

身边故事

降本增效在细处

通讯员 张楠

太钢炼铁厂生产保障作业区不断优化生产计划,创新工作方式,将降本增效的理念融入日常工作,将降本增效落实在工作的每一处细节。

作业区通过精心规划生产计划、灵活调整带料节点,采取错峰作业模式来降低电耗成本。在用电高峰时段,他们巧

妙地选择避让,充分利用峰平谷电价差异,在保证生产的同时实现降耗。在保供带料和混匀矿造堆过程中,避开高价电时段,抓住凌晨低谷电价时段满负荷运行,合理排产让每度电都物尽其用。这一举措按计划多次实施后,节省可观的用电成本,同时也为下工序创造

了节电条件。

这看似简单的错峰作业,激发了全员的降本意识,大家打破传统思维,从内部挖掘潜力,积极探索新技术、新方法,实现生产保供与降本增效的双赢,为企业的长远发展注入了动力,引领着全体员工朝着更高效、更经济的方向稳步迈进。



为全面完成生产经营预算指标,东山矿积极组织成品作业区收料坑改造,实现多车同时卸灰。与此同时,抽调人员指挥卸车,为安全、有序、高效作业提供了有力保障。图为收料坑改造完成通车场景。 刘婷婷 摄

太钢成功试制大单重宽幅 N06625 镍基合金热卷

(上接第一版)近年来,太钢集团充分发挥具有世界领先水平的不锈钢制造技术及各基地先进装备协同优势,在超大单重坯料制备技术、轧制技术方面

实现了重大创新与突破,成功试制出目前全球最大的宽幅 N06625 镍基合金热卷。

太钢的这次创新之举,使得太钢成为目前中国国内唯

一、全球第三具有全流程批量生产镍基合金 N06625 宽幅卷板的生产企业,将为全球客户提供更多样、更优质、更高效的产品选择。

太钢代县矿业公司 破解“不想为” 整治“不作为” 提升“不能为”

(上接第一版)各单位积极响应、创新方法、加速执行,确保降本增效理念贯穿于各项工作的每个细节。在任务书制定上,立足于客观事实,敦促责任单位认清市场外变挑战,突出深研内在资源,进而确定可行目标。路线图精细分解目标,每阶段细致执行,确保步步为赢。军令状层层落实到人,响鼓重锤誓师出征、全力以赴使命必达。

责任驱动,解决“不想为”。该公司强调责任驱动是破除“不想为”的基石。通过强化责任意识、健全考核机制与激励制度,将员工个人与企业

发展无缝连接。一矿党总支部勇争先锋,以具体目标压实责任:通过优化选比,增效230万元;实现爆破技术革新,节约炸药40万元;调整风机频率,节省能耗20万元。这些努力不仅是责任感的驱动,更是集体智慧与力量的结晶。

作风建设,整治“不作为”。该公司党委“百日攻坚”专项督导组通过落实持续跟踪检查、全过程督办指导、定期红脸出汗等措施,各级管理者责任不换届,高效执行降本方案,确保主要工作任务按时完成。破碎作业区党支部以严格作风建设为基础,通过进一步强化

集中下矿、精细设备维护、极致挖潜等关键措施,经测算在攻坚战中电耗可降低29.3万元,彰显出团队的高度团结和降本意识深入人心。

能力提升,克服“不能为”。该公司增强专业培训,鼓励技术创新、推动技能交流,全面提升员工素养和标准化操控能力,战胜“不能为”的挑战。磨选作业区党支部优化生产班次,每小时产量逾超610吨,以创新降低球磨机电耗,将能力提升转化为实际效益。过滤作业区电工班通过优化现场照明和抓斗运行数量,促进电耗有效降低。

(上接第一版)此次研修活动旨在围绕“星级作业区创建促双基落地”,利用研修平台,以五星级作业区示范引领,通过互相学习互补,促进作业区基础管理水平提升。尖山铁矿能动部过滤作业区是公司初始定星为“五星级作业区”的两个作业区中的一个,各项基础管理工作较为扎实,其生产效率与设备运行的一些指标成为行业翘楚,在现场管理、持续自主改善、标准化作业、精细化管理等方面成果突出。

在过滤作业区生产现场,与会人员针对团队建设、看板管理、定置管理、目视化管理、检修作业管理、持续改善管理、员工技能提升管理等精细化管理现场亮点进行了研修学习。

会上,运营改善部就公司双基管理工作对与会人员进行了再培训。尖山铁矿相关领导进行了双基管理及星级作业区创建案例分享。与会人员围绕双基落地需要专业管理做什么、作业区提升自主管理难点及解决方法、星级作业区创建的核心是什么、面对严苛市场作业区如何应对压力等内容分组研讨并发布研修成果。

南海在讲话中说,公司推行算账经营、产品经营,需以“双基”管理作为支撑。面对严峻的市场形势,公司更有必要狠抓“双基”管理。公司星级作业区创建,要围绕“五制配套”的管理要素,将管理重心下移,参考“专业管理服务、权力委让、工序服从”来搭建作业区自主管理平台,赋能作业区活力。将现场交给作业区来管,充分激发作业区自主能力,做好安全、士气、产量、质量、成本、交货管理。结合公司“星级作业区”的创建,进一步提升公司整体“作战”能力。希望各位作业区主管能够对列出的课题进行深度思考,一是要学习与对标。要通过对照标杆,明确改进方向,创造优秀的指标和业绩。二是关注细节管理。精细化管理要注重现场、生产细节,充分发挥职工的主观能动性,采取各种措施,并形成长效机制。三是要坚持持续改善。聚焦现场,打破惯有思维,问题导向攻坚克难,不断自主改善,创新突破、消除现场不增值浪费环节,提升效率。四是带好团队。通过调整、完善,提高安全管理、作业管理、人员管理等各项基础管理的工作质量和管理水平。

太钢开展基层组织负责人现场专题研修活动



近日,尖山铁矿财务管理室和供应站科室配合华益事务所专职人员对供应站进行了库存审计检查,目的是纠正库存误差,预防损耗,优化管理,保障生产供应。图为现场物资盘点。 杨贵荣 摄

