

矿山智维中心： 深化整合协同 激发经营活力

本报讯(通讯员 李志峰) 进入3月以来,地勘公司(智维中心)为应对市场变化,坚持以整合协同牵引带动价值创造能力提升,实施了一系列改革举措,积极推进业务拓展与算账经营。

组建经营开发团队,深耕拓展维检业务。通过严格的层层选拔程序,从各智维中心挑选出58名管理与检修骨干人才,成功组建经营开发项目经理团队。该团队以岚县矿业区域为核心阵地,全面负责项目的寻源与组织工作,为该公司在岚县地区的业务深耕和市场开拓奠定坚实基础。

转变经营方式,提高维检效率。优化各基地组织架构,在岚县智维中心,新增维检工43人、电工10人,成功承揽原兴冶、磨磁三系列、磨磁皮带更换、电工回归项目等业务;派遣7人进驻球团,成立班组承接球团检修项目;安排6人进驻岚矿自动化,开展岚县矿业自动化业务。此外,4个矿山工匠中有3人划转至岚县智维中心,进一步增强了岚县智维中心的技术实力。在“以内顶外”策略推动下,该公司已开展代县化咀沟尾矿库堆筑坝工程的管道拆装任务、岚县球团过滤冲洗水管道架设

等外部业务,逐步打开了新局面。

构建薪酬核算新体系,激发职工创新创效活力。该公司重新测算并建立全新的薪酬核算体系,同时积极开展宣贯工作。这一举措有效提升了各智维中心、班组及职工细算账、算细账、会算账的意识与能力,确保职工收入稳定,为改革的顺利推进提供了有力保障。

地勘公司(智维中心)在新形势下主动求变,通过优化组织、拓展业务、完善薪酬体系等一系列动作,找准自身位置,充分发挥优势,全力实现整体价值最大化。



立春以来,太钢岚县矿业公司制定下发春季安全生产预案,组织专业管理部门人员对采场边坡、排土场、尾矿坝、精尾矿管线开展隐患排查整治工作,确保矿山安全生产。图为采矿部组织安全检查。尹军摄 李林春文

太钢党委部署开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作

(上接第一版)部署太钢集团党委深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作。太钢集团党委书记、董事长吴小弟主持会议并讲话。公司经理助理级以上领导、太钢党建工作领导小组办公室成员单位负责人现场参会。各单位党委书记、党委副书记、纪委书记、党群工作负责人及相关工作人员视频参会。

会议认为,深入开展贯彻中央八项规定精神学习教育,是巩固深化主题教育和党纪学习教育成果、推动全面从严治党向纵深发展的重要举措,也是密切党群干群关系、巩固党的执政基础的必然要求。

会议要求,一是要深刻认识开展学习教育的重大意义,增强开展学习教育的政治自觉、思想自觉和行动自觉。各级党组织和广大党员干部要深刻认识到开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,是巩固深化主题教育和党纪学习教育成果、纵深推进全面从严治党的重要举措,是加强党的建设的内在需要,我们要充分认识开展本次学习教育的重要性,深入学习贯彻习近平总书记的重要讲话和重要指示精神,切实增强政治自觉、思想自觉和行动自觉,要站在拥护“两个确立”、做到“两个维护”的高度,坚决贯彻落实党中央决策部署,一体推进学查改,确保学有质量、查有力度、改有成效。二是要准确把握本次学习教育的目标要求,高标准高质量完成学习教育各项工作任务。要坚持党性党风党纪一起抓,一体推进学查改,着力提高思想认识、解决突出问题、锤炼坚强党性、激励担当作为。要突出问题导向,坚持以案为鉴、深查问题,结合工作实际,综合运用多种途径,全面梳理在贯彻落实中央八项规定精神过程中存在的薄弱环节和突出问题。要突出结果导向,坚持边学边查边改,积极将整改成果转化为制度成果,不断完善作风建设的长效机制。要坚持开门教育,注重群众参与,接受群众监督,用心用力解决好群众急难愁盼问题,让职工群众可感可及。

会议强调,要压紧压实学习教育的政治责任,推动学习教育有力有序、快速见效。各级党组织要提高政治站位,坚决扛起作风建设的重大政治责任,清醒认识中央八项规定是长期有效的铁规矩、硬杠杠,各单位党委要坚决扛起主体责任,党委书记要切实履行第一责任人职责,党委班子成员要严格落实“一岗双责”,党员领导干部要带头学习、作出表率,工作专班要抓好统筹协调,形成上下联动、齐抓共管、整体推进的良好工作格局,确保各项要求不落空、不缺项、能落地。要坚持聚焦主题、简约务实搞教育,力戒形式主义,强化分类指导,注重宣传引导,防止走神散光、层层加码,严防“低级红、高级黑”。要坚持两手抓、两促进,把学习教育与中心工作结合起来,同整治形式主义为基层减负、以及巡视巡察和专项整治统筹起来,教育引导广大党员、干部立足岗位,在践行“四化”“四有”重点任务中担当作为,在公司改革发展中挺膺担当,以优良作风推动各项工作取得实效,为推进太钢集团高质量发展、建设世界一流不锈钢企业提供坚强保障。

太钢:用足用好再生水

(上接第一版)了解各水源引水、各用水点用水、排水及水效指标情况有无异常……3月21日7时20分,贺占超走出办公室去参加每天的部门例行早会,开启新一天的工作。

贺占超是中国宝武太钢不锈钢股份有限公司能源部供水专业室主任。他告诉记者:“太钢高度重视节水工作,由能源部统一管理全公司水资源,实现水资源从提取、收集、转供、加压、分配、循环利用到资源治理全过程集中、专业化管理。”

钢铁企业属于高耗水行业。太钢生产用水则以再生水为主、地表水为辅,再生水用水量占生产用水总量55%以上,每年可节约新鲜水2500万立方米,是第一批“国家节水标杆企业”、首批

国家钢铁行业“水效领跑者”企业。

水效指水的使用效率。对钢材企业来说,“吨钢耗新水量”“工业水重复利用率”“非常规水源利用率”是关键水效指标。贺占超介绍,从2021年的1.93立方米/吨,到2024年的1.39立方米/吨,太钢吨钢耗新水量大幅下降;工业水重复利用率从2021年的98.49%提高到2024年的99.02%,非常规水源利用率也从2021年的53.39%提高到2024年的59.76%,均达到行业先进水平。

亮眼成效的背后,是一系列扎实的举措。

以先进节水技术、科学用水管理为基础,太钢坚持节流与治污相结合。在全国率先采用分质供水、串级利

用、闭路循环、蒸发空冷、膜法深度处理回用、冷轧酸碱废水处理回用等先进技术和措施,强化经济供水、污水处理、高效制水、循环利用,实现企业废污水循环回用。

同时,太钢在国内率先将城市污水作为水源,收集企业周边地区城市居民生活污水,新建城市污水处理系统,日处理能力5万吨,逐级将生活污水深度处理后高质量回用于生产,进一步提升利用效率。

“将市政污水作为钢铁企业的水资源;将钢铁企业排水再生处理后达到相关标准,作为城市的水资源。这就大大提高了水资源利用效率,实现了钢铁企业‘与城市共享水生态’的目标。”贺占超说。



为持续深化算账经营,近一段时间以来,复合材料厂积极采取优化下矿运距、改善采场道路、提高车辆满载率等措施,降低运矿车辆柴油、轮胎消耗费用。图为管理人员现场研究改善采场道路降低运矿汽车轮胎消耗的措施。白旭峰摄