

提升管理水平 筑牢安全基石

太钢焦化厂开展班组长安全生产综合能力大赛



组管理实操技能考核的形式,重点考评班组长现场掌控能力、风险分析能力、风险管控能力、语言表达能力和软件应用能力,选拔10名班组长进入决赛,授予四星级班组长称号。决赛采取“1+N”式面试答辩方式,围绕班组安全生产管理难点和重点进行分析、讨论,重点考核班组长分析问题、解决问题的能力,从中优选5名班组长,授予五星级班组长称号。决赛过程中,厂领导与班组长就能力培养、人员关注、宣贯执行等多个方面进行了深入交流,并在班组管理、绩效激励、双基管理等多个角度问计于民,通过面对面沟通式答辩,抛砖引玉、引发思考、引导改进,从而实现上下同欲、同向发力、共建共享。

本次班组长大赛训练、准备、组卷、阅卷等过程充分体现了开放式管理原则,充分体现“赛训结合、重在提升”的管理理念。在考评方式、考核内容上既注重基础知识积累,又兼顾了班组长管理能力水平提升,客观上提升了班组长的实践能力,主观上强化了班组长理论水平。各作业区也以此次能力大赛为契机,对照班组长大赛结果,找准班组长能力缺陷,针对性制定了提升改进计划,补短板、补全缺陷,为焦化厂的安全生产工作奠定了更加坚实的基础。

本报讯(通讯员 国金波)为了全面提升班组长安全生产管理能力,推进标准化班组建设,并进一步强化基层基础管理工作,焦化厂在“强化学习、树立标杆、引领带动”原则指导下,立足于强基固本,着眼于团队建设,采取赛训结合的方式组织班组长开展了安全生产综合能力竞赛,重点培养、提升班组长在组

织管理、培训教育、风险管控、隐患治理、行为管控、现场改善、创新创效、文化创建、应急处置、绩效提升等十个方面能力。

本次大赛分初赛、复赛和决赛三个阶段进行选拔式考评。初赛采取理论知识考试对班组长基础管理能力进行测评,选拔20名班组长进入复赛,授予三星级班组长称号。复赛采取班

质量是企业的生命之本

范鑫

在我的潜意识里,质量是什么呢?仁者见仁,智者见智。对于企业而言,我认为质量首先是一种态度。产品的质量在我们每一个职工的手中,因此提升产品质量(达标率)水平,我们每人都要恪尽职守做好自己的本职工作。只要从以下几个方面努力,一定能使我们岚矿产品(精矿、球团)质量上一个新的台阶。

我们要增强责任意识,主动承担工作责任,增强自己在工作中的责任感,以大局为重,尽心尽责,乐于奉献,做好自己的本职工作这是我们作为岗位职工的敬业精神。

我们要增强纪律意识,工作中纪律意识的培养非常重要,没有规矩不成方圆,尤其在我们矿山安全生产作业中守纪律是完成工作的不可或缺的核心所在。

我们要增强学习意识,精益求精的工作技能是一个人立足行业的基本要素,技术精湛、精益求精能够使我们的工作事半功倍,想要成为一个优秀的职工,提高产品的质量,我们必须努力学习和提高我们自身的岗位操作技能。

我们要增强细节意识,对待工作要做到一丝不苟,能及时解决存在的各项问题。在工作中,每个微小的细节都需要我们认真敬业的对待,如果工作不细心就很可能造成质量事故。一缕飞花,一个斑点,一次粗心,这些都是不起眼的小问题,但正是这些细节决定了成败。

当然质量保证只靠个人的力量是远远不够的,离不开岚矿所有职工的共同努力和无私奉献,在工作中我们要倡导团结合作、忘我奉献的工作精神,强调增强内部凝聚力!我们要将质量意识牢牢放在心中,我们渴望着、并努力着打造出我们岚矿先进一流的智慧化、智能化、自动化水平高的大型冶金矿山而不懈奋斗。

太钢高端家电 430 跑出“加速度”

(上接第一版)利用工厂经营团队,组织从原料到成品全流程精益生产,以最经济的工艺路线打造出最经济的生产模式,进一步优化工艺,打满打足各主要生产线的产能,不断提高合同兑现率、合格率,大大提高了冷轧产品在高端家电领域的竞争力。

此外冷轧厂加大新产品开发力度,在培育新质生产力上成功开发绿色低碳TEF430,标志着低碳排放铁素体不锈钢在制品行业推广取得新突破。接下来将围绕目标任务,全力冲刺,高质量完成各项工作。



为有效预防和减少道路交通事故的发生,确保厂区交通安全,近日,太钢岚县矿业公司护矿消防队开展了交通安全专项检查。图为对进厂车辆进行酒驾检查。

庞杰摄

太钢不锈钢入选黄河流域高质量发展节水型企业典型案例

(上接第一版)为此,太钢特别重视开展节约用水工作,在全工序推广应用分质供水、闭路循环、蒸发空冷、反渗透膜处理、市政生活废水深度处理等先进节水工艺技术,先后建成轧区废水处理系统、冶炼废水处理系统、膜法水处理系统、生活污水处理系统、中水深度处理系统、轧钢废水分质处理系统等新型污水处理工程,用水效率明显提高。2023年,吨钢耗新水降至1.80立方米/吨,工业水重复利用率达到98.71%,是国家级水效领跑者企业。

太钢循环水处理系统,通过引进具有国际先进水平的表面蒸发冷却器技术,采用被冷却水闭路循环和管外水膜蒸发强化传热的方法,大大降低了生产循环水损耗,节约了水资源。目

前,该技术已被广泛应用于新高炉、新炼钢、新冷轧净水系统,这是有别于同类企业水系统的突出特点,仅此一项技术改造每年可节约新水300多万立方米。

在提升内部节水效率,实现工业废水综合利用的同时,太钢大力开拓非常规用水,实施治理水污染和废水资源化“双赢”战略,主动承担城市生活污水处理,回收处理太原市尖草坪地区及流经北涧河、北沙河的生活污水,日处理量4-5万吨,减少城市COD排放量5000多吨,不仅改善了汾河生态环境,还实现了城市生活污水资源化,大大减少了新水的采购量。

经过多年实践,太钢先后获工信部第一批“国家节水标杆企业和标杆指标”称号、首批“水效领跑者”称号,2022年获山西省

第一批节水型企业唯一“节水标杆企业”。“黑色冶金过程废水资源化循环利用技术及应用”项目获得中国冶金科学技术一等奖,“太钢水生态化双循环管理”获世界不锈钢协会“不锈钢工业奖”可持续发展奖金奖。

面向未来,太钢不锈钢将聚焦“绿色、精品、智慧”高质量发展,积极响应政府“一泓清水入黄河”行动,把节约水资源作为绿色低碳发展的永恒主题,坚持系统治理、源头治理、协同治理理念,深入推进“三治四化”,有序推进焦化、炼铁、轧钢、电厂脱硫等工序特征废水零排放,实施水系统整体再优化,进一步完善水系统内外部双循环资源化利用模式,实现“与城市共享水生态”目标,为美丽中国建设贡献太钢力量。