

太钢集团十九届四次职代会闭幕 太钢不锈四届四次职代会闭幕

(上接第一版)在报告的第一部分,李华指出,2024年,公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,深入践行“四化”“四有”,着力推进产品经营、算账经营、整合协同和精益运营,有效改善经营业绩,高质量发展迈出新步伐。重点在以下方面取得了明显进步:一是产品研发和技术创新成绩斐然。二是算账经营不断深化。三是产品经营扎实推进。四是内涵式效率实现新提升。五是整合协同效果显著。六是数智化赋能精益制造取得新进展。七是绿色低碳发展创出新水平。八是深化改革进一步提速。九是风险管控持续加强。十是产业链建设取得新进展。特别需要指出的是,2024年,我们迎来了太钢建厂90周年。各单位干部职工和离退休职工开展了主题鲜明、丰富多彩的系列活动,充分展现了太钢人忠诚企业、无私奉献的精神风貌,更加坚定了我们团结奋斗、勇毅前行、全力推进高质量发展的信心和决心。我们要以此为新的起点,阔步迈向新的征程,向着打造全球最具竞争力的不锈钢全产业链高科技企业、成为不锈钢业引领者的目标奋进。

在报告的第二部分,李华重点分析了面临的形势和存在的问题,明确了今后一个时期的工作原则。他指出,钢铁行业已进入减量调结构下行周期,正在经历根本性深刻变革,供需需弱、低价格、低效益的运行状态将持续较长时间。不锈钢行业面临的市场环境和竞争形势更为严峻。要深刻把握发展大势,既要清醒地看到面临的困难和挑战,更要努力发现、紧紧抓住、切实用好发展机遇,在应对压力困难、化解风险挑战中,着力提升核心竞争力,增强核心功能,全力构建太钢高质量发展新格局。

在深入剖析存在的问题后,李华指出,今后一个时期,我们要全面贯彻中国宝武及公司党委的决策部署,把握好以下重点工作原则:第一,坚持以“四化”“四有”牵引带动思想和行动自觉。第二,坚持以市场和客户牵引带动核心竞争力提升。第三,坚持以追求极致效率为牵引带动内涵式发展。第四,坚持以整合协同牵引带动价值创造能力提升。第五,坚持以主人翁精神牵引带动队伍成长成才。

在报告的第三部分,李华重点

对2025年工作进行了安排部署。2025年是公司全力应对钢铁业长周期下行带来的重重挑战,扎实推进内涵式发展,全力破局制胜的关键一年,也是公司把握发展机遇,提档升级,加速塑造发展新动能新优势,提升核心竞争力的重要一年。公司工作的总体指导思想是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神和中央经济工作会议精神,全面落实中国宝武和山西省决策部署,深入践行“四化”“四有”,坚持以改革创新为动力,以对标找差为方法,全力调结构、降成本、提效率、强链条、防风险,确保公司在这一轮行业调整变革中站稳站稳脚跟,在建设全球最具竞争力不锈钢全产业链高科技企业上迈出更大步伐、取得更大成绩,为中国宝武建设世界一流企业贡献更大力量。

李华强调,2025年重点要做好以下工作:一、以科技创新驱动产品竞争力提升。要培育壮大战略产品,推进使命类产品研发,构建产品差异化竞争新优势,强化关键技术攻关,提升碳纤维产品质量,激发科技创新的活力动力。二、深化以客户为中心的产品经营。要深化市场化经营机制建设和营销队伍建设,提升精品制造能力,快速解决产品质量问题,加速提升交付能力,推进营销增值。三、极致提升效率。要极致提升资产效率,着力提升资金效率,持续提升人事效率,进一步释放整合协同价值。四、全方位挖潜降本增效。要深化算账经营能力建设,全面提高成本竞争力,推进采购降本,改善铁水成本,大幅降低各项费用。五、扎实推进改革深化提升行动。要建立高效的集团管控体系,持续深化三项制度改革,打造科改示范样板。六、提升智慧制造应用能力。要提高矿山智能化水平,培育制造单元智慧化竞争力,提升数据能力。七、加快绿色化转型发展。要管治结合提升大气质量,推进废水提标改造,推进“无废集团”建设,打造极致能效,有序推进“双碳”工作。八、履行好双链主企业责任。要发挥好链主企业的带动作用,开展好招商引资,带动中小企业深度入链、与公司融通发展,提升产

业链韧性水平和整体竞争力。九、着力防控化解风险。要体系化提升风险防控能力,保障现金流安全,加强安全生产。十、加强企业文化建设。要深化形势任务教育,大力弘扬李双良精神,引导全员敬业爱岗、一丝不苟、精益求精,把工作做到极致。

