



『金点子』结出『金果子』

通讯员 索刚

“通过对鱼雷罐拔齿机及加盖装置进行结构技术改造，我们有效抑制烟尘，保障生产效率，降低设备维护成本。”太钢炼铁厂运行作业区主管介绍。这是该作业区创新“金点子”结出的降本增效“金果子”。

炼铁厂现有鱼雷罐数量48个(投入使用41个)，加盖装置39套，拔齿机21套。在鱼雷罐业务划分到运行作业区之前，拔齿机故障较多，例如滑轮错轨、连接套磨损、拔齿机在加盖和拔盖过程中打滑等。这些故障导致罐盖无法快速打开，延误高炉兑罐，降低生产效率，同时需要较长的时间进行设备抢修，使鱼雷罐周转时间延长，影响铁水运输和生产节奏。

为了进一步提升环保水平、实现降本增效，作业区党支部充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，成立由党支部成员、技术骨干和一线员工组成的项目改造小组，征集技术创新

“金点子”，共同探讨解决改造过程中的难题。通过将拔齿机容易损坏的传动机构改造成模块化连接件，这样在设备维护时，不需要进行整体更换，只更换磨损的连接件即可，大大缩短了维护时间、降低维修成本；在鱼雷罐加盖装置的维护与优化中，选用具有耐高温、耐腐蚀、隔热性能好的耐火泥料，在室内将其均匀地涂抹于加盖装置易磨损的机械结构表面并进行烘烤，能够有效提高耐材的强度和稳定性，延长其使用周期。这些“金点子”被采纳实施后，有效降低了设备故障率，提升了生产效率，达到了预期的环保和节能效果。



近日，东山矿积极开展消防宣传培训教育、消防安全隐患排查、消防应急预案演练等活动，全面提升职工的消防安全意识和应急救援能力，筑牢安全生产“防火墙”。图为成品作业区皮带着火应急演练现场。
刘婷婷 摄

宝新精密去应力机组顺利热负荷试车

(上接第一版)去应力机组项目是宁波宝新2024年度重点技改项目，也是宝新精密拓展产品结构、进一步提升盈利能力的关键项目。项目开工以来，公司高度重视，项目组克服工期紧、任务重，在公司工会、工程管理部、设备部、设备技术室、安全生产部、退火智造中心、轧钢智造中心等部门的有力支持下，全体参建人员众志成城、迎难而上、加班加点、尽心竭力、无私奉献，仅用3个月就完成土建施工、设备安装、单

动联动等工作，顺利进入热负荷试车。

宝新精密将以此为契，齐心协力，继续做好各项设备、工艺测试、调整，尽快完成功能精度考核验收，早日实现项目“三达”。

(上接第一版)2023年5月，国务院国资委将钢科公司纳入“科改企业”改革名单。钢科公司在国务院国资委、中国宝武和太钢集团的领导下，围绕“混合所有制改革、科技创新体制建设、重点领域保障”等方面制定改革措施，持续推进深化改革。

推进混合所有制改革
增强企业创新活力

推进混合所有制改革。引入航天科技系资本、宝武绿碳基金，中国科学院山西煤化所作为战略投资者，使钢科公司成为集制造、研发、市场“三位一体”的高性能碳纤维生产基地，引领高端碳纤维产业发展；同步实施员工股权激励计划，激励对象共计83人，占钢科公司总员工人数的19.3%，提升公司竞争力。

做好党委会前置程序。在转变运营机制过程中，钢科公司始终坚持党的全面领导，充分发挥党委会的领导作用，围绕把方向、管大局、保落实方面领导公司转变经营机制工作。设立董事会办公室，以及战略与科技创新委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四大专门委员会，并审议通过了《董事会议事规则》《董事会战略与科技创新委员会议事规则》《董事会审计委员会议事规则》等多项制度，提升董事会的决策质量和效率，夯实董事会职权。

优化用人机制，提高用人效率。钢科公司构建适应现代化高新技术企业发展的、战略性新型产业发展、一流的人力资源管理体系；推动在更大范围实行经理层成员任期制和契约化管理，建立与市场接轨的经理层激励制度；进一步

