

太钢尖山铁矿

上好安全第一课
全员收心开好局

本报讯(通讯员 贺永平) 2月5日是春节假期结束后的第一个工作日,恰逢周三,尖山铁矿各单位通过开展一系列安全活动,上好节后安全第一课,为员工收心,迅速进入安全工作状态,为确保现场安全受控奠定了基础。

首先,组织上好节后安全第一课。一是强化人员关注,关注人员精神状态,杜绝酒后上岗和疲劳上岗。二是进行安全宣誓,让员工在宣誓中再次确认自己的安全责任,从而提高安全意识。三是在周三的活动通报中,详细说明节日期间查处的违章行为和事故隐患,以此作为警示。四是组织员工学习岗位安全应知应会知识,以及岗位违章范例,加强员工的安全意识能力。

其次,根据区域责任制的要求,作业区组织,班组落实,对各自负责的区域内所有的安全装置设施进行一次地毯式的检查。要求做到全覆盖,保障工作环境安全。

另外,要求两长对风险较高的作业活动进行行为跟踪与观察,引导员工快速进入安全工作状态,确保员工在工作中能够时刻保持高度安全意识和行为规范。

为了确保全员收心开好局,上好节后安全第一课的效果能够深入人心,尖山铁矿还特别强调了各级管理人员要率先垂范,以身作则。要求管理人员不仅要参与到安全活动中,更要亲自督导和检查各项安全措施的执行落实,确保每一个细节都落到实处。通过这些举措的实施,尖山铁矿不仅成功地引导员工迅速收心,进入了安全工作状态,还为全年的安全生产工作奠定了坚实的基础。

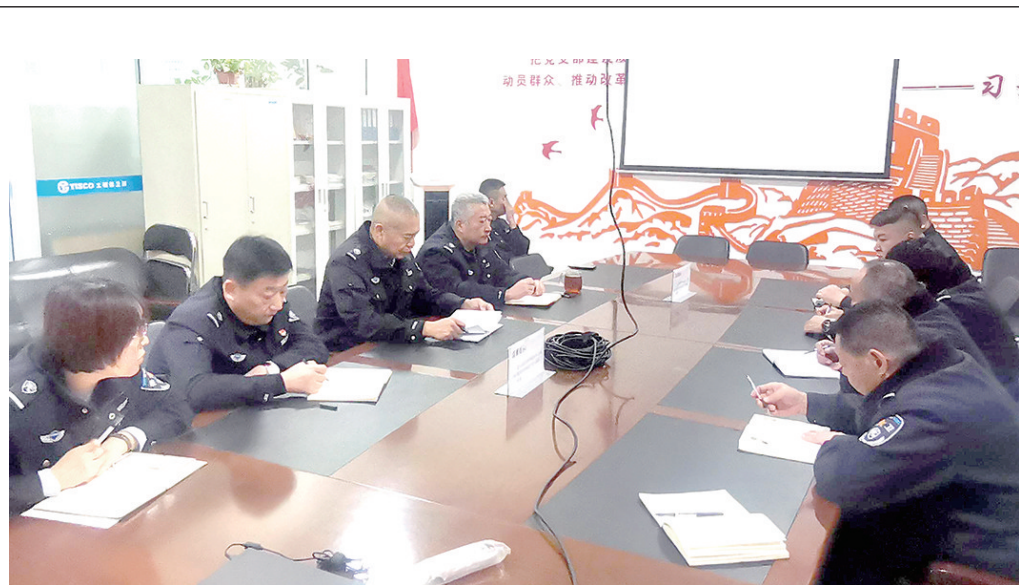
韦韬到太钢开展入企服务现场办公

(上接第一版)在太钢集团冷轧厂集控中心,韦韬观看重点品种不锈钢冷轧板应用场景展示,结合大屏了解生产工艺流程和实时数据,叮嘱企业进一步优化管理流程、提高创效能力。随后,韦韬主持召开现场办公会,对太钢承压前行、稳进向好的发展态势表示赞誉,希望集团坚定信心、锻长补短、深挖潜力,加大新产品、新工艺、新技术布局,全力推进绿色低

碳转型,培育壮大高端金属材料产业链,加快建设世界一流不锈钢企业。

韦韬在入企服务现场办公时强调,服务企业就是服务发展、服务大局。全市各级各部门要深化入企服务,市级领导带头落实包联项目工作机制,用好专班工作法,精准对接企业需求,梳理问题清单,实行台账管理、动态销号,助力企业稳产满产、项目建设提速增效。

要优化营商环境,强化政策供给和要素保障,持续打造市场化、法治化、国际化营商环境,做到服务无处不在、监管无事不扰,全力为企业在并发展创造良好条件。要汇聚发展合力,进一步完善合作机制,搭建高水平合作平台,联合开展招商引资,共同谋划更多大项目、好项目,延伸产业链条,培育产业集群,在持续深化市企合作中实现共赢发展。



保卫部治安队把学习贯彻落实“两会”精神作为当前形势任务教育的重要内容来抓,认真制定计划,强化学习落实,大家一致表示要立足本职,主动担当作为,全力以赴助力公司高质量发展。图为治安队员正在学习“两会”报告。

