

# 解决故障背后的故事

通讯员 康玉梅



“环泵是否开启？”赵华说：“我已经检查过好多次，都正常。”“那再检查压力表，确定一次循环管道是不是缺水？”高庆兴匆匆跑回来，回应道：“压力表运行值正常，并不缺水。”能动班班长周世军眉头锁得更紧了，插了一句：“杨工，过滤器的滤棉也检查过了，刚换了新的。”

排查故障却发现不了关键问题，大家更是坐立不安了。唯独杨建忠镇定从容：“既然我们没有遗漏细节，一步一步重新检查了每一个环节和步骤，那么，我们为什么不更换一下排查思路？外围硬件设备设施没问题，是不是该从软件或数据传输的角度入手了？”

他的一句话突然让大家茅塞顿开。赶紧检查软件系统，终于找到“冬季模式、供暖模式”关闭这一症结。于是轻轻点击触摸键，选择“冬季模式、供暖模式”打开，再一次试验，锅炉点火正常，并开始升温。

几个人长时间着急“折腾”无果，杨建忠仅用五分钟，就排查解决了“锅炉不点火”故障，现场职工无不为他竖起大拇指。“这个周五，我为大家现场手指口述，组织一次如何短时高效排查锅炉故障。只要咱们大伙都用点心，理清工作原理，不用慌乱，都会具备处理各种疑难杂症的能力。”一时间，现场的掌声一片。

“东山矿锅炉房供暖、供气出现异常，我们排查了半天，找不到任何问题，杨工，你过来给看一看！”早上7时10分，传来值班室赵学军急切的声音。杨建忠快速背上工具箱，大步流星，奔向锅炉房。

锅炉房内气温虽低，但五六名电工的额头都渗出汗滴，个个急得如热锅上的蚂蚁。杨建忠推门进来，一边安慰大伙不要急，一边提出疑问：“燃气快速切断阀打开了没有？供水一次循



尖山铁矿磨选作业区L45球磨机控系统新添人脸识别系统，科技护航安全升级。此系统凭“面”识人，无授权者难越雷池，有效杜绝违规操作，为作业人员织就一张安全网。  
赵丽娟 摄

（上接第一版）孟永全作了《2024年职工技能竞赛总结》。他指出，2024年，太钢持续深化产业工人队伍建设改革，聚焦全面提升职工能力和素质，充分发挥技能竞赛牵引作用，统筹推进内赛与外赛联动，在拓展项目、丰富内涵和提升质效上持续发力，通过体系化推进、全员化参与、整体性提素，推动“干、学、练、比、评”融合发展，广大职工比学赶超、升级技能、增长本领，培育锻造出一支高素质产业工人队伍，夯实了公司高质量发展的人才根基。一年来，公司强化举办、主动承办、积极参加各类技能竞赛，共计14类65个项目，427名优秀选手获得表彰，充分展示了精湛技能和精神风貌，涌现了一大批优秀高技能人才和工匠队伍。他强调，要认真贯彻落实产业工人队伍建设改革要求，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，持续发挥技能竞赛平台作用，广泛开展技能培训、岗位练兵和技术比武，引领广大职工践行匠心品格，更新迭代技能，提升素质能力，培养造就更多的能工巧匠，为公司加快建设世界一流不锈钢企业奠定坚实的人才基础。

汪震在总结讲话中，对公司2024年职工技能竞赛工作取得的成绩予以充分肯定，向各级各类竞赛获奖选手表示祝贺。他说，技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。公司党委历来高度重视人才队伍建设，围绕管理、技术业务、技能操作三支队伍，搭建多序列维度、多岗位层级的员工发展通道，推动人才梯队建设；坚持技能竞赛牵引职工素质能力建设，连续45年举办技术比武，涌现出了一大批优秀高技能人才和工匠人才，带动引领作用显著，为建设一流的产业工人队伍奠定了坚实基础。

