

学习贯彻党的二十届三中全会精神

26. 为什么要优化重大科技创新组织机制?

重大科技创新是大规模有组织的科技创新活动,能够集中力量进行科技攻关,解决国家经济和社会发展中重大问题,对于增强国家的科技实力、经济实力和综合国力具有重要作用。《决定》提出:“优化重大科技创新组织机制”。这是完善科技管理工作的一项重要改革举措,将进一步提高科技创新的效能,更好保障重大科技创新的顺利实施。

第一,优化组织机制是完成重大科技创新的必要保障。新一轮科技革命和产业变革突飞猛进,科学研究范式发生深刻变革,科研活动复杂性显著增加。重大科技创新具有前沿性、引领性、颠覆性等特点,投入大、风险高、周期长,是系统性社会化大生产的一种形式,必须要有强大的组织机制。同时,我国科技事业发展迅速,科技创新由原来的学习型、追赶型逐渐转变为并跑型、引领型,迫切需要优化重大科技创新组织机制,以适应科技发展趋势和我国科技创新工作的需要。特别是中央科技委员会成立后,科技领导体制和管理机制发生重大变化。加强党中央对科技工作的集中统一领导,发挥对重大科技创新组织者作用,强化国家层面的统筹和布局并推动实施,需要进一步优化重大科技创新组织机制。优化组织机制,有利于发挥社会主义制度集中力量办大事的优势,集聚战略科技力量,调动重要创新资源,保障重大科技创新顺利实现战略目标。

第二,优化组织机制有利于提高重大科技创新的效能。重大科技创新需要大量创新资源,而创新资源是相对稀缺的。优化组织机制,发挥好市场配置资源的决定性作用和政府的组织协调作用,建立符合科技创新规律的资源配置模式,有利于提高资源配置效率,把好钢用在刀刃上,实现科技创新效益最大化。重大科技创新往往涉及多个部门、领域、团队和学科,优化组织机制,有利于增强创新协同性。针对不同创新任务形式,采取不同的管理模式,完善“揭榜挂帅”“赛马”制、“业主制”等方式,建立起适宜的组织模式,可以系统地提升创新效率。通过优化组织机制,可以进一步促进科技产业的融合,增强科技创新对产业和经济的源头供给能力,加快成果转化,尽快形成新质生产力。

第三,优化组织机制必须解决好重大科技创新实施中的突出问题。当前我国重大科技创新实施中还存在国家战略需求和市场需求转化为重大科技任务的机制不健全,多元化资源配置格局尚未形成,战略科技力量组织动员以及产学研、部门间、领域间的协同不够等问题,亟待通过优化组织机制解决。一是加强统筹布局,完善需求导向和问题导向的国家重大科技任务选题方式,建立将企业、地方符合国家战略需求的项目纳入国家科技计划体系的选择机制。二是完善科技创新全链条联动机制,建立科技创新重点领域一体规划和部署机制,统筹部署创新链、产业链、人才链、资金链,建立贯穿全链条的多部门联动实施、接力实施工作机制。三是探索建立重大科技任务分类管理组织模式,针对不同领域、目标和特点,选择合适的部门、地方、总承单位和业主单位负责实施。四是加快转变科技资源配置方式,探索建立市场驱动的关键核心技术突破机制,实现政府有为、市场有效、创新主体有担当的有机统一。五是强化任务实施督查、动态调整和考核验收,设置里程碑节点,引入科技项目监理机制,强化对主责单位、专业机构监督管理。同时,发挥社会监督作用,形成内部管理与社会监督相互促进的管理模式。

(据《党的二十届三中全会〈决定〉学习辅导百问》)

致敬平凡岗位上的不凡之光

——记尖山智维中心检修二队破碎组长文丽宏

通讯员 李艳龙

在检修二队破碎班中,有这样一名职工,他或许没有显赫的地位,没有惊天动地的壮举,但他们用自己平凡而坚实的步伐,在自己的岗位上书写着不凡。今天,我要讲述的,就是一位班组长的故事,文丽宏,他以敬业、负责、坚韧不拔的精神,以及乐观积极的心态,成为我心中那抹最耀眼的光芒。

