

学习贯彻党的二十届三中全会精神

39. 怎样理解完善金融机构定位和治理,健全服务实体经济的激励约束机制?

《决定》提出:“完善金融机构定位和治理,健全服务实体经济的激励约束机制。”这是加快健全金融机构体系,提升金融服务实体经济质效,有效防范化解金融风险的重要举措。

党的十八大以来,在党中央集中统一领导下,我国金融业快速发展,已形成覆盖银行、证券、保险、信托、基金、期货等各个领域,多层次、广覆盖、差异化的金融机构体系。截至2024年一季度末,金融业机构总资产超过476万亿元,其中银行业机构数量超过4000家、资产规模居全球第一,保险、股票和债券市场规模居全球第二。近年来,金融系统有力支撑经济社会发展大局,金融机构不断提升服务实体经济能力,融资总量合理增长、结构持续优化、成本稳中有降。脱贫攻坚期间,共发放精准扶贫贷款9.2万亿元。2019年以来,普惠小微贷款余额增长近3倍,绿色贷款余额居全球首位。2021年以来,科技型中小企业贷款余额、高技术制造业中长期贷款余额平均增速分别达到25%、30%以上。

同时要看到,当前金融服务实体经济的质效有待进一步提升,间接融资和直接融资尚不平衡不协调,金融支持科技创新、绿色转型、中小微企业不够充分有力;一些地区高风险中小金融机构偏离定位、治理失效,大股东操纵、内部人控制问题突出,内外部激励约束机制尚不健全。

完善金融机构定位和治理,健全服务实体经济的激励约束机制具有重要意义。一是提供高质量金融服务的需要。我国金融机构已经门类齐全,要通过完善定位和治理,健全激励约束机制,实现定位准确、分工协作、功能协调,为经济社会提供相适应的高质量金融服务。二是服务实体经济的需要。金融是国民经济的血脉,为实体经济服务是金融的天职和立业之本,在服务实体经济中金融机构才能充分实现自身价值、获得合理回报。三是防范化解金融风险的需要。经济风险和金融风险互为因果、相互交织,很多情况下金融是经济的镜像。各类金融机构聚焦主责主业,树立正确的经营、业绩和风险理念,防止盲目发展和无序扩张,既能强化对实体经济的金融服务,也能有效防范化解金融风险。

完善金融机构定位和治理,健全有效的激励约束机制,需着力做好以下工作。一是准确定位,坚守主责主业。立足提供高质量金融服务,金融系统要着力做好科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融5篇大文章。国有大型金融机构要做优做强,提升综合服务水平,当好服务实体经济的主力军。中小金融机构要减量提质、优化布局,立足当地开展特色化经营。政策性金融机构要强化职能定位,聚焦服务国家战略,主要做商业性金融机构干不了、干不好的业务。保险、信托、理财、证券等金融机构要专注主业,规范发展。二是健全公司治理,加强内部管理。深化党建与公司治理的有机融合,充分发挥金融机构党委把方向、管大局、保落实的领导作用。加强内部管理和风险控制,加强董事会、高级管理层履职行为监督。按照市场化法治化原则,健全服务实体经济的经营要求,健全服务实体经济的尽职免责规定,建立敢贷愿贷能贷会贷的长效机制,不搞偏离实体经济、自我循环、自我膨胀的“伪创新”。三是完善监管和考核,强化激励约束机制。发挥货币政策工具作用,加强宏观审慎评估,强化对服务实体经济的引导和激励。完善金融监管规则标准,对服务国民经济重点领域和薄弱环节实施差别化监管政策。加强监督检查,及时纠正金融机构偏离定位和盲目扩张行为。完善国有金融资本管理,优化股东利润考核和评价机制,支持金融机构实现适当利润。健全资本补充机制,提高服务实体经济的可持续性。

(据《党的二十届三中全会〈决定〉学习辅导百问》)

地勘公司(智维中心)党建引领展现新作为

本报讯(通讯员 李志峰)“党员攻关小组仅用2个小时就完成524#运矿车发动机吊组检修。”在尖山采场大车保养平台,党支部书记指着刚刚完成检修调试正在办理交付手续的运矿大车自豪地说。今年以来,地勘公司(智维中心)党委坚持“党建与业务同步、与发展同频、与责任同行”,将党的领导融入公司维检修业务算账经营各环节。

