

太钢炼钢二厂开展安全领域专项监督

本报讯(通讯员 王艳霞) 安全生产关乎企业和社会稳定发展,安全生产领域干部的履职成效直接影响企业的安全保障水平。为切实提升炼钢二厂安全生产工作质量,确保干部依法依规履行职责,该厂纪委在安全生产领域开展干部履职专项监督,全面排查安全生产领域中存在的失职、渎职、不作为、乱作为等情况,督促干部严格落实安全生产责任制,提升安全生产监管效能,有效防范和遏制生产事故发生。

该厂纪委成立专项监督领导小组,在明确监督对象和监督时间的基础上,从干部履职尽责情况、履职规范程度、应急处置能力和廉洁自律情况等几方面实施专项监督。监督检查各级人员是否严格按照安全管理履职清单内容正确履职,履职中是否存在应检查未检查、

应发现未发现、应整改未整改等问题;安全生产履职过程中是否存在选择性履职、随意性履职,以罚代管等问题;是否定期组织应急演练,在发生安全事故时,能否迅速响应、科学处置,是否存在迟报、漏报、瞒报事故信息等情况;干部在安全履职过程中是否存在利用职务之便谋取私利,接受管理服务对象礼品、礼金、宴请等影响公正履职的行为。

专项监督以干部安全管理履职清单内容为主,采取资料审查、现场验证、调研访谈、证据验证、受理举报等方式进行。运用“安全管理信息系统”,检查干部履职的合规性和完整性;利用大数据技术对安全生产事故数据进行分析,查找数据异常背后可能存在的干部履职问题;设立专门的举报渠道,鼓励职工群众对安全生产领域干部的不当履职行为进

行举报,对举报线索进行认真核实处置。

针对监督检查中发现的普遍性、倾向性问题,监督小组要提出完善制度、加强管理的意见和建议,向相关部门和管理人员下达《监督建议书》,明确整改要求、整改期限和责任人,建立健全安全生产干部履职监督长效机制。

针对专项监督中发现的干部履职问题,要依法依规严肃处理,并将监督结果与干部考核、奖惩、晋升等挂钩。对安全违章禁令查处不到位、事故隐患排查治理不到位等疏于管理问题或在安全管理工作中存在形式主义、官僚主义行为且造成严重不良影响的问题,要形成问题线索进行问责处理。通过开展专项监督,建立健全该厂安全生产干部履职监督长效机制,促进安全生产领域干部队伍建设。



(上接第一版)太钢巡察办、审计部围绕“促合规、防风险、创价值”做了审计工作报告;资本运营和海外事业发展部(证券与投资者关系管理部)汇报了市值管理工作计划;宝武共享华北分公司围绕如何借助宝武共享资源,助力太钢集团持续提升会计信息质量和管理效率,有效防范财务风险做了交流;驻热连轧厂财务组和山东鑫海财务负责人分享了结合生产实际和AI赋能,助力算账经营的做法和思考。

2024年太钢经营财务体系积极组织深化算账经营体系,升级完善CE系统,打通采、产、销各环节,持续丰富CE系统算账经营应用场景,形成五大“算账经营模型”,实现了多视角、全方位、精益化、全员化算账经营管理体系。财务管理创造的资产效率效益、风险防控作用进一步提升。2025年,太钢经营财务体系将在“强管理、创价值、防风险、AI+”等方面强化各级财务责任担当,扎实推进“三压减三提升”专项行动,做好服务支撑,把好风险防控关口,努力成为公司经营决策财务智囊。主动拥抱“AI+经营财务”变革,积极探索构建AI应用场景,以及AI推动经营财务体系的流程再造和组织变革,构建数据驱动、智能决策的智慧经营财务生态体系,促使经营财务体系更好发挥“支撑战略、支持决策、服务业务、创造价值、防控风险”五大功能,为太钢集团“建设世界一流不锈钢企业”贡献财务力量。

吴小弟充分肯定了经营财务系统2024年取得的成绩,鼓励财务要充分发挥职能作用,努力成为价值创造的驱动者。他指出,财务工作有三个方面的主要任务。一是确保企业“有钱花”,护航企业战略实现。企业战略目标的实现离不开资金支持,财务人员应提前策划投资、现金流管理等问题,避免因资金问题阻碍企业发展。二是确保企业“花好钱”,监控经营效率提升。财务工作不能仅停留在数据层面,要深入业务流程,准确识别经营风险、合理计算成本、评估资产效率、提高投资回报率,为决策提供支持。三是确保企业“花对钱”,守护企业合规经营。财务人员要关注汇率、利率、负债率等各类风险,确保企业投资和经营活动合法合规,符合自身发展战略,不断提升治理水平。

