

太钢东山矿： 凝心聚力战检修 攻坚克难显担当



本报讯（通讯员 刘婷婷）“中控、中控，现场已具备启动条件，请带料试车”“收到”，一阵鸣笛警示声过后，筛分系统启动了，哗哗的石灰进入振动筛并均匀地散落在筛板上，伴随着平稳的振动声缓缓流入下料溜筒中。经过七天七夜的奋战，1#筛分系统检修圆满完成。

一直以来，东山矿成品作业区振动筛由于筛分效率不足导致设备满负荷运行而没有定检时间，经常带病作业成为生产瓶颈。经过公司上下合力选筛，紧抓检修机会，精心制定检修方案，紧张而有序地拉开了检修帷幕。

发动号令齐动员。通过前期准备，作业区完成了检修方案审核、检修人员安全交底、危险辨识等工作。召开动员会，对此次检修的整体工作作出安排，号召党员职工提高认识、主动担当、积极作为，确保此次检修任务顺利进行，为公司百日攻坚奉献力量。

严抓安全强监督。此次检修时间紧、任务重，同时还要兼顾生产保供，为安全高效完成各项工作，作业区管理人员以“包点包抓”的形式，对收料、带料、装车3个关键生产点和皮带机驱动装置改造、振动筛更换、三通分料器更换3个检修点的安全、进度、质量等方面进行分点现场监督跟进，确保各个环节细节把控。

党员带头当先锋。全体党员紧紧围绕此次检修中心和重点任务，主动担当尽责、攻坚克难，切实发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为圆满完成检修任务积极贡献红色力量，让党旗在检修前沿高高飘扬。

每个人都是质量的践行者

李乃坚



什么是“质量”？“质”就是物体区别于其他物体所特有的不同属性。“量”就是事物的规模、程度，可以用数量来表示。只追求“质”没有“量”不行，而只看“量”不看“质”更不行。只有把“质”和“量”统一结合起来看，才是做好一件产品的根本。

对于一个现代化的企业来说，质量是生产之根本，竞争之核心。更是一个企业从开始发展、逐渐壮大，到鼎盛辉煌的基石。俗话说得好，万丈高楼平地起，如果没有一个质量好的地基，那这个高楼也建不起来。

产品的质量其实与我们每一个人息息相关。当一个集装箱从最基础的零件开始，到最后离开厂房完工，每一个制造它的人、检查它的人，都应该秉持质量第一的理念，用心做好线上的每一个步骤。坚信自己一定能做好，一定会做好；用精益求精的信念对待自己的工作，把自己所在岗位的工作做到最好，把最好的产品送到下一工序。杜绝“差不多就行，不行我再去修，别人都是这样干的，我看到了但这不是我的事”等等的话语和思想。对产品来说，只有质量合格和质量不合格两种状态，没有“差不多，还可以”这些说法。行就是行，不行就是不行。

产品质量的好坏，不仅仅是公司的事或者领导的事。它是一件关乎公司所有员工切身利益的事。只有质量做得好，公司才能更好地开拓市场，赢得口碑。也只有公司发展得更好，大家每个人的收入才能更高。

每个人都应该把自己当成质量监督员、参与者，人人成为质量的践行者，担负起自己应该承担的责任，做好自己的本职工作，用更高的自我要求，更好的热情，生产出质量最好、最合规的产品。

太钢举办宏观经济形势及应对举措专题培训

（上接第一版）公司相关部门负责人表示，希望通过培训进一步提升管理人员宏观经济分析能力，开阔视野，了解外部市场和行业发展大势，为企业下一步发展和经营决策提供依据，助力企业在行业深度调整中稳健发展。

技术中心：优化组织架构 提升“三项”能力

（上接第一版）建制化提升不锈钢品种的研发能力，强化现场技术支持，拓展产品市场领域。

在设计和实施组织架构优化过程中，技术中心坚持问题导向，将原先的9个技术领域团队整合为3个工作组，分别为品种研发组、工艺技术组和领域开拓组，下辖12个技术团队，同时通过双向选择匹配的方式，对74个科研岗位进行了调整与配置，使整体组织架构、科研人员岗位、研发业务管理更加科学化、体系化、高效化。

一是在提升不锈钢产品研发能力方面，根据双相不锈钢、经济型不锈钢、镍基合金等品种的显著特点，设立了专门的品种研发组，致力于解决技术难题，持续丰富和完善品种结构。二是在提升质量能力方面，为更好地支持炼钢、热轧、冷轧、长材等工序区间的工作，结合公司降本增效与质量提升的具体要求，面向现场，设立了工艺技术组，持续深化服务一线的相关措施，确保生产过程的顺畅与高效。三是在开拓市场能力方面，针对汽车交通、新能源、建筑装饰、家电制品、用户使用等领域面向市场开展技术服务任务，持续增强新产品开发及市场领域拓展力度的实际需求，按照不锈钢重点应用领域，对照营销中心专业部室，设置了领域开拓组，确保市场需求的精准把握和快速响应。同时，技术中心还从研发工作机制、科研绩效考评、日常工作



尖山铁矿重点对检测设备、取样方式、检验方法等进行自查自纠，以保证检验设备稳定受控，检测数据真实准确。图为检验人员对试样进行抽查对比，制作样本。

郭旭壮 摄