

太钢炼铁厂开展春季岗位大练兵

本报讯(通讯员 鄧小丽)近日,太钢炼铁厂能环作业区开展春季岗位大练兵,旨在通过培训提高职工业务技能水平,确保安全生产无事故。

该作业区结合自身特点,将“春季岗位练兵”分为三个阶段进行:第一阶段是岗位标准的再完善阶段、考试阶段、危险辨识阶段。利用安全提案的形式发动职工继续对标准进行再完善,凡是对岗位作业标准提出修改意见的,采

纳后进行奖励。第二阶段是实际演练阶段,出台了以提高操作精准度为主要目的练兵方案。具体操作办法为:岗位工人以反事故演习为主,每周组织培训,学习总结近年来发生的各项事故,用模拟事故应急处理法、故障分析法来提高岗位职工的实战能力;巡检工的岗位练兵首先要同他们的任务量、完成时间、工作质量结合起来;其次,岗位练兵正值春季进行,

该作业区将检修完成的设备运行情况,作为检验练兵效果的重要内容。第三阶段是总结、巩固、提高、持续改进、日常化、规范化阶段。

该作业区在实际操作中要求,岗位练兵关键在“练”,难点却在于巩固提高和持续改进,岗位练兵一定要日常化、规范化、制度化,形成体系、成为习惯,才能保证练兵的长效性,达到职工安全水平不断提高的目的。



尖山铁矿供应站针对库区日常物资装卸中特种设备使用频繁的特点,利用班前会和周三活动等多种形式组织库工、配送员和装卸工进行吊运作业过程安全风险识别,并制定切实可行的预防措施。图为活动现场。 杨利国 摄

沉浸式培训:让安全“触手可及”

(上接第一版)

“小班制+沉浸式”:开启安全培训新篇章

本次体感培训以“小班制+沉浸式”理念为核心进行设计,摒弃了传统培训的单一与枯燥,采用案例教育、体感训练、VR体验和互动研讨等多元形式,让参训人员全方位、深层次地体验高处作业风险,切实提升安全意识与应急能力。小班制的设置,确保了每位学员都能得到个性化的指导和关注,为培训效果提供了坚实保障。

专项培训:精准提升安全技能

在“高处作业安全基础知识”课堂上,指导教师结合真实事故案例,深入解读高处作业安全规程,详细剖析安全带正确佩戴、防护装备使用规范等要点。理论讲解深入浅出,让学员们深刻认识到安全操作的重要性。随后的分组体感训练环节,更是将培训推向了高潮。直梯攀爬、独木桥行走、高处坠落体感等模块,让学员们在亲身体验中直观感受高处作业安全风险防控

要点,将理论知识转化为实际操作技能。

VR沉浸式体验:加深事故感受,强化安全意识

高处作业VR体验是本次培训的一大亮点。学员们戴上VR设备,瞬间置身高空作业场景,真切感受到脚下悬空的眩晕感。培训利用VR技术虚拟模拟高空坠落、工具坠落等事故场景,通过“事故感受—原因分析—事故预防措施”的闭环学习模式,让学员们在虚拟世界中经历事故的全过程,从而深刻认识到事故的严重性和危害性,强化学员的安全意识和安全技能。

案例研讨:深化认知,团队研讨共筑防线

研讨环节,学员们围绕近年来高处作业典型事故案例展开热烈讨论。大家结合自身岗位实际,积极探讨风险防控措施,既有经验分享,也有对安全制度的深入思考。一名作业区安全员表示:“小班制让讨论更深入,体感训练让我们真正理解‘安全无小事’的

含义。”通过案例研讨,学员们不仅深化了对安全风险的认知,更增强了团队协作意识,共同为企业安全发展筑起一道坚实的防线。

持续优化:拓展安全体感项目,构建全员安全再教育体系

未来,“沉浸式体感教学”将拓展至有限空间作业、冶金煤气安全、起重吊运等多领域,构建覆盖全员的“安全继续再教育”体系。通过“学—练—研—用”全流程培训,将安全理念深入人心,筑牢安全生产防线。公司安全监管部门与教培中心将持续深化联动机制,不断探索科技赋能安全的新路径,为企业安全生产注入源源不断的动力。

本次高处作业安全风险防控体感培训,是公司安全培训的一次成功实践。通过创新培训模式、丰富培训内容,不仅提升了员工的安全技能,更为公司安全培训提供了新的载体和思路。在未来的发展中,公司将继续秉承“安全第一、预防为主”的方针,不断优化安全培训体系,为企业的可持续发展保驾护航。

(上接第一版)围绕质量、安全、环境、能源、物流、人力资源及战略协作七大维度,系统评估协作供应商的组织效能、管理体系成熟度、合同履约能力及战略契合度。通过“过程方法+风险管控+PD-CA循环”模式,结合国家法规、行业标准及太钢管理制度,推动协作供应商从“规模扩张”向“精益运营”转型,实现与太钢发展需求的高度同频,共拓高质量发展新格局。

全域覆盖,精准培育战略伙伴。依托“一总部多基地”管控体系,本次行动采用“总部统筹、基地闭环”的联动机制,涵盖钢铁板块五大基地及矿山、多元板块。基于协作业务占比与协同重要性,遴选26家重点协作供应商,全涵盖生产、设备、物流、后勤协作类型。通过“领导引领、过程管控、运行优化、持续改进”四维评估机制,强化全链条协同,确保提升行动既全面覆盖又精准发力,为协作供应链韧性筑基赋能。

以培促优,锻造协作核心能力。3月11日至12日,太钢装备部与教培中心联合举办协作供应商管理体系专项培训,深度解析12项工作流程及73项关键任务。坚持“问题导向与解决方案并重”,要求“指问题必列依据、提要求必给路径”,避免形式化,突出实效性。来自各基地及协作单位的201名管理人员参训,通过案例研讨与标准研修,统一管理语言、凝聚协作共识,为高效推进能力提升行动奠定坚实基础。

双向协同,共绘生态共赢蓝图。本次行动首创“双向赋能”机制,邀请中冶宝钢、上海宝冶、中铁十九局等协作伙伴骨干共同参与,共商协作升级路径。通过构建“战略同频、管理同标、文化同源”的合作框架,推动协作供应商在技术革新、团队建设、管理模式等方面与太钢深度融合,培育一批具有核心技术优势、高效履约能力的战略合作伙伴,携手打造“全球一流不锈钢企业”生态共同体。

锚定未来,协同致胜。协作供应商管理能力提升行动是太钢集团深化供应链科学管理、稳固生产经营基本盘、夯实产业竞争力的关键举措。后续,太钢装备部将坚持紧扣“做强做优不锈钢产业”的发展定位,持续优化协作供应链生态,推动协作伙伴与太钢战略同频共振,以精细化管理和创新协同模式,共迎挑战、共化风险、共谋发展,引领全球不锈钢行业迈向更高水平。



太钢不锈钢荣获优秀供应商称号

(上接第一版)中国化学工程建设集团有限公司作为国内领先的工程建设企业,在国内外承建了众多大型化工、能源、基础设施等项目,对供应商的选择标准极为严格。此次评选综合考虑了供应商的产品质量、交货能力、服务水平、技术创新能力等多方面因素,太钢不锈钢凭借其综合实

力成功获评“优秀供应商”。此次获奖是对公司多年来坚持高质量发展战略的充分肯定。未来,太钢不锈钢将继续秉持“客户至上、质量为本”的理念,进一步提升产品竞争力和服务水平,继续以创新为动力,以客户需求为导向,努力成为全球不锈钢行业的标杆企业。