就做好今年的财务工作,吴小弟强调,一要牵头做好经营中心建设工作。经营中心作为价值整合和创造的中枢机构,要努力实体化。财务部门要牵头组建团队,真正发挥经营中心作用,提升企业经营管理水平。二要加快数智化转型步伐。财务系统要充分吸收和借鉴先进做法及优秀经验,加快推进数智化应用场景的落地,提高应用效果。三要与ESG工作深度融合。ESG工作对企业可持续发展至关重要,应将其融入财务体系,做好规划并与公司战略紧密结合,推动企业长期可持续发展。四是抓好诚信文化建设。财务人员要坚守诚信底线,保证数据客观真实,不受外界干扰,坚决杜绝做假账行为,维护财务工作的严肃性和公信力。

就落实好会议精神,刘鹏飞提出具体要求:一是财务体系要职责明确。财务系统的定位是服务业务、防控风险、创造价值、支持决策和支撑战略,要对标宝武的要求,做好职责审视、差距分析并落实改进措施。二是财务人员要履职尽责。财务人员要成为业务和行业专家,充分利用工具抓好数据治理,提升工作质量和效率。三是抓好重点工作。要坚持价值、问题、目标和结果导向,加强协同,积极应对高负债、现金流短缺等问题,确保企业稳定发展。四是防范财务风险。要从历史和先进案例中汲取经验教训,坚守风险防控责任,守牢资金风险防线,保障企业资金安全。五是做好“1+X”财务管理。总部应聚焦核心业务,推动转型升级,形成集中管控模式。2025年经营财务部重点做好清产核资、金融赋能等工作,探索X业务的科学模式,选强配强外派财务人员,提升财务管理水平。六是持续更新财务体系。财务系统要对标先进,持续改进,共享中心应从集团维度做好服务监督赋能,经营财务部对其提出的要求给予支持,并协同多部门做好数据治理和费用管理,积极防范财务风险。

会议以视频会议的形式召开,太钢集团、太钢不锈钢经营财务部等部门负责人和各专业高级经理、各派驻财务室(组)负责人;巡察办、审计部,资本运营和海外事业发展部,宝武共享华北分公司等单位负责人及相关人员;钢科碳、太钢万邦、宝地山西、电气公司、工程技术公司等子公司财务负责人在主会场参会。各基地财务负责人在分会场参会。



近日,东山矿召开2025年党风廉政建设和反腐败工作会议,深入贯彻上级公司党委党风廉政建设会议精神,总结过去一年的工作成果,分析当前面临的形势,部署2025年工作任务,为企业在主线停工停产、新项目加紧建设的过渡时期健康稳定发展提供坚强纪律保障。图为会议现场。

高爱忠 摄

太钢炼铁厂：“两张跟踪表”驱动管理闭环

(上接第一版)在实际工作中,综合管理室逐日将两张跟踪表发至“炼铁厂运营管理群”(群成员包括厂领导、各工场、职能室、作业区负责人等),同时在厂部电子显示屏进行滚动展示。通过这种“线上+线下”的督责督效机制,将责任单位、责任人、完成时限等关键信息细化到具体事项,并用“红、黄、绿”三色对各会议项目推进落实情况惊醒目标标识(红色代表未按时完成会议安排的工作任务;黄色代表提醒相关人员还有几天时间完成厂安排的工作;绿色代表完成了厂安排的工作),并配套亮红灯一、二、三次数,给予责任人经济考核、大会检查、厂纪委提醒谈话等问责考评办法,致力实现“事事有落实,件件有回音”,确保重点工作不拖延、不遗漏。在这

种机制促推下,推动了方方面面工作进步。

在生产管理方面,两张跟踪表的逐日提醒,确保了技术改进和管理优化措施的快速落地。例如,针对会议提出的六高炉空料线事故和炉缸温度升高等问题,生产技术室迅速组织技术团队开展专项分析,制定应急处置方案,保障了高炉运行稳定;在设备系统管理方面,两张跟踪表推动了设备标准化操作落地。例如,针对部分作业区电气技术专业力量薄弱问题,厂里组织开展了技术团队设备规范标准帮扶。通过跟踪表的每日督办,促进了帮扶工作高质量开展,提升了相关作业区人员设备规范标准认知水平,为设备的标准化操作创造了条件。在安全管理方面,两张跟踪表的逐日督办,推

动了安全隐患的快速整改。例如:针对会议通报的宝武督导组检查出的问题,督促安全管理室牵头制定了整改清单,明确了责任人和完成时限,确保了问题闭环管理,高效整改;在管理创新方面,两张跟踪表的逐日总结,为管理创新提供了数据支撑和方向指引。例如,通过会议项目跟踪,自2025年3月10日起全面推行原煤加密密送,优化了原煤密送流程,避免了潜在人为干扰风险,提升了质量管控水平。

厂领导表示,这种“线上+线下”的闭环管理、督责督效机制,不仅提高了效率,还促进了协作。下一步,我们将继续以问题为导向,以目标为引领,推动两张落实跟踪表的应用更加精准高效,更好助力铁厂生产经营。