

(上接第三版)

最干净电缆隧道/能源部十五降电缆隧道
最干净电缆隧道/不锈钢冷轧厂9#轧机电缆隧道
最干净电缆隧道/热连轧厂2250生产线精轧电缆隧道
5.设备点检员争优秀:
优秀设备点检员15人:
曹宇丁/焦化厂炼焦作业区电气综合点检
李新朝/炼钢二厂机电一作业区电气自动化设备点检员
石明珠/炼钢二厂机电二作业区电气自动化设备点检员

邓子浩/硅钢事业部轧钢作业区设备点检
刘刚/热连轧厂1549电气作业区系统点检员
徐刚/能源部机电作业区机电发电仪表一般点检
张卫/不锈钢热电厂热处理作业区热处理仪表网络一般点检

陈舜乾/炼钢一厂机电作业区碳管线电气点检员
孙俊生/炼铁厂六高炉作业区电气专项点检
陈钢/炼铁厂四烧作业区机械综合点检
薛敬东/型材事业部径锻作业区机械专项点检
甄建宏/代县矿业公司球团部球团部设备组业务主管

刘军/复合材料厂焙烧作业区电气点检
郑同杰/宝钢德盛冷轧厂设备管理室钳工主要操作
邓博钦/宁波宝新退火智造中心设备组机械技术区域工程师

八、落实算账经营、提升运营效率劳动竞赛

1.算账经营最佳团队4个:
一等奖/型材事业部/业财融合推进算账经营,提升型材事业部经营业绩/郭光宇、许立伟、史晋辑、王俊平、王欣、郑慧、宿晋峰、关明亮

二等奖/制造部/全面落实宝武四方方针,实现430系不锈钢毛利为盈/李建军、杨东、赵嘉伦、刘涛
三等奖/钢管公司/深化超越临界高等级锅炉管产品差异化运营,提升产品综合竞争力/李鹏、黎毅、张琳、吴桂、赵志浩、卫文攀、李强、王进松、杨帆、郭雷

三等奖/宝钢德盛/追求有边际的产量,减产无边际碳钢,实现减亏/张彦斌、李晓军、魏伟民、刘峰、李璟宇、郑洪杰、周成琪、高娜、范方

2.算账经营实践能手9人:
陈晓楠/能源部热电作业区热电环保区域工程师
张建建/焦化厂生产技术室生产计划区域工程师
牛喜斌/炼钢一厂综合管理室(党群工作室)主任管理师

王彦平/炼钢二厂技术质量室成本及预算管理
屈云峰/型材事业部安全生产室合同计划管理师
周习/宁波宝新精密带钢经营部项目管理管理师
张俊齐/太钢天管生产部副主任师
黄永强/太钢鑫海炼钢工场设备作业区自动化工程师

王双喜/复合材料厂生产技术室采矿总监

九、营销增量创效劳动竞赛

1.盈利品种营销增幅赛:
优秀品种10个:
太钢不锈钢/家电制品部/冷轧300系小品种(无磁/SUS316L/316Ti)

宁波宝新/营销中心/饰条钢
宁波宝新/营销中心/410L
太钢不锈钢/家电制品部/PTG316L(1.4402/1.4404/1.4401/316/316L)

