

太钢炼铁厂

“合作式”培养助力青工成才

本报讯(通讯员 曹素辉)“作业期间,大家一定要提高风险辨识、隐患排查治理能力,养成良好安全作业习惯。同时,要做到相互监督、相互提醒,查找漏洞和薄弱环节,消除一切不安全因素。”近日,在太钢炼铁厂三烧作业区会议室里,该作业区的青工正在接受培训。

一直以来,该作业区坚持人才强企发展战略,把促进青工成长成才作为企业高质量发展的

重要抓手,想方设法助力青工快速成长。

该作业区抽调各条生产线的技术骨干、比武状元等担任技术指导,组建专业技术指导团队,从理论培训、实操指导到日常练兵、技术比武,采用“点对点”指导、“面对面”培训等方式,全力提高青工技术培训质量。

同时,该作业区还以发掘培养“一专多能”人才为目标,重点发现培养愿意学技术、接受能力

强、上手较快的青工。改变以往“单兵式”培养模式,创建“合作式”培养新模式,要求各班组因人施策,精心培养跨工种“多面手”,确保青工快速成为技能人才。郭鹏飞是该作业区配混组的岗位操作工。以前,他先后干过钳工、维修电工。随着配混智能化发展和组里对智能化工种的要求越来越高,他主动学习相关知识和技能,最终成为独当一面的技术能手。

(上接第一版)纪检系统需清醒认识“遏增量、减存量”的双重挑战,聚焦关键环节,以刀刃向内的勇气推进自我革命。

就如何更好地推动“三化”建设年行动,武海山指出,一是要用规范化法治化正规化的要求来提升办案质效。纪检系统要严格执行办案制度,严格把控办案质量,确保权力在法治轨道上稳健运行,尤其是在做好廉洁风险防控方面,要按照监督执纪问责所授予的权限,通过大数据赋能,设置拦截预警,充分运用“四种形态”打好组合拳,把苗头性问题扼杀在摇篮里。二是在推进“三化”建设过程中,要高度重视纪检队伍建设。没有学习的投入就无法进行专业对话,更无法达到惩前毖后、治病救人的最佳效果。要聚焦能力提升,通过自我学习成长,强化纪法检索应用能力;要聚焦严管厚爱,落实“三个区分开来”,既清除“躺平式”干部,又为担当者撑腰。三是要加强纪法教育和培训。干部能力素质是推进“三化”建设的基础。要强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼和专业训练,全方位提升纪检干部的综合素质,着力打造忠诚干净担当、敢于斗争、善于斗争的纪检铁军,更好地担负起新时代新征程赋予我们的使命。

会议以视频方式召开。公司纪委(纪检监察部)全体人员、太原本埠各二级单位纪委书记在主会场参会。宝钢德盛、宁波宝新、太钢鑫海、太钢天管、太钢万邦纪委书记及专兼职纪检人员在分会场参会。

会议结束后,2025年纪检“大监督”讲坛正式开班。第一期培训班邀请公司制造部和装备部相关专业人员为大家讲授生产资材管理和备件全生命周期管理的风险防控课程。

太钢集团启动纪检『三化』建设年



近日,太钢代县矿业公司球团部过滤作业区针对大井小车运行不稳定的状况,与设备组协同成立检修团队,联合诊断查出主因,彻底消除设备隐患。作业区将协同诊断模式延伸至其他关键设备维护,实施预防性检修降低突发故障率,切实提升设备全周期管理水平。

刘海波 摄



太钢攻克不锈钢特厚板技术难题

(上接第一版)这一突破标志着我国在特种不锈钢厚板制造领域实现了从“跟跑”到“领跑”的跨越,极大地提升了中国特厚不锈钢的国际竞争力。

凭借新工艺的通用性优势,太钢已将这一技术延伸至全品类高端不锈钢材料,除304系、321系、316系等常规品种外,双相钢 S32750、S32205、S32304

等特厚板材也实现了批量交付,极限厚度 150mm,性能满足美标标准。截至2024年末,太钢使用新工艺生产特厚板累计交付量突破 12000 吨,覆盖能源、化工、LNG 储运、特殊冶金等 10 余个高端领域。其间,某海外项目原计划采购欧洲材料,改用太钢新工艺生产方案后,交货周期缩短 8 个月,得到客户高

度认可。

从进口替代到全球领跑,太钢特厚板的量产正在重塑全球产业链。从单品突破到全品种开花,太钢掀开了不锈钢特厚板制造的新篇章,以硬核技术重新定义了全球不锈钢生产“厚”时代,为中国制造深度参与国际竞争挺起了不锈钢脊梁。

(本报记者)



尖山铁矿采区电缆突发故障,自动化检修人员迅速响应,加班加点展开抢修,排查故障原因,快速完成抢修,生产秩序得以及时恢复。图为检修现场。

孙秀丽 摄