他,是破碎组的一颗螺丝钉,却紧紧连接着整个团队的运转。作为组长,他深知自己肩上的责任重大。每天清晨,当第一缕阳光穿透云层,他已整装待发,提前到达工作岗位,开始了一天的忙碌。在他的世界里,没有“差不多就行”的敷衍,只有“精益求精”的坚持。无论是技术难题的攻克,还是组员之间的协调工作,他总是亲力亲为,力求每一个细节都尽善尽美。这份敬业,不仅仅是对工作的热爱,更是对班组、对二队的一份深情厚谊。

在他的带领下,班组就像

一个温暖的大家庭,每个成员都能感受到归属感和责任感。面对挑战,他总是第一个站出来,分析问题,制定方案,鼓励大家共同面对。在他的字典里,没有“推卸责任”这个词。每当遇到困难和挫折,他总能用自己的行动诠释什么是真正的负责。正是这种担当,让团队成员之间建立了深厚的信任,也让整个班组在面对各种挑战时都能团结一心,共克时艰。

几十年如一日,他用自己的实际行动诠释了“坚持”二字的含义。在这个快速变化的时代,他见证了无数次的单位转换,经历了无数次的班组调整,但无论外界环境如何变化,他对工作的热爱和对质量的追求从未改变。面对压力和挑战,他从不轻言放弃,从不自抱自怨,而是以一种以超乎常人的韧性和毅力,不断突破自我,带领班组一次又一次地攻坚克难,实现了从量变到质变的飞跃。

在紧张忙碌的工作之余,他总能以一种乐观积极的心态感染着周围的人。他的笑容,仿佛冬日里的一缕阳光,温暖而明亮。即使面对再大的困难,他也总能从中找到一丝希望,用幽默和智慧化解团队的紧张情绪,让每个人都能在轻松愉快的氛围中工作。他的乐观,不仅是对生活的态度,更是一种力量的传递,激励着每一个人勇往直前,不畏艰难。

这位组长,用他的敬业、负责、坚韧和乐观,在平凡的岗位上书写着不平凡的故事。是我们这个班组最可爱的人,用实际行动诠释了什么是真正的职业精神。让我们向这样一位平凡而伟大的组长致敬,感谢他用汗水和智慧,为二队的发展贡献了自己的力量,也为我们树立了一个值得学习的榜样。在未来的日子里,愿我们都能像他一样,以敬业之心,负责之态,坚韧之志,乐观之魂,共同书写属于我们自己的精彩篇章。



近日,太钢东山矿开展“寒冬慰问送温暖”活动,通过发放慰问金、走访入户的形式,向困难职工传递矿党政的关怀关爱,详细了解困难职工的身体健康状况,为群众讲解公司及东山矿的相关政策,尽力帮助困难职工解决生活中的实际困难,坚定职工战胜困难的勇气信心,筑牢民生保障底线。图为矿领导带队慰问因病致困职工。 高爱忠 摄

提升领导能力 激发团队潜能

本报讯(通讯员 辛培)为提高各级管理人员的领导能力,激发团队潜能,增强我部在日益激烈的竞争环境中的竞争力、凝聚力,硅钢事业部工会于日前特别邀请公司工会团体心理辅导课程组张晓娟老师带来《提升卓越领导力》主题培训课程,各单位基层管理人员参加培训。课程伊始,张老师首先以“什么是教练式管理?”这个问题引出后现代解决问题的新模

式,在领导技能方面通过与案例结合的方法,教会大家盯目标、搭班子、带团队、懂沟通四项领导技能。培训中通过小组竞赛的形式做了团队协作小游戏,从先人后事、授权赋能、资源整合、时间管理做到有效解决问题;从持续优化团队、养成学习领悟习惯、打造自驱的学习型组织做到终生学习、持续进步的团队,不断增强团队能力。

本次组织培训核心目的是补短板、提素质,提升基层管理人员的生产组织、协调能力,保证我部生产经营目标顺利完成。大家纷纷表示,此次学习培训收获颇丰,在丰富眼界的同时,学会了以新的视角看待工作、以新的思维分析问题、以新的方法解决困难问题,将在今后的工作中认真学习借鉴,立足岗位、担当作为,全力打好收官战。