太钢鑫海/经营服务部/300系连铸坯
太钢鑫海/经营服务部/300系白皮卷
宁波宝新/营销中心/430
太钢不锈钢/海外贸易部/430

太钢鑫海/经营服务部/300系黑皮卷

太钢不锈钢/硅钢部/取向硅钢全流程

2.产成品库存降幅赛:
优秀团队3个:
太钢鑫海/经营服务部

太钢不锈钢/合同物流室

宝钢德盛/营销管理部

3.直供用户用材比例提升赛:
直供比增幅赛优秀团队6个:
太钢不锈钢/钢管部

太钢不锈钢/新能源部

太钢不锈钢/不锈钢部

太钢不锈钢/家电制品部

太钢不锈钢/建筑装饰部

太钢不锈钢/型材部

新开发直供客户销量赛优秀团队5个:
太钢不锈钢/复合板部

太钢不锈钢/型材部

太钢不锈钢/建筑装饰部

太钢不锈钢/钢管部

太钢不锈钢/新能源部

十、科技创新创效劳动竞赛

1.课题项目攻关赛奖14个:
一等奖/炼钢二厂/解决409L系不锈钢无修磨铸坯冷板边部黑条缺陷/常国栋

一等奖/钢管公司/用于铁镍基合金无缝管分层和横向缺陷检测的无损检测方法攻关/王伯文

一等奖/太钢鑫海/镍基合金炉卷轧机轧制技术开发/冯均

二等奖/焦化厂/开发和利用低灰中高硫焦煤资源,降低用煤成本/吴波

二等奖/热连轧厂/解决低牌号硅钢拉窄及轧制稳定性问题/邱华东

二等奖/宁波宝新/精密宽幅核电产品开发/戴科栋

二等奖/宝钢德盛/B443NT米尺边磷改善/赵艺斌

三等奖/炼钢二厂/高合金钢中板坯切割退火工艺优化/任选

三等奖/不锈钢冷轧厂/电梯用钢免离线平整工艺优化降本/刘治宏

三等奖/不锈钢冷轧厂/2#RAP线0.5mm-0.6mm不锈钢连轧连退工艺开发/石育帆

三等奖/炼铁厂/减少炉顶打水次数攻关/牛世杰

三等奖/热连轧厂/减少2250卷取在线发生的废钢及故障时间/阎龙旺

三等奖/精密带钢公司/降低0.1mm及以下电子产品用硬态板薄钢板形轧制缺陷率/任岩

三等奖/宝钢德盛/RH直上工艺突破/陈文峰

2.创新型班组争优秀奖7个:
物流部机务作业区丁班

技术中心铁前检测所快分一厂班

炼钢一厂碳钢连铸圆坯甲班

炼钢二厂冶炼三作业区AOD丁班

不锈钢冷轧厂冷连轧作业区2#RAP线甲班

型材事业部快锻作业区丁班

复合材料厂焙烧作业区生产甲班

十一、采购对标降本劳动竞赛

1.采购降本挑战赛:
优秀团队3个:
进口镍铁采购降本团队

合金采购降本团队

焦煤采购降本团队

2.协同效益提升赛:
优秀团队3个:
合金协同采购降本团队

镍铁协同采购降本团队

萤石类物资协同采购降本团队

3.炉料结构优化赛:
优秀团队3个:
宝钢德盛使用外购碳废优化300系炉料结构降本团队

优化用煤结构提升焦炭质量降本团队

优化石灰采购品种促进烧结工序降本团队

4.采购管理效率提升赛:
优秀团队3个:
风险防控与内部管理提升降本团队

太钢鑫海贯彻管理措施降本团队

加强镍生铁水分管控保障使用安全降本团队

十二、物流提效劳动竞赛

1.物流运输准时制赛:
优秀单位3个:
第一名/炼铁厂

第二名/不锈钢冷轧厂

第三名/热连轧厂1549工序

2.吨钢物流降本赛:
优秀单位3个:
第一名/能源部

第二名/热连轧厂

第三名/硅钢事业部

十三、重点工程项目建设劳动竞赛

项目达产达标赛奖2个:
不锈钢冷轧厂绿色化、智能化产品结构优化改造项目(3#修磨机组)

焦化厂南区焦炉煤气脱硫脱氧改造工程项目

十四、数据增值劳动竞赛

1.数据模型应用赛:
优胜产线5个:
宁波宝新1#AP产线(退火温度控制模型)

太钢鑫海2250炉卷生产线(加热炉自动烧钢模型)

炼钢一厂AOD炉产线(动态冶炼模型)

不锈钢冷轧厂RAP产线(板温自动控制模型)

线材事业部产线(不锈钢焊线性能预测及优化模型)

2.数据治理能力赛:
优秀单位3个:
B类单位:硅钢事业部、型材事业部

C类单位:营销中心

3.数据价值挖掘案例赛:
优秀实践案例3个:
线材事业部/依托细微数据实现批次对标绩效管理精准定位降本增效

炼钢二厂/基于不同细粒度的炼钢成本核算模型

热连轧厂/建设智慧操作系统促进2250生产线提质增效

十五、矿山提质降本增效劳动竞赛

1.自产铁精矿成本改善提升赛:
冠军奖:尖山铁矿(竞赛目标值455元/吨,三季度完成值447.53元/吨)

2.自产铁精矿人事效率提升赛:
冠军奖:岚县矿业公司(竞赛目标值3735吨/人,前三季度累计完成3874吨/人)