孔喜虎 摄

(上接第一版)物流部路车作业区分享了厂级、作业区级“双基”管理推进具体做法和典型案例。

2024年公司“双基”管理扎实推进,以《岗位规范》为突破,夯实基层管理,实现了从“有没有”到“好不好”的跨越。《岗位规范》编制完成率100%,上线率100%,实现了《岗位规范》全覆盖,通过培训、测评,实现了培训率100%,测评良好率85%,并要求各单位对《岗位规范》的适用性进行再优化工作。以全员自主改善为目标,全层级、全方位对标找差,创新求变持续改善。成立研修会组织,推进各层级研修会活动全面展开,强化全员改善日活动,形成改善成果库。专业条线协同推进,健全了各专业条线基层基础管理,形成了11项通用技术规程。开展基层组织优化建设,优化作业区管理模式,以区域(工序)管理为主线,各专业协同,形成1+α管理。强化专业联合督导,深化专业诊断和辅导,聚焦整改提升。强化各层级“双基”管理过程评价,激发全员活力动力。强化标准化班组建设,激励班组提升标准化、规范化水平。2025年公司“双基”管理推进的主导思想:聚焦“成本、效率、活力”,全面推进“五制”(以作业区为中心,以计划值管理为目标,以标准化作业为准绳,以点检定修制为重点,以自主管理为基础)配套的基层管理模式,以“目标值”管理为抓手,促进双基提升年各项目标实现,持续推进标准化体系构建与优化,充分聚焦标准化作业,开展数据治理专项行动,实现数据标准化、标准信息化,夯实“双基”数字

太钢集团召开“双基”管理推进会

基础。标准化建设的指导思想:2025年是太钢集团体系管理能力提升元年,要靠专业体系抓管理,让体系发挥作用;要靠标准抓落实,用体系方法、流程来运行。一是通过体系明确标准和流程,通过文化促进主动改善和激发活力,着力解决标准不全、标准不科学与现场不适用、有标准不执行等突出问题。二是公司与各生产厂两级部门是标准、流程的主体责任承担者,要与现场被管理者、执行者协同制定标准。三是快速完善计量管理体系,计量和检测是标准化的前提,是生产的必要支撑。四是提升标准和体系的信息化,强化标准的转化和执行。五是提升基层人员自主改善的主观能动性,给予现场人员建议权、参与权。

李华充分肯定了去年一年各部门、各单位在“双基”管理工作中取得的成绩,他说,2024年,公司各单位、各部门紧盯行业先进,以“逆水行舟,不进则退”的干劲,围绕核心指标,层层分解责任,工作有了新进步。要充分提炼各单位、各部门在“双基”管理工作的特点和亮点,抓好“双基”管理工作成果和经验分享,做好总结评价,特别是对现场的人和事要用“双基”管理的体系思维讲好故事,用故事内化成我们自己的精神和文化,让“双基”管理工作与企业文化紧密融合。

李华指出,2025年,公司“双基”

管理工作将按照“五制配套”的思路,重点做好三项工作:一是要抓好标准化作业,进一步规范现场操作标准和流程,减少错误和事故;二是要抓好体系管理的闭环落实,强化方案、改进、协调、流程等事项要素的梳理,打造精细化、闭环式的工作推进新模式,破解“两张皮”现象,以重点任务的高效落实带动整体工作质效的全面提升;三是对标对表,举一反三,狠抓问题整改,快速补齐工艺技术、管理流程中的短板弱项,形成持续改善和全员参与改善的良好氛围。对做得好的单位和个人,要及时跟进与激励,让员工愿意提改善建议,以改善为荣。

就进一步抓好具体工作,李华强调,“双基”管理工作要常抓不懈、精准发力、务求实效。一是压紧压实工作责任。细化工作措施,明确工作责任,建立起横向到边、纵向到底的严密责任体系,重点关注原辅料管理、设备功能精度提升、测量系统的校准与检定、工艺规程执行、用户需求精准识别、质量管理评价、人员操作技能提升、问题整改进度等问题,把责任嵌入所有业务活动,一级抓一级、层层抓落实,形成了一个紧密衔接、高效运转的完整工作闭环,大幅提高了工作效率,提升各项工作标准化、科学化水平,确保反馈意见整改和工作任务真正落到实处。要高度重视工作成果,将工作成果固化,将工作机制常态化,持续提升

“双基管理”能力。二是持续改善要抓住重点。持续改善要把握“关键”,只有抓住问题的主要矛盾,找到问题的主要症结,对症下药,才能保证药到病除、真正解决问题。要紧紧围绕“以客户为中心”这个核心,重点在优化工艺技术、生产组织和管理流程上下功夫,降低企业生产成本,提高企业竞争力。三是以数字化赋能钢铁“智”造。今年以来,以大模型为代表的人工智能技术,成为产业转型升级、发展新质生产力的重要引擎。要用“活”大模型,深化数据治理,夯实模型算力基础,打造更多高技术水平的智能车间和具有高推广应用价值的智能制造场景,赋能钢铁生产。四是关注基层减负。要整治形式主义为基层减负,依托智慧制造进行数据维护、智能上报、随时取用,减少基层报表数量、处理报表时间和参与报表工作人员,切实推动基层人员轻装上阵谋实事。五是加强现场目视化标准化建设。按照“简洁、醒目、实用”的原则,抓实现场“老旧错”目视化整改,常态化开展现场设备设施、流程管线的标识标牌“老、旧、坏、缺、错”排查,采用“集中更换+自主维护”的方式予以整改,确保生产现场整洁有序、规范统一、信息准确,提升目视化标准化工作质量。

会议以视频会议形式召开,公司管理总部相关部门及业务中心,太原基地各单位、分子公司负责人在主会场参会;各矿山单位、临汾中厚板、德盛基地、宁波基地、鑫海基地、天津基地等单位负责人及相关人员在分会场参会。