太钢集团党委书记、太钢不锈总经理尚佳君以书面形式向大会作了题为《对标消差,逆势而上,加快培育提升产品核心竞争力》的年度工作报告。

报告指出,2024年,面对钢铁行业严峻复杂的市场经营形势,公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实中国宝武、太钢集团决策部署,积极应对行业周期性下行调整,深入践行“四化”“四有”,牢固树立内涵式发展理念,一手抓现场改善,一手抓市场机遇,全力推进产品经营、算账经营和精益运营,加强多基地协同协作,价值创造能力不断提升,经营业绩有效改善,位居不锈钢行业前列。公司重点推进了以下工作:深化算账经营,价值创造能力持续加强。扎实推进产品经营,差异化竞争优势持续彰显。推进精益运营,产线效率持续提高。坚持创新驱动,科技创新能力持续提升。智能化、绿色化发展进一步提速,赋能高质量发展。深化内部改革,全员活力不断增强。加速推进产业链建设,延链补链强链取得新进展。强化风险管控,确保生产经营稳定。

报告指出,2025年,面对我国钢铁行业长周期下行态势和不锈钢行业更为严峻的市场环境与竞争形势,公司经营总体指导思想是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于中国宝武的重要指示批示精神,深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,全面落实中国宝武、太钢集团各项决策部署与工作安排,深入践行“四化”“四有”,以科技创新为驱动,自立自强、勇攀高峰,以对标找差为方法,正视差距、迎头赶上,以改革创新为动力,化危为机、逆势而上,加快培育提升产品核心竞争力,全力增强核心功能,提升核心竞争力,加快建设世界一流不锈钢企业。围绕公司

生产经营的主要奋斗目标,重点要做好以下工作:一是深入推进算账经营,着力提升产品核心竞争力。二是强化科技创新,全力打造不锈钢原创技术与产品策源地。三是深化数智赋能,加快推动数智技术与钢铁制造深度融合。四是加快推进绿色低碳转型发展,提升绿色化发展水平。五是全面深化改革,充分激发发展活力动力。六是积极履行链主企业职责,提升山西省特钢材料和太原市高端金属材料产业链发展水平。七是全面防控经营风险,确保公司稳健运营发展。

就贯彻落实好职代会会议精神,吴小弟强调要进一步强化政治意识,以强烈的使命担当推动公司改革发展。强化政治意识首先要提高政治站位,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,始终做到胸怀“国之大者”,强化使命担当,推动党中央、中国宝武重大决策部署落地见效。要深入贯彻落实习近平总书记关于中国宝武特别是太钢集团的重要讲话重要指示精神,持续提高政治站位,坚守产业报国初心、牢记大国重器使命,再接再厉,勇攀高峰,感恩奋进,创造更加优异业绩,向习近平总书记、向党和人民交出合格答卷。要深入贯彻落实党中央和中国宝武建设世界一流企业的重大决策部署和要求,进一步深化对“四化”“四有”的理解和认识,更加自觉地贯穿和体现到工作的方方面面,加快推进以产品经营为核心的算账经营、精益管理,推动各项改革举措落地见效,全力构建太钢高质量发展新格局,不断夯实建设世界一流不锈钢企业的基础。要坚持守正创新,续写太钢改革发展的时代篇章,遵循宝武总体战略发展要求,规划好百年太钢发展的宏伟蓝图,通过制定新的发展规划,进一步明确太钢的发展目标,用共同的目标凝聚人心力量,激发干劲斗志,继续书写太钢改革发展的时代篇章。

吴小弟强调,要进一步强化改革意识,以改革的精神和勇气推动目标任务落地见效。面对行业长周期下行的新形势,深入分析太钢发展面临的各种困难和挑战,需要做的工作很多,但最根本的是要进一步强化改革意识,以改革的思维、改

革的精神、改革的方法破解发展中遇到的难题,在发展中深化对改革的认识,形成改革与发展互促共进的生动局面,推动太钢大踏步前进。要进一步解放思想,转变观念,继续高举改革旗帜,弘扬改革精神,引导和带动全员争当新时代改革的主人翁和排头兵,向深化改革要动力、要活力、要竞争力。要加快改革体制机制,下决心推进以“三项制度改革”为牵引的各项改革,构建规范、系统、完善的干部能上能下、人员能进能出、收入能增能减的制度体系和激励约束机制,鼓励基层单位大胆探索实践,打破实际上不同程度存在的平均主义和大锅饭现象,为公司高质量发展夯实基础、提供动力。要强化结果导向,紧紧围绕今年的生产经营目标任务,构建起系统配套的改革方案和科学的评价体系,在评价中改进提高,通过评价,让实干者、贡献者得实惠,让观望者、躺平者警醒,推动目标任务落实。