3.最佳实践案例8个:
岚县矿业公司/优化磨矿分级工艺,降低大型SAB磨矿流程钢球单耗实践/王俊廷

岚县矿业公司/降低磨润土单耗/祁立

尖山铁矿/提升管理效能和人力资源配置效率,实现本质化降本增效/梁永涛

尖山铁矿/井下系统全流程全周期无人值守/吴吉龙

东山矿/基于算账经营理念下长距离管状皮带更换的探索与实践/刘江勇

复合材料厂/创新装炉操作方法,提高热处理设备运行效率/王强达

太钢鑫森/加强后勤自主管理,实现降本增效/马富贵

地勘公司(智维中心)/制作410推土机更换支重轮专用工具/李万军

4.最佳降本之星8人:
段树俊/岚县矿业公司选矿部磨磁作业区选矿技术

韩连玉/岚县矿业公司球团部储运作业区副主任

崔双平/尖山铁矿自动化室副主任

李俊喜/尖山铁矿成品动力部过滤作业区生产甲运行班长

王世杰/东山矿制粉事业部经理

郝枝平/复合材料厂复合作业区业务主管

张焕桃/太钢鑫森综合管理室(党群工作室)财务

谭勇/地勘公司(智维中心)东山智维中心点检员

十六、职工后勤服务品质提升劳动竞赛

1.餐饮服务赛:
星级餐厅3个:
五餐厅、十六餐厅、十一餐厅

创新菜品10个:
三餐厅/蒜香五花肉/陈宝福

三餐厅/剁椒茄子/陈宝福

四餐厅/蒜爆鱼/何文耀

八餐厅/糖醋排骨/韩琦

九餐厅/麻辣素鸡/宋磊

十五餐厅/霸王土豆条/范建军

十五餐厅/避风塘翅根/范建军

十七餐厅/宫爆干豆腐/刘天林

十七餐厅/剁椒茄子/刘天林

十八餐厅/蟹黄豆腐/郝硕

优秀厨师3人:
第一名/高军/七餐厅

第二名/范建军/十五餐厅

第三名/段元宝/十五餐厅

2.洗浴服务赛:
服务之星服务站3个:
能动、技术中心服务站

运行中心服务站

炼钢二厂高炉服务站

满意度之星标兵1人:
李文兰/炼钢二厂服务站保洁员

3.厕所保洁赛:
标杆厕所3个:
050线材事业部厕所

005渣场前院厕所

049新冷轧大厕所

十七、2300产线高标拆除项目劳动竞赛

1.7月竞赛项目优秀工作组3个:
一等功/现场施工组

二等功/风险防控组

三等功/综合管理组

2.8月竞赛项目优秀工作组3个:
一等功/风险防控组

二等功/综合管理组

三等功/现场施工组

3.9月竞赛项目优秀工作组3个:
一等功/现场施工组

二等功/风险防控组

三等功/综合管理组

4.10月竞赛项目优秀工作组3个:
一等功/风险防控组

二等功/综合管理组

三等功/现场施工组

太钢岚县矿业让“回水”生财

(上接第一版)“从哪里下手能提升回水的稳定性呢?还能不能实现回水泵稳定运行?”带着这样的疑问,张招荣每天泡在现场,仔细研究相关书籍,向管道设计单位请教学习,希望从中找到解决问题的“金钥匙”。

经过现场实践,他多次调整了管道进出口的高度,一周之内实现了第一台泵的自吸回水,通过3天时间,实现了四台泵的全部自吸。为了提高回水率,张招荣带领技术团队尝试回水泵稳定运行的模式。

“选矿磨磁三个系列生产,对应4台自吸泵;如果两个系列生产,就对应2到3台自吸泵。”技术员柴森茂说。在操作过程中,他们遵循以自吸回水为主、电动为辅助的组织原则,经过一个季度的试运行,取得预期效果,成为提高尾矿库回水率降低选矿新水消耗的新实践。

“今年1至10月份,白化宇尾矿库回水率达到49.77%,比去年提升约15%至20%,多回水约180万吨。按照新水价格1.956元/吨来计算,节约新水消耗费用约300万元。”看着努力换来的成果,张招荣眉开眼笑。

效益远不如此。随着尾矿库回水率的提升,尾矿库水位上升相对较慢,还提高了尾矿库的调洪库容,减少了3#溢水塔的封堵施工次数和提升回水管道频次,还可以有效降低施工费用和安全风险。

每一滴资源都有被珍视的价值,只要怀揣创新与环保的理念,积极倡导职工对废旧材料的分类利用,加大材料跟踪、回收、再利用的力度,真正形成人人讲节约、班班比降耗的良好氛围,必将打赢这场生存保卫战。

(上接第一版)在本次培训中,通过严格的积分制管理体系,一批表现卓越的学员和团队脱颖而出。优秀学员们100%完成了所有课程学习任务,并在各个培训环节中都有着精彩的表现。团队协作的力量也得到了充分的彰显。经过对各小组积分的精确测算和综合评估,两个小组凭借着出色的团队协作精神、高效的沟通协调能力以及卓越的成果产出,荣获优秀团队的称号。

结营仪式上,教培中心为每位学员发放了《成长型思维》一书,寄望学员于书页间开启思维跃迁之旅,从平凡之境跨越至卓越之域,为公司发展的磅礴征程注入不竭的智慧动能,续写“李双良精神”的崭新篇章。

成果发布环节将活动推向了高潮。各小组紧紧围绕“算账经营”这一核心主题,从预先设定的12个关于公司发展的议题中挑选并深入研究,或聚焦成本管控的创新策略,或瞩目流程优化的精妙蓝图,形成凝聚着学员们的深度思考与创新实践的研讨成果。展示毕,评委从成果的创新性、可行性、实用性等多个维度出发,对每个小组的优点给予了充分肯定,同时也针对存在的不足之处提出了具体的改进建议和方向,也为进一步完善和优化成果提供了重要的参考依据。

本次“双良传人”赋能训练营成果发布活动虽已落下帷幕,但它只是学员们学习与成长道路上的一个崭新起点。他们将带着所学、所悟、所获,投身到公司的各个岗位中,以更加饱满的热情和昂扬的斗志,传承“李双良精神”,助力公司于传承中创新,在创新中砥砺前行,共铸辉煌未来。

『双良传人』赋能训练营成果满满