

向着春天奔跑

太钢代县矿业公司开展得失举措大讨论



本报讯(通讯员 刘艳云)太钢代县矿业公司击鼓催征,重点就“三得、三失、三措施”进行专项讨论汇报,促使各级管理人员进一步认清形势,找准方向,锚定目标,把握有利条件,提出务实举措,开创代县矿业公司新年发展新局面。

峨口矿作为整合单位,上一年区域安全管理初见成效,专业服务基层的意识有很大提高,但安全生产管理思路推进不彻底、专业知识的学习和业务能力提升滞后。作为龙头单位,将全面推进创新管理体系的落地,加强标准化落实和现场确认制度,进一步实现精细化管理,为全年生产任务完成发挥表率作用。选矿部建立责任链条,连续5个月超产量完成目标。落实“以我为主、现场为王”的区域管控理念,全年安全检修无事故。

针对体系化管理较差、部分员工安全认知不足导致设备故障等,将通过审查流程、设立监督、加强标准化建设、设定“专业分享日”、严抓各级管理人员履职作为重要改进举措。球团部在生产经营现状改变情况下,实现人员分流安置平稳。多项设备改造、多项安全设施增设降低劳动强度同时使设备安全更加稳定。面对外协安全管理存在短板、薪酬分配和“一人一表”未能有效融合等问题,将加强“四同”管理,积极推进标准化体系化建设。动力生活部供汽系统燃气成本圆满完成公司降本增效目标,隐患整改促使供电系统非计划停电次数创近三年最少。就专业管理不到位、区域管理、现场为王意识较低,食堂满意度需要持续提升问题,将全员推行“三标

准一争当”制度(上标准岗、干标准活、交标准班、争当安全人),提质管理。

专业科室合规、安全、稳定性管理极大改善,领导干部安全履职能力进一步提升,干部及单位绩效与专业条线评价结果强关联,服务效能提升。下一步要对专业技能缺失、职业健康形势严峻、“双基”管理没有与专业管理有效融合等问题下大力气改进。

该公司要求,要树立全员成本危机意识,全面贯彻算账经营理念,抓好现有管理举措的落实和有效执行,把“双基”和标准化建设整合起来。秉持安全管控“现场为王”理念,持续引深“三得”“三失”“三措施”专项行动,全面贯彻中国宝武、太钢集团“两会”精神,坚决打赢代县矿业生产经营翻身仗。

同频共振深化改革 坚定信心战胜寒冬

(上接第一版)还围绕提高钢水纯净度和连铸坯表面质量,组建5个专业攻关团队,凝心聚力,对重点工艺技术难题进行攻关,全面推进精品产线建设工作。

以内涵式发展为主线,优化品种极致降本。对标青山、鑫海,碳钢对标敬业、永锋等优秀民企,优化品种结构增效、工艺技术创新、技术经济指标进步、原料优化、质量提升、费用降本,全力推进“153”降本工程。充分发挥炼钢二厂经营团队作用,跨部门协同品种优化、解决计划与原料错配难题,项目化推进降本增效工作。按照炉成本进行核算,把算账融入到生产计划,排产前明确要求,强化生产过程与设计值的管控,通过日日读、指标日监控,指标常纠偏等模式,建立算账经营的炼钢模式,精细化管控,杜绝浪费。

以极致效率为追求,扬长避短精益生产。“连铸为中心”精细生产组织,以“火车时刻表”为基础,搭建准时化系统,建立准时化生产体系,推进“精益生产”管理模式;优化计划排产,每月提前对生产计划进行分析,同规格、同钢种集中排产、小批量计划组合生产,减少调宽异钢种次数,提高连浇炉数,实现效率提升;动态平衡好原料结构,按照“工厂经营”理念,秉承“效益优先”原则,协同公司营销中心增加高盈利品种订单量。产销联动优化品种结构,高效组织生产;南区发挥专业化生产优势,围绕重点品种订单高效生产,减少普碳钢、纯铁及高成本不锈钢生产量;北区发挥低成本高效率的优势,以合金熔炼炉效率提升、AOD冶时缩短为重点,提升不锈钢产量,通过提高转炉保LF炉条件、缩短LF炉冶炼周期、提高连铸拉速等,提高碳钢产量。

以激励机制促价值创造,树立信心增添活力。该厂科学核定标准岗定员,实施全员岗位“逐级、择优”聘任;以“岗位聘用”和“员工发展”为双轮,聚焦效率提升、能力提升,全面激发动力活力。发挥三项制度改革的牵引作用,系统性、整体性、协同性全面实施人力资源全周期管理,实现干部能上能下、收入能增能减、人员能进能出。修订完善劳动竞赛、“揭榜挂帅”等绩效激励机制,激发员工潜能,增强活力,提升岗位绩效。

该厂迅速贯彻“两会”精神,直面困难、直面责任、勇挑重担、不畏艰难,为实现2025年全年目标任务团结奋斗,全厂形成了同频共振深化改革、坚定信心战胜寒冬的良好氛围。
(炼钢二厂)

招标管理“破”陈规“立”新制

(上接第一版)装备部通过严格筛选和评估,将检修用车供应商由6家精简为2家,使太钢能够在采购过程中集中资源,通过招标,中标单价同比下浮15%,预计每年节约费用97万元。破业务分散之困。铁焦区域的焦化厂和炼铁厂烧结工序机械设备维保业务各自为政,资源配置低效,装备部突破传统业务分散局限进行区域整合,提高了整体运营效率,通过招标,价格降幅3%。破招标流程繁琐之难。原本的备件修复项目是按照需求询价比价确定供应商,如太钢石墨换热器修复项

目,导致修复单价不固定、供应商不稳定,费用波动大。2024年以来,装备部改询价为年度集中招标,比上一年的单价降低20%,为项目提供了稳定的供应渠道和合理的价格保障。

“立”新制, 规范招标管理

在市场白热化的当下,装备部党委多次组织职工进行降本增效讨论,号召广大职工将“增强危机意识、树立担当意识、强化改革意识、树牢算账经营意识”融入血脉、化为

行动,并制定了《装备部短期和中长期降本增效方案》。2024年8月至12月,装备部在宝华招标的招标额度达到了合同额的80%,后续要争取达到90%。同时,装备部通过完善招标管理相关制度,确保在供应商切换过程中加强过程管理和质量验收,实现降费不降质。

不破不立,破而后立。装备部将持续以“四化”“四有”理念为指引,在保障设备状态稳定的前提下,通过招标工作,真正实现三赢,实现降本增效,规范采购管理,推动廉政建设。



太钢鑫磊公司采矿作业区采场道路是一条泥结碎石路,在长期被重型车辆碾压及雨水冲刷后更是坑坑洼洼、崎岖不平,存在安全隐患。作业区对此路段用铲车及挖机进行维护保养,保障路面平整,同时对护坡、排水渠进行排查治理,为汽车拉运、交通道路安全起到了良好的保驾护航作用。
段宁摄