

## 太钢集团党委十一届九次全委(扩大)会议召开 太钢不锈党委三届六次全委(扩大)会议召开

(上接第一版)在报告的第一部分,吴小弟重点回顾了公司2024年的主要工作,并从六个方面总结了太钢党委取得的工作成绩。他指出,2024年,面对钢铁行业复杂严峻形势,公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神,认真贯彻落实习近平总书记关于国企改革发展的重大论述和对太钢集团的重要讲话重要指示精神,全面落实中国宝武和山西省委、省政府决策部署,团结带领广大党员和干部职工,深入践行“四化”“四有”,扎实推进算账经营、产品经营、整合协同和精益运营,党的建设和各项事业实现新进步,高质量发展呈现稳进向好态势。一是着力推动党的创新理论武装走深走实。二是着力推动以高质量党建引领和保障高质量发展。三是着力推动深化改革激发活力。四是着力推动党组织政治功能和组织功能持续增强。五是着力推动形势任务教育和创新创优劳动竞赛进基层、到全员。六是着力以严的基调推进正风肃纪反腐。成绩的取得,根本在于习近平总书记的领航掌舵和习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引,是中国宝武和山西省坚强领导的结果,也是全体干部职工真抓实干、团结奋斗的结果。

在报告的第二部分,吴小弟深入分析了太钢建设世界一流不锈钢企业所面临的复杂形势,提出了2025年太钢党委工作的总体思路以及重点任务。吴小弟指出,当前,钢铁行业正处于长周期减量调结构发展阶段,供大于求的局面不会有根本性的变化,企业经营面临着巨大的压力和挑战,“活下去、好起来”日益成为行业企业的广泛共识。机遇与挑战并存,抓住机遇,化危为机,关键看我们的精神状态和努力程度。我们要清醒认识形势,自信自立自强,主动担当作为,加快培育发展新质生产力,穿越行业周期,走出一条高质量发展新路。

吴小弟强调,今后一段时间,要注重把握好以下工作方针和要求:第一,牢记嘱托,不辱使命。贯彻落实好习近平总书记考察太钢的重要讲话重要指示精神,推进太钢高质量发展、加快建设世界一流不锈钢企业,是重大政治任务和光荣使命。我们要提高政治站位,创造

出优异成绩,向习近平总书记,向党和人民交上合格答卷。第二,发挥优势,扬长补短。我们既要巩固和扩大资源、技术、产品、装备等优势,拓展宝武强体系支撑和“一总部多基地”整合协同的新优势,把长板做优,还要把物流、效率等短板补长,化被动为主动、变不利为有利。第三,改革为要,创新为上。有效破解发展中面临的困难和问题,仍然要靠深化改革。要加强对标对表,积极学习吸收借鉴国内国际优秀企业的改革创新经验,把深化改革创新贯穿于公司各项工作的方方面面,依靠改革激发动力活力、增强竞争力。第四,知行合一,久久为功。要坚持问题导向、目标导向、结果导向的统一,对于发现的问题,集中一切力量和有效资源加以解决。要量化工作目标,做到可衡量、可操作、可评价。要把解决问题作为衡量和考核干部业绩的基本依据,以实实在在的业绩接受检验和评判。要大力倡导知行合一、言行一致、久久为功、善作善成的文化理念,激发全员履职尽责。

吴小弟强调,2025年公司党委工作的总体思路是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,深入贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神,认真贯彻落实中国宝武第二次党代会、一届十次全委(扩大)会、纪委一届十次全委(扩大)会、二届三次职代会暨2025年度工作会议、山西省委经济工作会议精神,坚持做强做优不锈钢产业的发展定位,深入践行“四化”“四有”,转变思想观念、聚焦问题解决、主动对标找差,全面增强核心功能,提升核心竞争力,切实把党的政治优势、组织优势转为全员攻坚克难、推进企业高质量发展的动力,奋力谱写推进高质量发展、建设世界一流不锈钢企业的新篇章。重点任务是:一、坚持创新驱动,推动高端化发展跃升新水平。要加快产出不锈钢原创性、突破性、引领性技术成果,持续培育和壮大新质生产力。要加大新产品、新工艺、新技术布局,强化“卡

