

炼铁“魔童”奋进新征程

通讯员 汪洋

这个春节,一个小小哪吒搅动了风云。电影《哪吒之魔童闹海》更是登顶中国电影票房总榜首,在创造奇迹的路上一骑绝尘。哪吒坚韧、无畏与不服输的精神,深深打动了无数观众。而我们身边也有这样一群人,用自己的侠义和无畏,扛起炼铁人的重任,守护着“但愿苍生俱饱暖”的情怀。

“我命由我不由天!”

炼铁厂四烧作业区全体员工积极主动应对严峻复杂的市场形势,迎难而上,围绕2025年实现铁水成本降低100元,矿价还原后绝对成本行业内50分位值的“铁水降本150工程”,恰似哪吒面对天劫,充满挑战。作业区“如何以高炉为中心,生产出低耗质优量足的烧结矿”,是每一个烧结人必须跨越的巍峨高山。该作业区全体职工,在这一场“冒险之旅”中,一路“升级打怪”。从夯实基础入手,把握设备运行规律,到实现设备零故障。从原燃料加工、混匀到精细化操作,烧透、筛尽,每一步都饱含汗水与坚韧。他们迎难而上,勇敢“闹海”,以坚定的信念、无畏的勇气,形成攻坚的强大合力,

保证烧结系统在最优状态下平稳运行。

“敖丙,助我破鼎!”

电影中破鼎并非易事,个人力量是有限的,哪吒和敖丙联合起来,才能发挥出更大力量,应对外界的挑战。该作业区按照“区域负责制”的原则,实行横向区域管理与纵向专业管理的“嵌入式”和“网格化”联合管理模式,严格落实“巡检+定检”制度。一是岗位巡检采用“视、听、触、嗅+仪器仪表”巡检法,提升对设备运转状态判断的准确率,确保设备稳定运行;二是根据设备运行周期和日常检查发现的隐患情况,结合生产任务,制定好设备定检计划,对设备进行精细、有效的维护保养,尽可能降低设备停机时间;三是通过在全作业区范围内开展“今天我当点检员”活动,排查设备隐患,梳理点检过程中的管理短板,提升点检技术水平,有效降低设备故障率。

“若前方无路,我便踏出一条路”

正如哪吒无所畏惧、勇于挑战的精神一样,“勇毅前行”始终

是炼铁人争先创优的底气所在。面对严峻的市场形势,该作业区在原料控制、操作管理、设备管理、团队建设、科技创新等多个方面狠下功夫。一、积极走访下工序,打破壁垒,加强与高炉工序沟通协作,形成高效协同机制。工作中相互支持、学习、补位,遇到问题共同商讨解决,汇聚强大合力攻坚克难;二、勇于突破传统思维,积极尝试新技术、新工艺。通过对标找差,发现自身短板,激发创新活力,营造包容创新的工作氛围,推动管理、机制与技术创新;三、党员、先进率先垂范、勇于挑战自我、以身作则,冲锋在前,为职工树立榜样,全体职工坚定信念,认真对待每一项任务,确保各项工作落到实处,保证“150工程”按计划推进。

新年新征程,该作业区正以哪吒般的无畏与坚韧,在2025年“铁水降本150工程”目标的征途上持续加大内部挖潜力度,在提升设备运转率、助力降本增效上不断下功夫,推动精细化管理水平再上新台阶,为完成全年目标任务全力以赴,为太钢迈向世界一流企业,再出发!



近日,人力资源服务中心创业培训党支部组织主要骨干学习讨论《太钢集团离岗人员管理办法》征求意见稿,会上逐条学习讨论,领会办法精神,积极建言献策,为公司和中心下一步更好地开展人事效率提升工作加油助力。

乔鑫 摄 杜雄文

寒冬里的温暖

通讯员 董小君

“哈斯,我家厨房没有暖气,暖气片没有温度,是不是滤网堵塞了”“哈斯,我家除了卫生间有暖气,其他地方的暖气都是冰凉的,这怎么处理呢?”

“哈斯……”

“好的,我拿来清洗管道滤网的钥匙就去清洗,大家把各自的群名称写成房号,我直接过去”“你们可以先试着把卫生间的阀门关注,再看看别的家能不能热了,我马上就到”!