钢科公司党委：
“科改行动”铸就碳纤维科技“新”强度

加强人力资源管理，完善对技术研发型人才的评价和待遇政策，建立能上能下、能进能出的人才流动体制。2023年初，钢科公司对装备、能源、采购等业务进行优化整合，提高了部门职能管理及运营效率，强化了内部风险管控能力。

完善科技创新体制
实现创新能力提升

钢科公司依托“先端碳纤维及其复合材料省技术创新中心”和“山西省高性能碳纤维及其复合材料制造业创新中心”两大平台，通过“内”“外”两条路径持续完善科技创新机制，实现创新能力提升。

“对内”着力完善内部科技攻关机制，持续激发员工创新热情。2023年，钢科公司制定了《科技攻关项目管理制度》及配套的《内部科技攻关项目实施细则》，进一步赋予科研项目负责人技术路线决定权、经费使用权、团队组建权等权利。围绕碳纤维生产基础理论研究、新产品研制、技术开发、提质降本、节能降耗、环境保护、职业健康与安全等方面征集内部科技攻关项目，以“揭榜挂帅”“命题承包”“公司指令”和“自主开展”等实施方式，鼓励员工组建团队或自行开展各类科技攻关项目，并依据项目难易程度、创新性、项目与公司年度重点任务契合度等，设定奖励额度，

根据项目完成情况向员工发放奖励。

“对外”持续深化“产学研”合作模式和“应用牵引”发展模式。钢科公司与相关科研团队和专家队伍建立紧密的合作关系，借助“外脑”提高研发团队科研攻关能力；积极承担多项国家重点项目及省科技重大专项项目，推动高性能碳纤维产品形成系列化、差异化能力，提高市场竞争力；与国内碳纤维下游企业、复合材料企业开展深度合作，共建“碳纤维专业镇”，推动碳纤维向高性能化、低成本化、稳定化等方向发展。

强化重点领域保障
支撑国家战略安全

钢科公司坚持以“应用牵引+重点领域保障”为核心，积极承担国家多项重点领域专项攻关项目及省科技重大专项，攻克关键装备、关键助剂、新一代碳纤维及复合材料等关键技术，参与下一代装备关键原材料研制和行业“卡脖子”技术攻关，着力于高性能碳纤维产品开发，并推进工艺、装备、控制、作业等多要素协调攻关，提升产品综合合格率。

钢科公司对标国家战略需求，坚持走技术自主化的道路，针对重点保障原材料持续提升产品成熟度，重点针对关键材料长期稳定供应能力、关键材料自主可控能力提升开展工作，确保国家战

略原材料的关键核心技术牢牢掌握在自己手中。

产品保障能力显著增强，经营成效稳步提升。钢科公司致力新产品开发，形成并完善了高强标模型、高强中模型和高强高模型3大系列13个牌号高性能碳纤维产品系列。其中，针对目标用户的“高压拉比”“抗烧蚀耐高温”等功能设计要求，钢科公司在TG800H产品下延伸形成了系列差异化产品，批量供应于航天、航空、先进船舶等重点领域，解决了关键战略原材料的应急保障问题，有力支撑国家战略安全。

持续保持科技创新投入，科技自主能力显著增强。钢科公司坚持科技自主创新，持续加大对科研项目研发经费投入，先后承担了26项重大科研项目，其中国家级5项、省级17项。2024年，完成了先端碳纤维及其复合材料省技术创新中心的资金绩效评价，评价等级优秀；新申请各级各类科技项目8项，已获批立项4项，其中国家级1项、省级1项，另外2项省级项目处于任务书签订过程中；与中国科学院山西煤化所共建的炭材料山西省重点实验室获批建设；第一批内部科技攻关项目按照项目计划有序推进。项目研究牵引实现了系列技术成果，目前钢科公司已拥有国家专利134件，其中发明专利42件，2024年新获授权发明专利3件，自主完成的“高强中模T800系碳纤维制备技术与产品开发”成果获2023年太钢科技一等奖。

2023年，钢科公司被工业和信息化部认定为国家级专精特新“小巨人”企业，入选山西省技术创新示范企业；2024年，入选太原市“先进碳基材料产业链(碳纤维)”产业链“链主”企业，技术创新能力获得多方认可。