

凯歌而行创辉煌

通讯员 赵瑞文

间每一个生命绽放的缘由。无论顺境逆境,都不是我们忘却初心使命的理由。凯歌而行,不以山海为远;乘势而上,不以日月为限。在思想碰撞中这部电影给我注入满满的动力。在工作和生活中遇到难题时,要像哪吒一样,勇敢地说“我想试试”,在陷入低谷时发出“我命由我不由天”的豪情自信。

“不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海”。坚定信念,坚持不懈把压力变换成动力,勇往直前,才是我们应有的样子。风劲帆满图新志,砥砺奋斗正当时。回望来时路、风雨未停歇,昂首再出发、关山更峥嵘!让我们带着信念与勇气,向着未来大步迈进,奋楫笃行,一定能再创辉煌!

名为《哪吒之魔童闹海》的动画电影横空出世,它不仅是一部给孩子看的童话,更是给每一个成年人内心深处的一次震撼洗礼。这部电影虽然以中国传统神话故事为题材,但作者大胆而颠覆性的改编,给我们展现出了一个前所未有、充满现代气息又深谙人性哲理的哪吒形象,给我们以无尽的反思与启迪。

影片中的哪吒不再是那个简单的除妖小英雄,而是被设定为“魔丸”转世,天生异相,命运多舛。这样的设定,让哪吒

的成长之路充满了挑战与挣扎,也让他与命运的抗争更加扣人心弦。细腻深邃的剧情演绎,刻画了哪吒从被误解、孤独到自我认同、勇敢抗争的心路历程,让人感受到成长的艰辛与美好同时,他更像是一面镜子,映照出我们每个人内心深处的恐惧、偏见与勇气。他告诉我们在企业生存保卫战中,无论困难有多大,只要我们敢于面对、奋勇争先、攻坚克难,就一定赢得最终属于自己的那片天空。

循梦而行,向阳而生,是世



希望的田野 张 烨 摄

太钢教培中心:AI赋能全员数智化转型

(上接第一版)
全方位培训锻造 AI 技能掌握

自今年以来,教培中心通过多种方式,组织全体全员参与了人工智能相关培训及学习,并在近期组织全员召开“AI管理专题研修”,一方面通过集中学习、研修,向全体员工传达公司对推进智能化要求,另一方面通过领导带头学习数智化知识,带领团队适应新的工作方式,利用 AI 技术解决实际问题、积累经验、提升能力,形成“人人懂 AI、人人用 AI”的良好氛围。

深耕 AI 场景在培训业务的应用

教培中心积极推进 AI 在培训业务的应用,以满足员工日益增长的学习需求和持续优化的培训管理。如:利用 AI 实

现优秀师资的比选择优,在外聘师资方面,能够分析学员的培训需求,结合培训费用预算,智能推荐合适的老师;AI驱动的智能评估与反馈:利用 AI 技术对学员的学习效果进行精准评估,识别知识薄弱点,并根据评估结果提供个性化的反馈和改进建议,帮助学员查漏补缺,提升学习效果;AI赋能的师资队伍建设:利用 AI 技术辅助教师进行教学设计、备课和课堂管理,提升教师的教学效率和教学质量;助力岗位胜任力测评,利用 AI 算法,结合公司岗位要求、学习数据、知识水平、岗位需求和兴趣偏好进行深度分析,完善胜任力模型。

AI 设计大赛助力能力提升

为激发大家的创新思维,提升对 AI 技术的应用能力,同

时丰富教培中心的文化生活,教培中心还举办了“AI 创想,设计无限”大赛,组织全体职工设计 AI 开班智能人,实现 AI 开班的相关流程和场景,如课程介绍、学员引导、开班提醒等。全体员工积极参与,利用生成式 AI 技术创作了极具艺术感的视觉作品,展现了 AI 在创意设计中的无限可能。通过大赛不仅提升了技术能力,还拓宽了大家的视野,对 AI 设计的未来发展方向有了更清晰的认识。

未来,教培中心将继续探索 AI 技术在培训领域的更多可能性,打造更加智能化、个性化、高效化的培训体系,为太钢集团培养出一支具备 AI 思维和实战能力的钢铁智造人才队伍,助力企业在激烈的市场竞争中脱颖而出,实现高质量发展。

(上接第一版)丁班班长降哲朋憨傻地挠着头,“每次通往办公室及纱架转运连廊的门同时打开形成对流风就准得断丝,我仔细观察过,丝都是被吹跑偏后才断的。所以我就在传动辊一侧立了根杆儿。”这一项被他认为不值一提的改善方案,成了大家心目中的最妙提案。该举措杜绝了此类断丝事件的发生,产品合格率提升了 15%。