这是发生在尖山铁矿生活区79栋楼群里最频繁的话语,反映的是暖气不热,管道过滤网堵塞等,而负责这栋楼暖气不热问题

的包片党员成动部哈斯,成了楼群里的艾特“红人”,不管晚上下班时间多迟,只要看到群里谁家发来暖气不热的问题时,总是热情回复,第一时间挨家挨户上门维修服务。

那天他是踏着冰雪敲响了我家的门,由于鞋底带雪,进门后门地垫上流下了一摊水,脸冻得通红,手里拿着维修用的梅花扳手。我招呼他直接进家就行,但他还是要求换了拖鞋。

了解了我家的暖气状况后,他先是把卫生间的暖气关掉了一半,然后又检查了各个家里的阀门开启情况,没几分钟,家里暖气

热了起来。他说:“卫生间暖气小,热水全从卫生间去了回水管里跑了”。

原来是这儿的问题,专业的就是不一样,正当我招呼他坐下喝口水时,他说还有几户暖气问题要处理,说完拿起工具便急匆匆地离开了。

“万家温暖记心间”,这个话语不多的年轻人,利用自己的下班休息时间,一家家、一户户,楼上楼下查找暖气不热故障点、疏通管道过滤网,为了让职工家属满意,保障整栋楼的正常供暖,作为负责人,他每次都是随叫随到。

暖气热了,心里也热乎乎的。在这个寒冷的冬季,哈斯用他的汗水和温情脉脉书写着一个感人的故事,冰天雪地中,正是他的坚守奉献,温暖了这个冬天,也温暖了整个矿山生活区。

本报讯(通讯员 李志峰 张 维)为加强对大病特困职工家庭的关心关爱,地勘公司(智维中心)工会在全体职工中开展2024年度大病特困职工专项救助工作,确保每一位职工在面对重大疾病时都能得到及时有效的帮助。

精准摸底。公司工会对本单位2024年度患重特大疾病的职工进行建档备案。认真填写《太钢大病特困职工专项救助申请表》,协助患病职工准备申请材料,保证救助做到全覆盖、无遗漏。

精细核算。安排专人算好职工家庭收入,所有票据按时间顺序统一粘贴整理,保证清晰、认真审核、严格把关,确保材料真实,符合要求。根据“为职工办实事”的新要求,病休职工办理困难职工救助由所在智维中心安排专人协助职工办理。经过近一个月的宣传摸底、材料收集和审核工作,共有4名职工符合条件。下一步,地勘公司(智维中心)工会将进一步加大困难职工的摸排力度,缓解职工家庭困难,确保尽心竭力帮助困难职工解决好急难愁盼问题,让困难职工感受到公司工会对他们的关爱,进一步提升幸福感。

建强党建“链” 激活发展“链”

(上接第一版)此次活动旨在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,积极落实党的二十大精神,积极响应新时代国企党建工作要求,全力推动党建工作与生产经营深度融合。

活动期间,三方党组织首先共同学习了中共中央办公厅印发《关于在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的通知》,细致研读了习近平总书记关于国有企业党的建设的重要论述,对建设全面过硬示范链形成了充分共识。各方代表分别就所在党支部和党委的基本情况、业务范畴以及支部特色进行了详细介绍。随后,围绕党建与业务深度融合、提升党建质量等关键议题,与会人员展开了深入交流探讨。在此基础上,三方正式签订了党建共建协议书,未来三方将在党员共享、资源共享、难题共破、发展共促等方面开展全方位合作。

去年以来,太钢精密带钢公司党委申报的“党

建凝链,以‘超薄不锈钢’创新驱动价值生态构筑”项目,已纳入中国宝武党委首批、太钢集团党委公司级全面过硬示范链创建项目。在上级党委的指导下,目前,精密带钢党委已与冷轧厂党委、技术中心党委、宁波宝新完成共建协议签订,并制定了《制定精带公司全面过硬示范链创建项目三年推进方案》,拟通过全面过硬示范链,最终解决购销两端、产品产线、生产制造、技术研发等方面的难点堵点问题,形成“相互融通、高效协同、全链合作、全域提升”的良好局面。本次与一重石化物资采购中心党支部与太钢不锈钢营销中心党委联建协议的签订,标志着该项目全面进入实施阶段。

此次党建联建签约仪式意义深远,为三方搭建起深入合作的重要平台。通过党建引领,将进一步强化一重石化与太钢在核电装备产业链上的紧密联系,推动双方业务合作迈向新高度,实现互利共赢。

保卫部：创新载体 让纪法教育“活起来”

(上接第一版)“意见分析”结合党纪法规和办案实践,逐条批驳错误认识,阐明纪法标准。

“纪法小课堂·以案明纪释法”以“小案例”诠释“大纪律”,以“解剖麻雀”式的深度

剖析案例释义解读党纪法规,以案为例敲警钟、以案为鉴明纪法、以案促学强作风,推动保卫部广大党员干部将遵纪守法刻印在心、践之于行,为该部门高质量发展注入“廉”动力。

地勘公司(智维中心)

为职工办理大病特困专项救助