脖子”技术攻关,实现关键材料的突破和国产化。要以客户需求为导向,推进研发工作,提升高端和特色品种的创新能力。要加速科技创新成果转化应用,推动传统行业材料升级和新领域应用拓展。二、深化以客户为中心的产品经营,筑牢差异化发展优势。要加强产销研一体化实体化建设,以QCDV5为抓手,有效识别客户需求,推动与客户的深度合作,以产品的二次创新、三次创新,为客户创造价值,全面提升行业头部客户市场占比及供应链价值创造能力。三、提升智慧制造应用能力,推动智能化发展迈出新步伐。要推进智慧场景建设,提升产线自动化和智能化程度,将数智化技术转化为产线的劳动效率提升、产品质量稳定及成本削减等制造能力。要建立数据资产治理体系,培育数据分析应用能力,提高数据资产价值。要强化信息资源集成共享,通过网络化平台整合各类资源,促进资源共享,提升运营效率。四、加快绿色低碳转型升级,推动绿色化发展迈上新台阶。要持续深化“三治四化”,太原基地保持超低排放A级企业绩效水平,落实“一泓清水入黄河”要求,全面推进废水提标改造;要落实无废集团建设试点实施方案,推进含尘污泥资源化利用项目建设,提升固废综合利用率。要积极实施国家“双碳”战略,加快推进制造全流程、全工序、全要素的低碳化,大力拓展低碳钢铁产品应用,持续培育钢铁发展新动能。五、深化算账经营,向高效化加速奋进。要优化产线分工定位,极致发挥低成本竞争力强的产线效率,实现集约化和柔性化生产,打造最佳生产经营模式。要加速推进铁前一体化,实现焦铁、矿铁联动,实现烧结、炼铁原燃料结构和质量稳定,铁水成本最优。要加快提升本部铁、钢、轧效率和人事效率、资金效率,拓展效率提升空间。要强化“一总部多基地”体系能力建设,实现总部与基地、基地与基地的高效协同。六、全面深化改革,激活力、聚合力。要构建规范的“能上能下”制度体系,全面推

进任期制和契约化管理提质扩面,完善管理人员优选劣汰机制,畅通“上”的渠道,狠抓“下”的刚性。要健全完善“能进能出”制度体系,推进全周期人才引育留用管理机制,不断拓展人才引进路径,完善培养晋升通道、健全离岗退出机制。要迭代升级“能增能减”制度体系,以业绩作为关键因素,加大激励力度,严格考核措施,增强工资收入与效益同向联动机制,汇聚以改革促发展的强大合力。七、全面防控经营风险,确保公司稳健运营发展。要坚持依法合规经营,正确处理防风险与谋发展的辩证关系,注重从业务源头辨识评估和防范风险,确保重点领域不发生系统性风险。要强化安全生产主体责任、区域安全责任和安全管理责任的落实,完善安全生产常态化监管体系,开展隐患排查治理,推进重点领域事故隐患清零,实现长周期大安全。

在报告的第三部分,吴小弟对推进新时代太钢党的建设提出具体要求。吴小弟指出,党建兴则企业兴,党建强则企业强。新时代新征程,我们必须以改革创新精神,夯实党建根基,不断释放党建工作活力,以高质量党建引领保障公司高质量发展。一、坚持凝心铸魂,持之以恒强化理论武装。要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全力推动习近平总书记重要讲话和指示批示精神、党中央以及中国宝武党委的决策部署,在太钢不折不扣地落到实处。要落实好党委“第一议题”和党委理论学习中心组学习制度,不断丰富学习载体与方式,做到以党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动。要严格落实意识形态工作责任制,持续巩固壮大主流思想舆论。要完善理论学习考核评价机制,防止走过场、学用脱节,推动党员、干部真正把学习成效转化为推进公司高质量发展的实际行动。二、突出强基固本,打造抓改革促发展的坚强堡垒。要强化组织建设,推动党组织设置运行始终与企业改革发展、生产经营活动、组织管理幅度相适应,提升基层党建标准化规范化水平。要完善党员教育

管理、作用发挥机制,加强和改进党员特别是流动党员教育管理。要创建党建特色品牌,深化党员“三亮”活动,发挥党员突击队、党员责任区、党员示范岗作用,推动党建与生产经营的深度融合。三、夯实人才基础,聚英才而用之。要落实中国宝武“1+N”人才培养体系要求和山西省三晋英才计划等人才专项工作,强化人才激励机制,优化人才评价体系,做到真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才。四、强化责任担当,锻造过硬本领作风。要树立正确的选人用人导向,完善领导干部担当作为激励和保护机制,健全完善绩效评价体系,推进领导干部能上能下常态化。要积极构建年轻干部“选育管用”全链条培养模式,努力打造数量充足、素质优良的优秀年轻干部队伍。五、深化正风肃纪,驰而不息推进全面从严治党。要不折不扣推进全面从严治党,不断强化“政治体检+经济体检”监督实效,推动全面从严治党向纵深发展。要持续深化党纪学习教育,严格执纪,严格党员管理,真正让纪律规矩在广大党员干部中根植于心、践之于行。要持续巩固深化党纪学习教育成果,强化党的纪律建设,大力整治形式主义为基层减负,不断巩固务实高效抓落实的工作作风。要深化廉洁文化建设,营造崇廉拒腐、尚俭戒奢的浓厚氛围。六、凝聚人心力量,实现员工与企业共同成长。要深化形势任务教育,引导全员进一步强化市场意识、竞争意识、改革意识、创新意识,推动全员更加认同改革价值、更加坚定改革信心。要大力传承和弘扬李双良精神,开展选育树工作,引导和带动全员奋力攻坚克难,创造新的业绩。要持续深化劳动竞赛和全员创新系列活动,引领职工岗位成才、岗位建功、创新创效。要实施员工关爱工程,构建和谐稳定的劳动关系,为公司高质量发展提供保障。

