

认真学习《习近平著作选读》第一卷

关于《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》的说明

(二〇一三年十一月九日)

这是习近平同志在中共十八届三中全会上所作的说明

受中央政治局委托,现在,我就《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》向全会作说明。

一、关于全会决定起草过程

改革开放以来,历届三中全会研究什么议题、作出什么决定、采取什么举措、释放什么信号,是人们判断新一届中央领导集体施政方针和工作重点的重要依据,对做好未来5年乃至10年工作意义重大。

党的十八大之后,中央即着手考虑十八届三中全会的议题。党的十八大统一提出了全面建成小康社会和全面深化改革的目标,强调必须以更大的政治勇气和智慧,不失时机深化重要领域改革,坚决破除一切妨碍科学发展的思想观念和体制机制弊端,构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系,使各方面制度更加成熟更加定型。我们认为,要完成党的十八大提出的各项战略目标和决策部署,必须抓紧推进全面改革。

从党的十一届三中全会作出把党和国家工作中心转移到经济建设上来、实行改革开放的历史性决策以来,已经三十五个年头了。中

国人民的面貌、社会主义中国的面貌、中国共产党的面貌能发生如此深刻的变化,我国能在国际社会赢得举足轻重的地位,靠的就是坚持不懈推进改革开放。

一九九二年,邓小平同志在南方谈话中说:“不坚持社会主义,不改革开放,不发展经济,不改善人民生活,只能是死路一条。”回过头来看,我们对邓小平同志这番话就有更深的理解了。所以,我们讲,只有社会主义才能救中国,只有改革开放才能发展中国、发展社会主义、发展马克思主义。

正是从历史经验和现实需要的高度,党的十八大以来,中央反复强调,改革开放是决定当代中国命运的关键一招,也是决定实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的关键一招,实践发展永无止境,解放思想永无止境,改革开放也永无止境,停顿和倒退没有出路,改革开放只有进行时、没有完成时。面对新形势新任务,我们必须通过全面深化改革,着力解决我国发展面临的一系列突出矛盾和问题,不断推进中国特色社会主义制度自我完善和发展。

当前,国内外环境都在发生极为广泛而深刻的变化,我国发展面临一系列突出矛盾和挑战,前进道路上还有不少困难和问题。比如:发展中不平衡、不协调、不可持续问题依然突出,科技创新能力不强,产业结构不合理,发展方式依然粗放,城乡区域发展差距和居民收入分配

差距依然较大,社会矛盾明显增多,教育、就业、社会保障、医疗、住房、生态环境、食品药品安全、安全生产、社会治安、执法司法等关系群众切身利益的问题较多,部分群众生活困难,形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风问题突出,一些领域消极腐败现象易发多发,反腐败斗争形势依然严峻,等等。解决这些问题,关键在于深化改革。

今年四月,中央政治局经过深入思考和研究、广泛听取党内外各方面意见,决定党的十八届三中全会研究全面深化改革问题并作出决定。

四月二十日,中央发出《关于对党的十八届三中全会研究全面深化改革问题征求意见的通知》。各地区各部门一致认为,党的十八届三中全会重点研究全面深化改革问题,顺应了广大党员、干部、群众的愿望,抓住了全社会最关心的问题,普遍表示赞成。

改革开放以来历次三中全会都研究讨论深化改革问题,都是在释放一个重要信号,就是我们党将坚定不移高举改革开放的旗帜,坚定不移坚持党的十一届三中全会以来的理论和路线方针政策。说到底,就是要回答在新的历史条件下举什么旗、走什么路的问题。

(未完待续)

(据《习近平著作选读》第一卷)

太钢鑫磊公司

全力推动全会精神与中心工作相融合

本报讯(通讯员 崔彩虹)太钢鑫磊公司回转窑作业区党支部将二十届三中全会精神与作业区中心工作相融合,全面推动各项工作向纵深发展,确保学习取得实效。

注重思想自觉。该党支部利用主题党日、日例会等时机组织党员、班组长等骨干人员,深入学习二十届三中全会精神,深入学习习近平总书记在全会上的重要讲话精神,深入学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断,完整准确全面贯彻新发展理念,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,把学习好贯彻好全会精神作为作业区当前和今后一个时期的一项重大政治任务。

注重层层宣讲。该党支部把二十届三中全会精神作为形势任务教育的一部分,支委班子深入包片班组、包保岗位,重点围绕安全生产、绩效指标、回转窑生产工艺参数操控等难点工作,为广大干部员工讲形势任务、讲目标责任,注重“线上线下”相结合,强化双向互动交流,引导职工深入学习领会全会精神,深刻领会和把握企业全面深化改革的主题、重大原则、重大举措、根本保证,切实把思想和行动统一到各项工作上来,营造浓厚氛围。

注重结合实际。该党支部引导全体党员干部职工深入学习全会精神,密切联系实际,在系统学习、深刻领会的基础上,加强学习用转化,坚持系统观念,统筹好发展和安全,聚焦年度目标细致谋划高附加值低碳灰、一级灰的生产工作和设备保障工作,凝心聚力,埋头苦干,切实把全会精神同计划性检修、高质量发展等工作结合起来,坚定不移完成全年目标任务,奋力开创高质量发展新局面。



为活跃职工文化生活,缓解职工心理压力,日前,太钢人力资源服务中心组织开展“服务杯”第一届职工运动会。经过紧张激烈的角逐,160余名职工参加踢毽子、跳绳、象棋、乒乓球、羽毛球、三人篮球、团体拔河等比赛项目,团队凝聚力不断提高,也进一步展示了该中心职工团结拼搏、积极向上的精神风貌。

吴琛摄

太钢全面启动2025年培训需求调研

(上接第一版)此次培训需求调研主要围绕四个方面开展:一是从法律法规要求角度出发,需要开展哪些专业资格类培训;二是从公司当前及未来发展角度出发,需要培训提供哪些支持与服务,希望组织哪些内部讲堂或外部讲座;三是从提升公司三支队伍能力素质方面,需要教培中心协助组织哪些任职资格培训和在职赋能提升培训;四是从各单位自身业务发展角度出发,需要教培中心协助组织哪些专业能力

提升培训。

各单位领导及各模块负责人对本次调研非常重视,大家结合公司发展、各单位工作需要以及员工成长需要,提出了培训需求和推进公司教育培训工作的相关意见建议。教培中心也现场进行表态,首先对各单位提出的培训需求及宝贵建议梳理、整合,纳入2025年培训计划;其次不断优化培训组织方式,聚焦党校政治教育培训职能,做好党员教育与思想引领工作;聚焦培训服务战略

的总体原则,打造“训战融合”的研修平台,促进对标世界一流,践行“四化”“四有”;聚焦公司人才发展培养目标,系统化推进管理、技术业务、技能操作三支队伍履职资格及赋能提升,打造全成长周期人才培养机制;聚焦工学、工培矛盾的实际情况,优化线上、线下数智培训新模式;聚焦培训资源建设,配套相适应的课程体系及完善而有力的培训师师资队伍,做好教育培训长久功,为全员“充电”和“蓄力”。