吴小弟强调,要进一步强化宗旨意识,凝聚起攻坚克难、创造佳绩的合力。新形势新任务新挑战,要求我们必须更加自觉地践行以人民为中心的发展思想,强化宗旨意识,凝聚起全体太钢人的智慧和力量,奋力开创各项工作和事业发展的新局面。要坚定必胜信念,充分发挥资源、技术、人才、装备等优势,坚持和职工坐在一条板凳上,紧紧团结依靠职工,只要凝聚起广大职工共克时艰的力量,就一定能够把目标变成现实。要发扬钉钉子的精神抓落实,把目标任务层层分解细化到基层末梢、岗位人头,确保行动走准、做实、向好,形成对目标任务的可靠保障和支撑。要关心关爱职工,加强企业文化建设,做实职工思想政治工作,抓好安全生产,保障职工的安全与健康,进一步调动职工的积极性、主动性和创造性,形成上下一心全力推进公司高质量发展的合力。

吴小弟最后强调,形势逼人,时不我待。我们要立即行动起来,认真贯彻落实公司“两会”精神,脚踏实地、真抓实干,在太钢发展的进程中体现更大担当、展现更大作为、创造更好业绩。

大会听取了职代会预备会议讨论审议情况的报告,审议通过了太钢集团、太钢不锈职代会决议以及相关报告和议案。

会议以视频会议的形式召开,职代会其他正式代表、列席代表、特邀代表在分会场参会。

(上接第一版)为加快建设全球最具竞争力的不锈钢全产业链高科技企业再立新功,以优异成绩向中华全国总工会成立100周年献礼。太钢工会主席孟永全出席会议并讲话。会议由太钢工会副主席雷霖主持。太钢工会全体正式代表参加会议。大会在激昂的国歌声中开幕。全体起立,奏唱国歌。

大会审议了孟永全代表太钢集团工会十六届、太钢不锈工会四届委员会所作的题为《夯实工会“11255”工作体系,助力公司开创高质量发展新局面》的年度工作报告。报告指出,2024年,是公司迎难而上、砥砺奋进的一年。一年来,公司工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,以及习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,认真学习贯彻习近平总书记给

太钢集团工会十六届四次代表大会闭幕 太钢不锈工会四届四次代表大会闭幕

中国一重产业工人代表回信精神,聚焦中国工会十八大部署,引导动员广大职工围绕主责主业,坚持改革创新,全面践行“四化”“四有”,积极进取、勇担责任,为公司生产经营稳健运行发挥了积极作用。一年来,公司工会系统重点推进了以下工作:强化思想政治引领,职工理想信念更加坚定;推进产业工人素质提升,职工技能水平不断增强;构建和谐劳动关系,职工保障制度不断完善;持续开展帮扶关爱,服务职工能力提质增效;加强文化阵地建设,满足职工精神文化需求;助力乡村振兴,定点帮扶成效显著。在肯定成绩的同时,也要清醒地认识到工作中存在的诸多问题和不足,需要认真研究,加以整改。

报告强调,2025年,公司工会工作的总体指导思想是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神,以及习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,认真贯彻落实公司“两会”精神,紧紧围绕生产经营中心任务,按照“四化”“四有”要求,不断夯实“11255”工作体系,以贯彻落实深化产改意见为主线,聚焦主责主业,努力推动各项工作再上新台阶,以优异成绩迎接中华全国总工会成立100周年。重点要聚焦六个方面,做好以下工作:坚持不懈强化党的领导,构建思想政治引领机制;坚持不懈推动产改工作走深走实,健全职工建功立业动员机制;坚

持不懈强化企业民主管理,筑牢职工权益维护机制;坚持不懈提升职工生活品质,健全民生保障服务机制;坚持不懈深化群众性文化活动,打造职工文化发展机制;坚持不懈助力乡村振兴,强化驻村帮扶管理机制。

大会审议了太钢集团工会第十六届、太钢不锈工会第四届经费审查委员会年度工作报告,听取了代表团讨论审议情况报告,表决通过了《太钢集团工会第十六届、太钢不锈工会第四届会员代表大会第四次会议决议》。

孟永全就进一步做好今年工会工作提出要求。他强调,2025年,为更好地围绕公司中心工作、服务公司发展大局,公司各级工会组织要

强化思想政治引领,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神,以及习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,创新工作方式方法,深入开展主题宣传教育,凝聚高质量发展新动能;坚持以“四化”“四有”为牵引,全力提升劳动竞赛组织效能和价值贡献度,分层分类开展技术比武竞赛,开展全员创新创效,鼓励基层开展岗位实践活动,推动产改工作走深走实;要强化职工权益保障力度,以“三最”问题为导向,健全“五普惠+五精准”工作体系,积极为职工办实事、办好事;要健全服务体系能力建设,探索工会组织工作新方法、新内容,深化拓展工会服务职工特别是服务外埠基地职工的新路径,打造品牌工会,提升组织活力。

大会在雄壮的《国际歌》声中圆满闭幕。