月15日,太钢女工委组织女职工们前往山西晋之源壁画艺术博物馆开展了一场“学习传统文化 汲取奋斗力量”女职工听讲座观展览主题活动。太钢工会女工委主任雷霖参加活动。

当天上午,在晋之源壁画艺术博物馆会议大厅,一场生动的传承优秀传统文化主题讲座《从华夏文明到中华文明——文明的演进与蜕变》拉开了序幕。随着主讲老师对华夏文明起源的追述和讲解,一幅幅生动形象的华夏文明图谱在现场徐徐展开。在中国5000年的历史长河中,无论朝代如何更替,社会怎么变化,优秀的中华文明依然薪火相传,连绵不绝。大家通过讲座知晓了华夏文明的发展,姓氏的演变,对中华文明的演进过程有了进一步的了解,也唤起了对先祖智慧的无限敬仰。

随后在讲解员的带领下,女职工们参观了壁上丹青中国古代壁画源流陈列展和永乐宫三清殿实景壁画展。世人皆知敦煌壁画,谁知山西壁画同样是中国文化史上的傲绝孤峰。晋之源壁画艺术博物馆以现存的古代壁画为主题,旁搜博采,兼及全国,选取经典之作,采用高仿真复制品、临摹品、实物演示等多种形式,集中展现古代壁画源流和脉络。参观过程中,大家被一幅幅镌刻着历史印记的精美壁画深深吸引,跨越千载的画工们将一代又一代人的生活、期待、信仰,用手中的画笔描绘成型,秒传神韵,让人驻足留恋。

主题活动后,很多女职工表示,这次晋之源壁画艺术博物馆之行非常有意义,让大家再一次近距离感受到了中华文化的博大精深和华夏文明的源远流长。作为炎黄子孙,作为新一代太钢的建设者,必须从传统文化中汲取养分,吸收立身立德立业的精神养分,坚定政治抱负,厚植家国情怀,培育奉献精神,在推动太钢建设世界一流不锈钢企业的伟大征程上贡献智慧力量。

(上接第一版)其中正式党员52人,预备党员1名,支委委员5名,2个党小组。2023年以来,在太钢集团党委和公司党委的领导下,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和党的二十大精神,以围绕中心服务作为重点,聚焦公司经营目标任务,践行“四化”“四有”,以算账经营创造最大价值、以精益运营追求极致效率,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,引领支部全体员工攻坚克难,不断开创工作新局面。

坚持党建领航, 铸就坚强战斗堡垒

宝钢德盛制造党支部始终坚持党建与公司发展同频共振,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实党的路线方针政策,及时传达贯彻公司上级党委的决策部署,通过定期召开“三会一课”、读书班、主题党日活动等形式,引导广大党员和员工树立正确的价值观,激发干事创业的热情。2023年累计开展“三会一课”82场次,读书班学习24场次,形势任务教育98场次;开展“追寻习近平总书记调研步伐,兴起主题教育调查研究之风”等主题党日活动12

宝钢德盛制造党支部: “红色引擎”驱动 人心更热 党旗更红

场次。

秉持“以人民为中心”的发展思想,深入一线,用耐心和细心倾听员工心声,设身处地为员工着想,切实解决群众关心的热点难点问题。依托“党员四驱”平台,组织开展“走进基层、服务群众”活动,2023年开展安全学习40场次、安全检查120场次、座谈交流40场次,发现安全隐患43条,征集意见建议23条,已全部落实整改。组建5支党员志愿服务队,开展“清洁家园我先行”“爱河护河,你我同行”“情系夕阳,爱暖中秋”等志愿服务10场次,让职工群众深深感受到党的温暖,也让党的旗帜在服务群众的道路上更加鲜艳夺目。

搭建创新平台, 助力公司高质量发展

宝钢德盛制造党支部注重将党建工作与公司业务相结合,并不断创新实践。积极探索党建与业务融合的新路径,将党建工作融入日常管理和业务发展中,组织党员深入基层

一线,通过开展“党员突击队”“党员先锋队”等活动,让党员在工作中亮身份、树形象、作表率。2023年组织开展党员“创新创效工程”活动,组建党员突击队,完成“三降两增”8.75亿元。通过设立党员先锋岗,党员立足本职岗位,充分发挥先锋模范作用,东区铁水温降84.9℃,在宝武集团内排名第二。通过党员带头攻坚克难,围绕新品研发、质量提升等领域不断推进“三品”战略,400系不锈钢“从无到有”,累计销售近30.3万吨。党员牵头推进11个劳动竞赛项目,降本增效4861.37万元,完成率137.38%。党员带头献计419条,同时带动群众献计1376条,为公司的发展提供了源源不断的智慧支撑。

坚持党管人才原则,不断加强人才队伍建设,通过搭建多元化的人才培养平台,积极鼓励党员和员工在学习中提升业务技能和综合素质,并在实践中检验学习成果,为公司的长远发展筑牢坚实根基。以“我来上一课”“精益检修”党员

讲堂为特色载体,充分激发员工的内在潜能,发挥员工的专业特长,先后组织设备管理类、电气设备点检等培训20场次,培训人员1555人次。扎实推进技能等级认定工作,取得初级技能5人、中级技能83人、高级技能24人。同时,加强后备人才培养,2023年重用部长助理1人,调整B层级岗位2人,技术业务和操作维护类岗位晋升5人。营造了积极向上、拼搏进取的良好氛围,增强了员工对公司的归属感和忠诚度,为公司的持续稳定发展注入了强大动力。

严明纪律规矩, 筑牢思想廉洁防线

宝钢德盛制造党支部始终严格履行全面从严治党主体责任,秉持着高度的责任感和使命感,积极开展一系列行之有效的廉洁工作。通过“三会一课”、廉洁提醒、专项监督检查等方式,2023年召开专题廉洁教育会议、廉洁工作专题会议、专项廉洁学习会议28场次,节

前廉洁谈话5场次,日常提醒谈话205人次,岗位调整谈话3人次,廉洁主题党日3场次;对选人用人流程、废钢管理、内部物流等重要环节开展了全面深入的自查工作,发现22项问题,制定24条措施,已全部整改完成,积极营造了风清气正的良好工作氛围。

积极推动廉洁文化建设,通过多种途径让廉洁意识深深扎根于员工心中。通过建立廉洁文化墙和廉洁意见箱以及开展廉洁文化进班组活动,在班组的工作区域张贴廉洁有力、直击人心的廉洁标语,时刻警醒员工廉洁从业。同时,与敏感岗位员工家属建立密切联系通道,发放廉洁倡议书,倡导家属做好“廉内助”,共同守护廉洁家风,为公司的廉洁建设筑牢家庭防线。

宝钢德盛制造党支部将持续开展特色党建+创新创效工作,秉持“信心驱动”,塑造“奋进型”党支部;传承“恒心钻研”,塑造“钻研型”党支部;践行“爱心关怀”,塑造“温暖型”党支部;强调“齐心协力”,塑造“团结型”党支部;紧握“公心为要”,塑造“公正型”党支部,充分发挥支部的引领活力和党员的示范带头作用,凝聚起改革发展的“正能量”,助推公司高质量发展。(陈瑞楠)