党建+算账经营融合,把稳发展“方向盘”。一季度以来,该公司党委坚持落实好党委会“第一议题”和党委理论学习中心组学习制度,不断丰富学习载体与方式,坚持以党的创新理论和宝武党代会精神统一思想、统一意志、统一行动;健全党员理论学习制度,完善考核评价机制,真正把学习成效转化为立足岗位推进公司高质量发展的实际行动;结合当前算账经营形势,将党小组合并做强,实行“扁平化”管理,下沉到检修队,检修队长以普通党员的身份参加所在党小组的活动,推动党支部“三重一大”事项支委前置研究全覆盖。

党建+生产融合,锻造攻坚“先锋队”。在代县矿业磨选主厂房检修现场,“党员责任区”“党旗现场”标识格外醒目。一季度以来,该公司党委通过突出组织建设,打造改革发展的坚强堡垒,进一步增强党组织政治功能和组织功能,健全上下贯通、执行有力的组织体系;通过强化组织建设,推动党组织设置运行始终与企业改革发展、生产经营活动、组织管理幅度相适应,提升基层党建标准化规范化水平。创建“总部+区域”的党建特色品牌,深化党员“三亮”活动,发挥党员突击队、党员责任区、党员示范岗作用。截至目前,集团公司审批通过申请专利3件。组建多支党员突击队,承揽尖山采矿防洪管道安装等技术难题12项,多次联合属地矿山党支部开展“支部共建”活动。

党建+责任融合,筑牢企业“根与魂”。在岚县矿业外协业务回归检修现场,该公司党委通过创新援检模式和激励机制,适时根据任务量的大小,优化人员组织调配,各中心党员之间加强协同配合,形成“集中力量办大事”的勇于担当、积极作为的新局面。一季度积极承揽岚县2#破碎机检修业务、东山矿破碎机拆除等项目,各中心相互援检共计12次,援检抽调人数总计132人次,全额兑现内部奖励援检工时。

“党建兴则企业兴,党建强则企业强。我们要把党建优势转化为创新优势、竞争优势,在建设一流企业征程中展现矿山智维担当。”该公司党委书记表示。



为保证营销工作的规范运行及保障职工的合法权益,近日,太钢营销中心人力资源室组织全体职工开展了一系列的制度宣贯培训,邀请专职人员从营销业务流程到职工奖惩规定等几个方面进行详细解读。通过此次系列培训,在规范业务流程的同时也使职工加深了对各种相关制度的认识和理解,培养职工依法依规办事的良好习惯,做到凡事有章可循,促进企业健康稳定发展。

张 烨 摄

(上接第一版)“他山之石,可以攻玉”……秉持开放学习的理念,该公司积极组织各方深入研讨,主动向社会各界物流管理标杆取经,从运输路线规划、仓储环境优化到装卸流程规范,全方位强化运输过程管控,誓将钢卷锈蚀风险降至最低。

通过高效统筹与精准协调,各合作方也迅速响应,纷纷亮出“看家本领”,在仓储、运输等环节全力配合,为攻克钢卷水锈难题注入强大合力。

在陆岛码头,短短数日便在场内新增20余个特制铁架,架高超10公分,如同坚固的防潮“堡垒”,有效

隔绝钢卷与潮湿地面的接触。后续,还依据实际成效逐步扩充铁架规模,确保防护万无一失。

在博澳码头则另辟蹊径,通过精细调整胶垫放置策略,优化高度,同时引入专业胶垫裁剪设备,精准贴合钢卷底部,密织防水网,严防进水隐患。

与欧冶物流协作中,在运输链上精准发力,巧用船舶对流与班轮运输“双剑合璧”,大幅提升船舶准点率,减少钢卷在途时长,降低因长时间露天堆存而产生锈蚀的风险,为整个供应链的顺畅运转提供了有力保障。

厂内同样妙招频出,启

用1150库后,仓储能力进一步扩大,直发率显著提升,钢卷落地频次锐减,室内仓储减少了钢卷接触潮湿地面的机会,水锈问题得到有效缓解。

在该公司的精心统筹以及各方的协同作战下,这场钢卷水锈攻坚战取得了显著成效。不锈钢水锈异议率呈现逐月降低态势,1月的0.41%降至2月的0.11%,3月以来实现零的突破。通过多方协同作战,从细微处着眼,直击水锈要害,以坚定的决心和高效的执行力,为产品质量提升注入强大动力,向着更高质量发展稳步迈进。