吴小弟最后强调,让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以一往无前的奋斗姿态、永不懈怠的精神状态,全力以赴,加快建设全球最具竞争力的不锈钢全产业链高科技企业,共同书写太钢更加辉煌的未來篇章。

(上接第一版)向大家致以新年问候,祝大家新年快乐、身体健康、阖家幸福,祝愿矿山系统在新的一年里取得更大成绩,并送上慰问品。公司领导的关怀温暖了在场的每一位干部职工,激发了大家干事创业的动力、活力,坚定了改革发展的信心、决心。大家深受鼓舞,激情满怀,表示将以更昂扬的斗志,务实的作风,深耕算账经营,攻坚克难,砥砺奋进,圆满完成今年的各项生产经营任务。随后,吴小弟先后来到白化宇尾矿库观礼台、白化宇尾矿库智控中心、采矿观礼台、中铁十九局智控中心、磨磁厂房等,实地了解了岚县矿业公司地质概况、生产运营管理、工艺技术装备、智慧矿山建设、安全环保管理、依法合规治理及资源循环利用等情况,对生产经营管理取得的成绩予以充分肯定。

## 抢抓开局 全力争取“开门红”

现场慰问调研后,吴小弟组织召开座谈会,听取了岚县矿业公司工作汇报。他指出,矿山条件比较艰苦,干部职工舍小家为大家,为太钢经营作出了重要贡献,发挥了矿产资源“压舱石”作用。此次汇报目标清、任务明、动力足,相信2025年在班子坚强领导下,一定会取得更加辉煌的业绩。

就进一步做好今年工作,吴小弟强调,一要坚持高目标引领,致力于成为行业标杆企业。要以行业标杆为牵引,围绕安全、高效、绿色、智能发展,科学制定指标体系,自主设定衡量标准,客观真实反映

指标竞争力。要深化对标找差,加快一流企业建设,全面准确完整贯彻习近平总书记提出的“产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代”十六字方针,主动思考,积极作为,夯实基础,各矿山要相互借鉴,优势互补,共同进步,围绕更高目标发力,真正打造行业标杆企业。二要算账经营持续走深走实。矿山干部职工算账经营意识已深植于心。当前,重点需要回答的一个问题是:怎么样去探索一个最佳的生产模式,或者说是最经济的运行模式。各单位要有大局意识,树立“一盘棋”思想,上下工序、部门

之间要协同联动,既要个体算账,也要系统算账,要大账、小账、当期账、长远账一起算,切实通过算账经营抓出成效,实现太钢集团利益最大化。三要坚持创新驱动。创新是引领发展的第一动力,要围绕管理创新、机制创新、技术创新进行全面思考,特别是在当前情形下,自主创新会碰到天花板,协同创新才能突破瓶颈。因此,矿山要勇于突破自我认知障碍,围绕创新策划思考,上下工序之间、与生态圈之间都要协同创新,只有协同创新才能开拓一片新市场,在创新的道路上实现行稳致远。四要坚持

党的领导,加强党的建设。要围绕特色党建品牌建设,大力弘扬李双良精神和新时代矿山精神,深化“一个引领、六个融合”,扎实推进我为群众办实事,激发广大党员干部职工的凝聚力、战斗力,提高新质生产力,实现党建工作与生产经营深度融合、互促共进,以高质量党建引领高质量发展。五要高度重视安全环保工作。要深化安全环保责任体系落实,加强人的不安全行为和物的不安全状态管控,强化专业知识和法律法规的学习,掌握新知识新技能,提高风险辨识能力,促进安全环保管理提升,切实履行央企担当。

最后,吴小弟提前祝矿山干部职工春节快乐,阖家幸福。衷心期望太钢矿山实现一季度“开门红”,为太钢集团实现一季度“开门红”作出更大贡献。