

太钢精密带钢公司

推进政治监督具体化精准化常态化

本报讯 开展政治监督,重在精准,也难在精准。2024年精密带钢公司纪委靶向“监督重点”,推动全年政治监督取得实效。

聚焦政治理论学习监督。坚持把监督推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想党的二十大精神和二十届三中全会精神作为重要政治任务。全年党委理论中心组集中学习研讨7次,党委第一议题学习27次、C层级以上人员参加中央单位学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神集中轮训以及各党支部认真开展“三会一课”等,有力提升党员干部“政治三力”。

聚焦“关键少数”监督。监督班子成员认真落实“三重一大”决策制度,20多项重大事项经党委会集体研究决策后实

施;督促“一把手”、班子成员主动约谈基层部室领导15人次;对履职不到位的班子成员和部门“一把手”开展工作约谈1人、提醒谈话3人、批评教育1人,及时提醒纠偏,层层传导压力,把全面从严治党的各项要求落在实处,推进党员领导干部工作中率先垂范、担当作为、廉洁规范。

聚焦习近平总书记关于科技创新的重要指示重要讲话精神开展监督。深入生产一线开展调研,形成《强化监督推动新产品落地见效的调研报告》;召开专题推进会,下发关于科技创新领域新产品落地见效环节的监督检查建议,推动基础制度体系建设,与技术中心开展党建共建,协同技术中心修订下发新产品生产工艺方案5份;推进4J36等10个新产品量产,提升市占率,8月份起实现掩膜

板、电池壳、超导等十种新产品月均销售300吨。监督各级领导班子、领导干部尤其是“一把手”以良好的精神状态和“时时放心不下”的责任感,担当作为、履职尽责。

聚焦推进深化巡察整改和成果运用。加强“纪巡”联动,对2023年巡察反馈的54项问题,开展监督检查回头看,对整改不彻底的问题,下发监督检查建议书2份、约谈部门负责人2人次,确保巡察整改落实到位。深化巡视整改成果运用,监督实施“提升精密带钢产品质量管控能力”项目,推动相关部门完善质量管理体系、从严落实质量追责、提升员工操检技能、强化内外工序协同等,项目方案确定的重点目标均达到预期,质量管理水平得到提升。

(精密带钢公司纪委)



日前,太钢营销中心管理二党支部围绕“强化教育、增强意识、着眼防范”,开展专题警示教育。活动涵盖宝武、太钢及中心纪委案例学习,强调“守纪律、讲规矩、重执行”。全体成员需自我检查,对照案例撰写心得,尤其是在市场低潮中,党员需发挥先锋模范作用,坚决抵制“四风”,严守中央八项规定,明确岗位职责,强化责任意识。支部书记指出,廉洁从业是根本,将与业务工作深度融合,提升廉洁素质,保持谦逊,强化执行,共筑风清气正。

刘广燊 摄

太钢岚县矿业公司推进纪检监察与生产经营融合

本报讯(通讯员 尹军)今年以来,太钢岚县矿业公司持续完善纪检监察工作机制,创新监督方式,提升监督质效,以问题为导向,传导压力,充分发挥基层纪委“监督哨”作用,助力企业生产经营稳定运行。

以案示警,以学促行。根据员工反馈的典型问题,公司纪委编制管理案例下发至各单位进行学习宣传,基层纪检人员以问题为导向主动对标对表,及时调整监督方式和监督内容,结合各单位工作堵点、热点问题开展监督帮扶,规范了废石外销流程,消除了废石外销管理缺陷6项,确保了废石外销合规合法,提高了废石外销效率,为公司增产增效奠定了坚实的基础。

聚焦重点问题,突出监督实效。公司纪委紧盯重要节点、

“关键少数”,对节日期间中央八项规定精神落实、招待费用使用、党建经费、工会会费使用、职工薪酬分配过程中的苗头性、倾向性问题进行监督检查;聚焦生产经营的廉洁风险点,全面梳理把脉,精准施策,通过无人计量平台拉运数据,对所有车辆拉运量进行统计分析,查看其安全违章行为,筛选车主信息,查找是否存在特权车和拉运监管人员违规参与拉运的问题线索,重点开展监督检查,提高监督效果,消除经营风险。

面对面交流,主动接受监督。为做好正向引导和激励,畅通员工诉求渠道,拉近干群关系。各单位一把手定期与基层员工开展面对面交流,增强员工归属感、信任感。开展沟通“三必谈”活动,发现情绪不

稳定的人必谈、实施“黄马甲”管理人员必谈、固定月度沟通会必谈,实现监督前移。开展关键管理干部满意度调查,有针对性地“敲警钟”,实施经常性监督,督促职工干部转变工作作风,促进公司管理整体能力和水平的提高。

