

身边故事

蝶变

通讯员 鄧小丽

初识太钢炼铁厂保障作业区是2016年,那时叫储运作业区,我是一名库工,随厂家去送材料到现场,不锈钢环保大棚正在建设,马路两旁树没几棵,车间里的地面踩上去就是个灰脚印……

近日,作为能环作业区的一名党务工作者,我有幸再次走进保障作业区,这里的环境、这里的人、这里的事,一切都变了模样……

对标学习的第一项是参观生产现场。下车前我全副武装,安全帽、口罩、手套、工作鞋,对接的师傅看到我笑了笑,一看你就好久都没有来过这了。我们先后参观了一次料场、最优电气室、自动采样室、新翻车机现场,“震撼”,是我的

被“震撼”了,干净整洁的生产现场,巡检标准、应急救援流程张贴在醒目位置,色彩分明的巡检路线,随处可见的绿植,生机勃勃;各种类型的温馨提示,令人身心愉悦,安全不再是那么生硬的说教;还有那正在操作设备的师傅、巡检的师傅脸上都带着自信……

对标学习的第二项是座谈交流,我见到了保障作业区主管——曾两度获得“感动太钢人物”、一次公司特级劳模、公司优秀党员标兵,“铁人”一般的汉子——王银耀。他用爽朗的笑声开启了此次交流,他重点围绕“党建工作、安全管理、一级安全生产标准化作业区建设”分享了经验与方法。从作业区成

立之初到各项工作走上正轨,再到得心应手,他用了不到一年的时间。保障作业区是2024年通过公司一级安全生产标准验收的作业区,王银耀强大的组织管理和协调能力令人折服。

对标学习第三项是来自两个支部的专业员,结合自身岗位开展了一对一的互动交流。来到他的办公室,我首先看到的是他办公桌下压的一张张表格,季工作、月工作、临时工作分别制表,完成一项标记一项,他说:“每个专业员都是这个样子,这是他们作业区的特色。”

“保障”作业区破茧成蝶,由内而外散发着魅力,让人如沐春风,妥妥的铁厂“宝藏”!



为进一步提升项目工程防控管理工作,落实“源头治理、过程管控”的工作要求,坚决杜绝重大案(事)件的发生,近日,保卫部组织厂区内各项目单位及施工方召开了工程保卫防控工作推进会,要求各项目部落实责任,强化危险辨识防控管理工作,形成层层有人管、事事有人抓的工作局面。

杨文彬 摄 项斌 文

太钢集团召开“三问”专题讨论座谈会及推进会

(上接第一版)会上,法务与合规部(招标办)、经营财务部、采购中心、工程管理部、装备部汇报招标管理工作情况,就招标工作推进情况及典型案例作专题发言;领导班子成员、招标相关管理者及一线员工代表结合分管领域、各自工作,畅谈认识体会、查摆问题深入剖析,提出下阶段改进措施。

大家在讨论中认为,强化招标管理工作对于公司穿越行业下行周期、提升经营绩效和经营管理水平具有重大和现实意义,要深刻把握“三问”的精神实质,以强烈的责任感事业心和高度的主人翁精神,推进各项部署要求落地落实见效;要自觉应用“三问”的思维方式、思想方法和工作方法,坚持目标导向和问题导向,针对招标管理中存在的差距和不足,

着力从思想认识、管理体系、能力作风等方面,采取实实在在的措施改进提升;要以强化招标管理为抓手,深化“四化”“四有”实践,持续推进产品经营、算账经营、效率提升和精益运营,把专题讨论的成果体现到提升管理水平、改善经营业绩、完成目标任务上。

太钢集团党委书记吴小弟出席会议并提出工作要求:要提高认识、增强主动性,变“要我招”为“我要招”,深刻认识强化招标采购管理在公司穿越行业下行周期和建设世界一流企业、提升公司治理能力现代化上的重大意义,深刻认识答好“三问”,加强专题讨论成果应用,是推动企业“活下去、好起来”的迫切要求。深刻把握“三问”的精神实质,推动全员思维方式、工作能力、工作作风转

变,加强廉政风险防控,全方位挖潜降本,着力提升太钢招标工作水平。要明确目标,强化管理,按照集团公司相关要求,确保招标采购管理工作健康发展,杜绝招标采购上的形式主义。要注重招标采购管理工作实效,做到“真招标、招真标”,做好招标源头管理,提升招标采购工作的价值创造能力和公司核心竞争力。要深化对标找差,学赶先进,营造浓厚的“三问”讨论氛围,形成齐抓共管的合力,为明年工作起好步、开好局。

太钢集团助理以上领导、相关职能部门和业务中心负责人、招标相关管理者和一线职工代表参会。矿业中心、宝钢德盛、宁波宝新、太钢鑫海、太钢天管视频参会。

(本报记者)

太钢硅钢事业部
取向机械技术青年突击队

(上接第一版)经过200余次的尝试,最终在2024年成功批量稳定生产出“20TOGR075 牌号”超薄规格取向硅钢产品,实现了太钢取向硅钢工艺技术的新突破。

在项目攻坚过程中,突击队充分发挥团建优势,每周通过“学习研讨”“课题跟踪”“合力联动”三步推进0.2mm超薄规格取向硅钢工艺技术攻坚。学习研讨时,将习近平新时代中国特色社会主义思想与课题相结合,引领团员青年充分认识到科技攻关的使命担当,使每次研讨愈发深入且有意义,坚定了技术攻关信心。课题跟踪时,选派团员青年骨干分组带头,量化考核并公示优秀案例,如提升FCL机组卷曲合格率、解决MgO涂层循环问题等,有力推动工艺优化。合力联动环节,依靠职工群众,以团员青年为先锋与老师傅合力联动,凝聚全员力量开展“我为企业献一计”,使突击队攻坚更有底气,加速了技术攻坚进程。

太钢焦化厂
环保项目建设青年突击队

(上接第一版)在这样的背景下,焦化厂环保项目建设青年突击队应运而生,他们肩负着助力焦化环保项目建设的重要使命。这支青年突击队由13名成员组成,平均年龄34岁,他们充满朝气、敢于创新,是太钢集团焦化环保项目建设的中坚力量。

焦化厂环保项目建设青年突击队敢于创新、勇挑重担,不断提高业务水平,助力焦化项目建设。在工程进度方面,突击队成员每周检查计划并根据施工环境、资源条件编制下周目标,项目部通过例会组织实施。在安全质量方面,突击队成员分组进行每日安全质量协查,对整改完成情况进行检查并反馈,形成闭环管理。根据季节气候特点,协助项目部开展施工应急演练。在项目建设中,各类人身伤害事故、重大险肇事故、火灾事故均为零,分项工程和单位工程质量合格率100%。在文明施工方面,突击队成员积极参与现场环境整治。推行“5S”管理,对施工区域进行了科学划分与合理布局,确保材料堆放整齐、设备摆放有序、通道畅通无阻。同时,关注现场文明施工情况,对于发现的问题及时告知并督促施工单位进行整改,确保现场文明施工符合公司要求。



尖山铁矿在“百日攻坚”实现年度预算目标任务的过程中,以生产成本为核心,在严抓生产经营管理的同时深入开展节能降耗工作,提高职工修旧利废意识,树立“利废等同增收,修旧就是创效”观念,形成“在我手中废变宝”正激励机制。图为岗位职工回收油脂。

郭旭壮 摄