

学习贯彻党的二十届三中全会精神

32. 完善海外引进人才支持保障机制有哪些主要要求?

《决定》提出：“完善海外引进人才支持保障机制”。这是党中央深入实施人才强国战略，努力形成具有国际竞争力的人才制度体系，稳步提升我国在全球配置人才资源能力的重要举措。

海外人才是我国高层次人才队伍的重要来源。推进中国式现代化，既需要培养用好国内人才，也需要坚持需求导向，用好全球创新资源，精准引进“高精尖缺”人才。改革开放后，我国有大批留学人员学成后留在海外工作，许多人活跃在国际科技前沿和产业发展高端。把这些优秀人才吸引回来，是解决我国科技领军人才匮乏的现实、快捷、有效的途径。党的十八大以来，党中央着眼国家战略需求，不断加大海外人才引进工作力度，越来越多的海外优秀人才回国（来华）创新创业，对推动我国教育、科技、人才发展发挥了重要作用。新时代新征程上，要实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，加快形成具有国际竞争力的人才制度体系，为海外人才回国（来华）从事研究开发、学习、工作和生活提供良好环境和服务保障，切实做到引得进、留得住、用得好。

第一，拓展事业平台。引进海外高层次人才，使用好是关键。海外高层次人才回国（来华）的目的和动力，主要是国内有更多的发展机遇和更大的发展空间。但与发达国家相比，我国的创新创业环境和条件仍有差距。要以建设国际科技创新中心和国家高水平人才高地为契机，以国家重点科技创新项目、国有重点骨干企业研发项目、高校和科研院所重点学科、国家实验室、高新技术产业开发区和留学生创业园等为载体，充分发挥用人单位的主体作用，借鉴运用国际通行、灵活有效的办法，推动人才政策创新突破和细化落实，为引进的海外高层次人才提供良好事业平台和工作生活条件。要营造尊重个性、鼓励创新、宽容失败的宽松环境，充分信任、放手使用，让引进的海外高层次人才干得好、留得住，产生良好扩散效应。

第二，完善服务保障。海外高层次人才是世界各国竞相争夺的宝贵资源。当今世界，围绕科技制高点和高端人才的竞争空前激烈，各国纷纷出台吸引人才的政策和战略，包括调整移民政策、提供丰厚薪金待遇、实行优惠的留学政策、为创业提供税收优惠等。这些年，为改善吸引人才的条件和环境，各地先后推出一系列行之有效的办法措施。要聚焦解决海外高层次人才关心的重点难点问题，在待遇保障、出入便利、子女配偶保障等方面不断完善相关政策，对国家急需的顶尖人才实施特殊支持政策，采取各种措施创造拴心留人的条件，帮助海外引进人才解除后顾之忧，让他们安心安身立业。

第三，加强政治引领。加强对人才的政治引领和政治吸纳，是坚持党管人才原则的重要内容，是集聚爱国奉献各方面优秀人才的重要举措，也是弘扬我们党联系服务专家优良传统的具体体现。早在新中国成立之初，在毛泽东、周恩来等老一辈革命家的亲自关怀和协调联系下，钱学森等一批杰出海外专家毅然放弃国外优裕的工作生活条件回到祖国，成为新中国工业、教育、科研和国防事业发展的骨干力量。加强对海外引进人才的政治引领和政治吸纳，要以思想联系为重点，加强思想沟通和情感交流，认真听取他们的意见建议。要关心海外引进人才身心健康，真心关怀、真情服务，帮助解决实际困难。要通过教育培训、国情考察等，增强海外引进人才的政治认同感和向心力，实现增人数和得人心有机统一。

（据《党的二十届三中全会〈决定〉学习辅导百问》）

太钢代县矿业公司

召开抓基层党建工作述职评议会

本报讯（通讯员 邓占峰）为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想及二十届三中全会精神，进一步压实党组织书记抓基层党建工作主体责任，代县矿业公司于近日召开2024年度党组织书记抓基层党建工作述职评议会，会议采取现场述职和书面述职相结合的方式，14名党（总）支部书记逐一述职并接受现场评议。

会上，各党组织书记依次进行述职，围绕2024年抓基层党建工作情况，重点从深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及二十届三中全会精神情况、在完善公司治理中加强

党的领导情况、在服务保障进一步全面深化改革、推进中国式现代化中发挥基层党组织和党员作用情况、落实基层党建工作重点任务情况和落实党建工作责任制情况等方面，全面展示了工作成果，深入剖析了存在的问题，并提出了针对性的改进措施和2025年工作计划。

2024年，该公司各级党组织聚焦主责主业，政治建设更加有力，通过多种形式引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。夯实基层基础，各项工作聚焦服务中心大局，组织建设更加牢固，扎实推进党支部标准

化规范化建设，严格落实“三会一课”等制度，积极开展一系列卓有成效的党建品牌创建活动。广大党员干部充分发挥先锋模范作用，唱响“跟我上”的口号、喊出“让我来”的承诺、争当“看我做”的先锋，在本职岗位上攻坚克难、建功立业。

该公司党委要求各级党组织要进一步强化政治引领，把政治建设贯穿党建工作全过程各方面，加强政治理论学习，严肃党内政治生活。树立大抓基层的鲜明导向，加强党员教育管理监督，创新教育方式方法。找准党建与业务的结合点，积极探索有效载体和平台，推动深度融合、同向发力、齐头并进。



图片新闻

近日，太钢东山矿党委开展民主生活会前集中学习研讨，深入学习了习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想以及关于全面加强党的纪律建设的重要论述，认真学习领会习近平总书记在中央政治局民主生活会和二十届中央纪委四次全会上的重要讲话精神，理论学习中心组（扩大）成员参加并进行交流发言，为进一步统一思想 and 行动，巩固深化党纪学习教育成果，开好民主生活会打牢思想基础。图为学习研讨现场。
高爱忠 摄

满弦发力开新局 齐心竞逐“开门红”

（上接第一版）聚焦“强监督”，干部职工履责能力持续提升。纪委充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。从经营层面，紧盯算账经营，确保了元月现金流为正；成本管控上，监督日常成本费用管理，助力步骤费同比降低；产销环节，监督生产发运按计划执行，两金周转率较目标降低两天，销量稳步提升。

聚焦“提产能”，产品经营能力持续提升。不断优化轧机机组配置，提高机组利用率，增加热交换器、仪表用管、油井管、炉管、工艺管线的接

单量，提高对应轧机机组的开机率，1月份中管轧机机组全月满负荷运转，全月完成轧制量3213吨。

聚焦“稳质量”，质量管控能力持续提升。根据太钢下发“全流程工序质量提升创优”劳动竞赛方案，制定钢管公司实施方案。以“四化”“四有”为引领，聚焦“三品”战略和“三个一”质量目标，围绕用户反馈的质量问题、重点品种钢技术难题、关键工序质量控制点不稳定、因公辅介质涉钢材料等引起的质量波动、售后服务等，充分发挥专业人员和岗位职工的能动性，调动全员

参与质量改进、降低质量损失，推动钢管产品实物质量和盈利能力的双提高，实现效益最大化。

聚焦“促保障”，设备管控能力持续提升。编制下发《2025年设备功能精度精益管理工作方案》，围绕“精品产线”建设，以产品废次降为突破口，开展以点检定修为核心、改进消缺为手段的设备功能精度精益管理，实现“项目标准严谨、点检真实有效、治理及时可靠、项目攻关见效、设备废次降受控”的设备功能精度管理目标。

（不锈钢管公司）