就进一步做好技能竞赛工作，他提出了三点意见。一是坚持结果导向，推动技能竞赛平台发展。要深化技能竞赛与生产经营紧密结合，立足行业特点，聚焦“高端化、智能化、绿色化、高效化”发展方向，推动传统项目向复合技能延伸，引导职工以赛促学、以赛促练，不断锤炼新技能、掌握新技术、增长新本领；要对标一流，注重技能技艺传承，强化竞赛创新，全面提升竞赛的效果效能，推动技能竞赛平台良好发展。二是坚持系统推进，做优技能竞赛品牌。办好技能竞赛，体系建设是基础，机制协同是支撑，组织保障是关键。要严格遵循“六步推进法”体系，并在组织推进中总结发展；要加强机制协同，工会牵头，相关部门协同，参赛单位强化组织，保持纵向贯通、横向联动；要落实组织保障，全方位做好场地支撑、条件供给和服务保障，提供良好的竞赛环境，持续做优技能竞赛品牌。三是坚持全员参与，锻造工匠人才队伍。技能竞赛为职工搭建平台，赋能全员素质能力提升。要大力推进“一专多能”“一岗多能”复合型技能人才培养，坚实做好“基层自主训、公司专业训、工种赛项训”有机结合；要坚持“基层全员赛”与“公司精英赛”并举，实现职工岗位能力、技能等级和复合技能的拓展提升；要持续扩大赛事参与度，展示综合能力、书写技能风采；要发挥好优秀技能人才示范带头作用，积极做好技能技艺的传帮带，及时将竞赛成果转化为岗位建功的实践能力；要丰富拓展生态圈和协作队伍开展技能竞赛，做好支撑，共同营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的浓厚氛围，为加快建设世界一流不锈钢企业奠定坚实的人才支撑。

（上接第一版）着力激发活力动力、打造极致能效、实现价值创造，为把太钢建设成为全球不锈钢业引领者，进而为中国宝武创建世界一流企业贡献出能源力量。

竭力在思维观念上“强引领”。习近平总书记指出，“绿色发展是高质量发展的底色”。2023年以来，能源部采取党委会“第一议题”、党委理论学习中心组学习和“三会一课”学习，充分借助中国宝武官微、公司抖音、视频号、公众号等新媒体，定期编辑党员理论学习教育专刊等多种形式，引领全员不断深刻领会和把握习近平生态文明思想，不断学习了解中国宝武、太钢集团推进碳达峰碳中和的实施路径和企业绿色转型发展的实践要求，竭力在完整、准确、全面贯彻新发展理念上“强引领”，推动新发展理念进班组、

## 太钢能源部党委：

## 擎旗奋进 笃行快干 打造极致能效

进岗位，在基层广大干部头脑中厚植起绿色低碳发展理念，筑牢推动绿色低碳发展的思想根基。2024年9月10日，太钢煤电机组低碳化、二氧化碳捕集和资源化能源化再利用等节能低碳领域的一批新工艺、新技术、新成果在2024中国（太原）国际能源产业博览会展示，充分展现出太钢深入贯彻习近平生态文明思想，以美丽中国建设为统领，全产业链践行资源节约集约循环利用的新发展理念。

全力在节能降耗上“谋实招”。紧紧聚焦“提效率、增活力、降成本”，能源部以提升组织力为重点，突出政治功能，

一体推进党建工作和业务工作同向发力，紧盯节能降耗各项措施突出问题抓落落实地，充分发挥出基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。如党员干部职工全力在“引好水、少用水、零排放”上做足水文章，推动全流程、全工序节水，截至目前太原基地新水采购成本比2023年又下降0.91元/吨，吨钢新水指标创历史最好水平。2024年10月，太钢节水经验入选水利部黄河水利委员会发布的16个黄河流域高质量发展节水型工业企业典型案例，山西省仅有2家获此殊荣。在300MW1#机组低碳节能综合

利用升级改造现场，党员突击队吃苦奉献、冲锋在前，有力确保机组历经5个多月圆满完成升级改造，于9月14日顺利通过满负荷测试后并网运行。改造后的1#机组各项经济指标全面提高。

着力在管理技术上“求突破”。严格贯彻执行国家、地方政府及宝武集团相关能源法律法规政策标准，重新修订下发太钢不锈钢《能源基准管理办法》《能源运行控制管理办法》等制度文件。建立能源管理评价体系，用规范的“指挥棒”引导各生产单元明确目标任务、落实管控责任，持续强化能源管理体系建设，做实了能效标杆创

建。如建立、推行“分时电价结算机制”和“用户峰时占比周预警及检修时段合理性通报”，有效提升电能整体利用效率，截至目前太原基地峰时电量占比比较2023年下降0.5%。党员技术管理人员组建团队开展“外购天然气减量”等节能攻关，持续优化煤气系统经济运行模式，通过协同联动、优化工艺等措施，实现焦炉煤气源头质量提升。同时结合天然气价格降低优势，精心调控增加天然气制氢外供氢气产量，减少外购氢气。

坚持“四化”方向引领，打造极致能效，提升绿色发展绩效。能源部党委将坚定不移践行“两于一人”和“三治四化”要求，做好落实现耗“双控”战略的顶层设计，持续提升能效和低碳发展水平，以绿色低碳发展的优异成绩向中国宝武第二次党代会献礼。