

小节约 大增效

通讯员 崔彩虹



身边故事

“贺师傅，领个清扫器刮板。”
 “好，你开票去吧，交旧领新。”
 “不是领新清扫器刮板，我是想在上交的清扫器中挑挑磨损不是很严重的清扫器刮板。”
 “为什么要领旧清扫器刮板呢？”
 “现在皮带机工作频率降低了，原来上交的旧清扫器中有的轴承坏了，但刮板磨损不严重，还能使用，完全不碍事的，而且现在清扫器的使用都是严格纳入在我们班组的成本考核里面的，咱们矿上都在提倡降本增效，我们更应该从自身做起，为矿上的降本增效做出自己小小的贡献。”
 “那你挑吧，不过旧清扫器刮板也得用旧的换。”
 “贺师傅，这我领的旧清扫器都交了，我再上哪去找旧清扫器去？”“咱们作业区规定了，像清扫器、开关保护器、齿轮链条等器材，全是要交旧领新，没旧的不给新的，就算是你要领旧清扫器也一样。”
 “得，你还真是一根筋，你看这样行吗，我先打个欠条，中午检修完后给你带过来，如果没给你带上来旧的，你该怎么扣我都成。”
 “行，旧清扫器在北边的库房，我带你去拿。”
 ……

这有趣的一幕是前几天运行班开班前会之前，检修负责人小蔚在库房领取清扫器刮板时的情形，也是今年以来最常见的一幕。

今年以来，太钢鑫磊公司回转窑作业区持续开展降本增效工作，利用班前会、日例会等时机，开展形势任务教育活动，引导职工树立成本管理理念和节约意识，激发自身主人翁精神，加强考核管理、兑现奖罚等举措，促使降本增效融入作业区工作开展的日常，形成“人人讲节约、人人会节约”的良好氛围。

“练兵”正当时 热血御“寒冬”

(上接第一版)增进队员间的沟通与合作，增强团队的凝聚力和战斗力；以“抓落实”为要求，确保所有决策和安排能够得到切实贯彻实施和有效执行；以“促服务”为宗旨，持续改进服务流程，提升服务品质，确保职工的人身安全和财产安全得到有效保障。

下一步，保卫部护卫队将持续深化改革与创新，不断提高服务品质与管理效能，紧密围绕公司和保卫部的部署要求，积极履行护航平安职责，坚守服务的初心与使命，发扬团结协作、锐意进取的精神，为推动钢铁行业转型升级和高质量发展，以及保卫事业的长远进步贡献力量。



12月4日，太钢炼铁厂生产保障作业区党总支和能环作业区党支部举办党建共建交流活动。活动聚焦支部建设、工作推进、安全管理、现场整治管控以及双基管理提升等，分享经验、交流沟通，为协同合作奠定了坚实基础。

张楠 摄

(上接第一版)贯彻落实习近平总书记考察调研中国宝武重要讲话和指示批示精神，做实做深“两个抓手、两个定位、两个着力、两个聚焦”，以高质量党建推动高质量发展，为全面完成各项目标任务打下坚实基础。

太钢炼钢一厂党委： 做实强基固本 夯实发展根基

强化政治统领、党建引领 以“两个抓手”筑牢党建根基

炼钢一厂党委坚持党的领导，强化政治统领，始终将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为政治引领，全面落实“四下基层”制度，走好新时代党的群众路线，形成调研课题23项、为民办实事解民忧22项、推动发展问题3项，充分发挥党委主体责任，紧盯重点、把握关键，推动主题教育各项任务抓到实处、取得实效，持续巩固推动主题教育走深、走实。

以强有力的党建引领高质量发展，明确党建工作思路，打造党建特色风景线，厂党委创建“11669”党建工作机制，以生产经营建设为中心，落实“把方向、管大局、保落实”职责。充分发挥党建共建凝聚力，推进基层党组织建设工作，厂党委创新开展党组织共建活动，各党支部也与上下游党支部开展共建，以“共”实践、以“建”担当，提升业务能力和素质，加强上下游协同协作。将党纪学习教育和宣传贯彻党的二十大精神融入“三会一课”，组织优秀党员表彰、重温入党誓词，参观廉政警示教育基地，开展案例警示教育和专题学习研讨等，教育党员立足本职岗位，充分发挥模范带头作用，提高党性修养，促进党建引领、党员先行。

