

以**四化**为方向引领:

高端化迈进
智能化升级
绿色化转型
高效化发展

太钢能源部党委: 擎旗奋进 笃行快干 打造极致能效



迎 喜宝武党代会

太钢能源部于2022年12月16日挂牌成立,承担着太原基地能源专业管理和作业管理。现有在岗职工998人,其中党员480人,下设16个党支部、28个党小组。2023年以来,聚焦新的职责定位,聚焦“效率、成本、活力”中心工作,能源部以“擎旗奋进创一流”为主题,不断增强基层党组织政治功能和组织功能,

(下转第二版)



12月12日,太钢召开2024年职工技能竞赛总结交流会。
王旭宏 摄

本报讯(记者 薛华)为进一步深化产业工人队伍建设改革,全面总结2024年太钢技能竞赛工作,交流经验做法,分享竞赛成果,持续发挥技能竞赛平台作用,推动产业工人队伍建设改革走深走实,助力公司高质量发展,12月12日,太钢召开2024年职工技能竞赛总结交流会。太钢集团党委副书记、纪委书记汪震出席会议并讲话。太钢集团工会主席孟永全,太钢技能竞赛领导小组成员,公司相关职能部门和业务中心分管领导,各基地、各单位工会主席、工会干事,技能竞赛项目总教练、裁判长和获奖职工代表参加。公司工会副主席雷霖主持会议。

会议传达学习了《习近平给中国一重产业工人代表的回信》和《中共中央、国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》;教培中心、不锈钢冷轧厂、宝钢德盛分别围绕技能竞赛组织推进、本单位技能竞赛开展情况分享了经验做法;炼钢二厂、矿业中心(矿业分公司)、保卫部以书面形式交流了经验;装备部郝宗权、炼铁厂叶健虎、岚县矿业公司黄超分别代表赛项总教练、裁判长和获奖职工分享了竞赛成果。

(下转第二版)

太钢召开2024年职工技能竞赛总结交流会

太钢矿业中心: 聚力推动干部队伍『加速跑』

本报讯(通讯员 张德胜)干部队伍建设事关矿山成败,为适应矿山发展及“一总部多基地”管控需要,以培养“德才兼备、智勇双全、志同道合、干事创业”高素质专业化年轻管理人才,形成使用上有梯队、选择上有空间的优秀管理人才不断涌现的生动局面,建设政治素质和业务能力“双强”的干部队伍,矿业中心持续以“三跨两多”“四个一批”的培养锻炼模式,建立“四面八方、百炼成钢”的挂职交流平台,突出历练、复合培养的交流任职体系,增强综合素质能力,聚力跑出干部队伍建设“加速度”,实现干部人才梯队的有效衔接。

校企联合,培养和造就一批具有前瞻性、创新性的管理人才。依托高校平台,组织年轻优秀管理人员到高校进行研修,2022年组织31名青年管理人才赴东北大学培训,培训结束后100%跨原岗位、多维度交流锻炼,均在关键岗位发挥重要作用,其中提拔20人,占比64.5%。

(下转第三版)



今年以来,保卫部治安队紧紧围绕工作作风、工作能力、岗位创新创效、挖掘降本潜能等方面进行对标找差,进一步提升治安管理能力水平。图为治安队人员在组织收交厂区废钢。
孔喜虎 摄