每个岗位织造“创新网”

中控室电脑屏幕上,《每日改善精进清单》持续刷新。集控工张丽首创的“精细化取样法”不仅获得钢科公司表彰,更将检测效率提高三倍。“现在每天上班如同闯关,发现问题就能‘打怪升级’。”张丽展示着清单中不同方案的进度条,这个月她的创新提案数量又是车间第一名。

车间文化墙上张贴着年度“纺丝之星”李江、“成长之星”王志刚、“智慧之星”降哲朋、“岗位之星”李潮、王银全、张旭靖等职工的照片,在榜样带头人的引领下,自 2024 年 5 月宝武推行自主管理活动以来,纺丝二车间交出了硬核成绩单:献计 455 条,献计率 180%;12 项发明专利破茧,荣获全国发明展金奖、山西省专利奖等多项;21 项降本改进项目落地,直接经济效益超 120 万;先进操作法等成果全公司推广,荣获全国机冶建技术创新奖等荣誉 7 项。

问起自主管理的诀窍,老师傅们说:“让干活的人说了算。”年轻人补充:“要有容错率。”车间主任韩笑笑总结道:“把车间变成大家的‘创业平台’,让每一名职工都闪闪发光。”

从“执行者”到“创造者”的身份重构,从“机械重复”到“智慧涌现”的生态重塑,纺丝二车间用实践印证:当每个岗位都成为创新源点,传统制造便能迸发出“核裂变”级能量。

凝聚科技力量 推动绿色转型

(上接第一版)希望科协继续发挥桥梁纽带作用,凝聚创新合力,以“四化”“四有”为引领,以技术交流为契机,推动绿色低碳转型升级,支撑集团技术目标的实现。

科协秘书长管理会议交流环节,围绕更好发挥科协组织的桥梁纽带作用,全面贯彻落实科技创新大会精神,推动科协工作落实落地进行研讨。宝武科协全面总结了 2024 年科协工作及各基层科协组织工作亮点,发布了 2025 年工作思路 and 重点计划;集团科技创新部解读了《中央企业高价值专利工作指引》文件;太钢科协、马钢科协、中南股份科协、宝信软件分别介绍了强化多基地协同联动、多举措赋能创新发展、科技服务推动技术交流、搭建标准平台、组织创新分享会等实践经验。

冶金渣处理及利用共性技术交流环节,与会人员围绕提高冶金渣大规模、高效率、高价值的应用,解决因相关标准修订带来的钢渣综合利用堵点问题进行研讨。集团能环专委会、中央研究院、太钢、梅钢、宝钢节能、

宝武环科、炼钢专委会等单位,分别介绍了钢渣综合利用现状分析、大宗钢渣固废规模化高值利用方案、不锈钢渣利用处置、钢渣返生产实践进展、滚筒法渣处理技术推广应用、冶金工业固废绿色低碳产品化,以及参与国际熔渣、熔剂与熔盐学术会议等方面的实践成果与思考。

为扩大交流范围,分享会议成果,本次会议采用线上线下方式结合召开,欧冶云商为本次会议面向集团提供全程直播,会议内容丰富,吸引线上近 400 人参会。通过本次会议,有力推动了科协工作和冶金渣处理共性技术研究和应用。

会后,与会人员实地参观了李双良纪念馆与太钢精密带钢生产基地。在李双良纪念馆,回溯治理渣山那段艰苦卓绝的岁月,深刻体悟老一辈建设者们不畏艰难、战天斗地的豪情与担当。踏入太钢精密带钢生产基地,近距离接触“手撕钢”创新研发团队,切身感受这支“央企楷模”队伍拼搏奉献、勇攀科技高峰的精神风貌。

(上接第一版)双方共同签署了《党支部共建协议书》,运用党支部共建这一工作载体,为双方在市场开发、基地协同等方面注入红色动能。

会谈中,双方认为要通过“组织联建”“业务联动”开启“党建搭台、业务唱戏”的生动实践。要充分发挥共建双方党支部自身优势,加强党建工作交流,分享在党建工作方面的亮点做法和经验,促进党

建工作水平整体提升。定期就产品开发、降本增效、效率提升开展工作交流,共同开展用户协同,发挥市场互补性,实现共赢。

目前,公司已分别与太原基地、宝钢德盛、太钢天管开展了党组织共建,进一步落实中国宝武和太钢集团党委关于全面过硬示范链建设要求,深化太钢“一总部多基地”管控成效,发挥协同效益最大化。