落实治党从严、思想引领 以“两个定位”筑牢作风根基

在日常教育中找准思想定位。坚持正向引导，发挥喉舌作用，统一思想、明确目标，对形势进行分析研究，及时总结生产经营等方面取得的成绩，以生产经营突破喜报、管理干部“转思想、转作风、转方式”大讨论、全体职工“我的责任我落实、我的标准我执行”大讨论为形式，通过不断学习讨论，职工思想“破冰”、行动“破题”，提升了工作士气。今年以来，进行大讨论18次、喜报8次，E-SOP劳动竞赛体系、奋战100天等宣传海报11个。

在推进全面从严治党中找准职责定位。厂党委积极开展党纪学习教育，增强党员干部的政治意识和纪律自觉。同时督促“一把手”和领导班子将一岗双责落在实处，做实做细专项监督，对生产、设备的关键业务和关键环节开展监督，督促修订制度。依托智慧监督，运用薪酬绩效发放程序，做到绩效评价、发放有迹可循，拓宽监督执纪“新途径”。深入开展日常监督，切实把监督抓在日常、做在经常。积极开展两节监督检查，统筹推进廉洁文化建设，开展案例警示教育，敲响廉洁警钟。今年以来，通过监督发现问题16个，运用第一种、第二种形态25人次，提升了监督质效。

搭建成长平台、人才引路 以“两个着力”筑牢队伍根基

着力系统化培养技术人才。厂党委成立了以一把手为组长的“刀刀”创新团队，并以经营、不锈钢、碳钢为三个分团队，围绕“技术创新、品种开发、降本降费、质量控制”四个维度，以“411”为工作机制，及时了解行业动态和发展趋势，团队各自发力，瞄准生产过程中的难点、痛点，践行“品质一钢、品格一钢”，开展市场调研、技术交流、开发新品种走访24次，召开三期“高地小论坛”畅联建设。通过不断努力，实现多项创新，两个高氮钢种一次性方坯连铸试制成功、电热合金一次性方坯连铸试制成功，针对精密合金，成果开发低成本冶炼工艺和多种工艺路线，具备满足用户不同需求的工艺条件，成功开发了多个小批量、高附加值品种，拓宽了市场和品种。

着力常态化培养岗位人才。开展“E-SOP体系”劳动竞赛，深入开展“献一计”竞赛活动，全年共收集“献一计”竞赛项目5057项条，评比奖励1053项。岗位职工通过技能提升通道获得职业技能等级证书共68人。以职工岗位练兵技术比武为平台，组织完成全厂各工种的技术比武竞赛，参加比武人数达316人次。天车点检员靳超强参加“沙钢杯”第十一届全国钢铁行业职业

技能竞赛，荣获“全国钢铁行业技术能手”称号，职工通过“比武”，淬炼了“功夫”，畅通成长成才渠道。厂党委通过“给项目、压担子”，让职工拥有了展示平台，近年来，涌现出中国宝武金牛奖、太钢特级劳动模范谭建兴，全国钢铁行业技术能手天车点检员靳超强，出席中国宝武第二次党代会党员代表张学锋等一批先进模范人物。

加强生产经营、目标引导 以“两个聚焦”筑牢奋进根基

聚焦生产经营稳步提升，以精心操作为基础，将“品质一钢，品格一钢”作为主导，坚持深化算账经营理念，坚定走品种路线，打造“品种钢制造基地”，做强“特钢行业中的特钢”目标不动摇，固化现有差异化品种的生产操作工艺，研发“高端、低碳、绿色”差异化品种，聚焦“新材料、新工艺、新领域”，着眼“首创”“首发”“首位”，积极开发品种，体现“精、特、优”特钢优势。

聚焦目标管理，炼钢一厂积极推进“四化”“四有”和算账经营，全面落实公司各项工作要求，找准差距点和问题点，在品种、质量、成本、设备、安全上下功夫、做文章，各项预算指标均取得长足进步。截至目前，完成降本11214万元，22项关键技术质量指标和技术经济指标中，比2023年进步了20项，进步率90.9%。碳钢开发新品种12个，不锈钢开发15个，工艺技术碳钢开发新工艺7个，不锈钢开发7个。

炼钢一厂将不断创新党建工作方法、拓宽工作思路，提升党建工作质量，以党建引领发展，筑牢堡垒、助推发展，动员全体职工在高质量发展的实践中干事创业、建功立业！