构建廉洁长效机制,推进廉洁文化建设。将党风廉政建设宣传教育融入生产现场、质量管理、安全管控等全过程,推动廉洁文化进现场、进班组;通过现场悬挂廉洁文化条幅,营造积极向上的廉洁文化氛围,以及开展“清廉袁矿”廉洁文化作品征集活动,收集廉洁征文、漫画、书法、格言警句等作品83件,对优秀作品进行了评选,营造良好的廉荣贪耻、风清气正的生产经营氛围。



认真落实“两个责任”
推动全面从严治党全面依法治企

本报讯 今年以来,炼铁厂纪委积极采取多项举措,“廉”动发力,全方位筑牢廉洁防线,为炼铁厂高质量发展提供坚强的纪律保障。

廉洁教育常抓不懈。组织全厂党员认真学习《中国共产党纪律处分条例》,强化廉洁自律与纪律意识,做到学纪知纪明纪守纪。坚持开展季度的党员干部的党章党规党纪教育、月度的支部廉洁从业教育、日常的有业务处置权人员岗前教育,把廉洁教育融入日常,抓在经常。抓好重要节日前的廉洁警示教育,组织学习上级典型案例通报,观看警示教育片,参观廉洁教育基地,让全体党员受警醒、存敬畏、遵规矩、守底线。

监督检查持续加强。厂纪委成立监督检查组,定期对各职能室和作业区开展监督检查和评估,通过开展多种方式的明察暗访、跟踪调查、监督检查、作风评价等工作,推进纠治“四风”取得实效。同时,通过建立完善问题线索报告激励机制,畅通群众信访举报渠道,推动问卷调查制度化,鼓励职工积极参与监督,让党员干部习惯在监督下工作。对发现的问题及时查处,严查严办,不断释放正风肃纪强烈信号。

文化建设持续发力。在生产保障作业区自动采样区域设立廉洁从业教育示范点,将公司和铁厂近10年来发生的涉煤案例进行展示,用太钢身边事教育身边人。组织全厂党员赴平遥监察文化博物馆开展“细悟笃行学党纪、守正创新谋发展”主题党日教育活动,了解监察历史,诵读廉洁倡议,重温入党誓词。组织全厂有业务处置权党员干部与协作供应商人员开展“携手‘廉’动,创享‘青’风”廉洁共建活动,督促不断改进工作作风,始终做到清正廉洁。开展廉洁文化作品征集活动,充分挖掘炼铁厂职工持廉守正的生动故事,营造崇廉尚洁的良好氛围。(太钢炼铁厂纪委)

太钢炼铁厂纪委「廉」动发力筑牢廉洁防线

代县智维中心党支部加强廉洁教育

本报讯(通讯员 糜三平)代县智维中心党支部以学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》为重点,联系实际工作,拓展践行途径,从严抓好党支部党风廉政建设。

从抓好党的纪律建设。通过开展党纪廉洁教育,推动党员、干部强化遵守纪律的自觉,在实际工作和生活中,做到学纪、知纪、明纪、守纪,进一步强化纪律意识、加强自我约束、提高免疫能力,增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力,始终做到忠诚干净担当,为代县智维检修二队高质量发展提供坚强保障。

结合党员自身岗位实际,拓展践行途径,抓好落实党纪廉洁教育活动。为了进一步开展党纪廉洁教育活动,检修二队召开党小组会,研讨党纪廉洁教育在实际工作中如何去贯彻落实,如何在每个党员的实际行动中去体现等。重点分析查找自身存在的问题与不足,分析查找本职岗位可

能存在的廉政风险点,制定有效应对措施,积极解决问题,着力防范风险。

学深悟透党章党规,筑牢党纪防线。要求党员对党章党规党纪进行深入学习、深刻把握。全面熟悉了解党的各项规章制度、各种纪律要求,做到学深悟透,入脑入心,始终绷紧纪律规矩这根弦。把党规党纪的边界弄明白、想清楚,知道什么可以做、什么不能做。要时刻保持清醒头脑,必须严格遵守国家法律和党章党规党纪,必须在心理上筑牢纪律和规矩这根“高压线”,在日常行为中做到心怀敬畏、心存敬畏,自觉遵守党的组织纪律和政治规矩。

通过党纪廉洁教育活动,在思想上、行动上,始终将党纪廉洁教育贯彻到每个党员干部日常工作生活中,始终做到讲政治、懂规矩、守纪律、守廉洁,做好职工群众的贴心人。