

太钢装备部 筑牢安全防线提升管理水平



本报讯(通讯员 吴伟)为深入贯彻落实中国宝武第二次党代会和公司“两会”精神,充分发挥“安全第一、预防为主、综合治理”的安全支撑作用,近日,装备部针对临汾中厚板公司开展专项评价和督查,全面开启2025年度检维修专业安全管理提升工作。

严格依照太钢《检修及自力项目安全挂牌管理标准》《检修高危作业项目安全管理标准》《检修危险源辨识标准》等文件,装备部对临汾中厚板公司现行检维修安全基本制度进行全面“体检”。一方面,针对安全挂牌、高风险作业管理、风险识别等关键要点的规范性,开展逐项督查与精准指导,全力保障制度执行的精准性与高效性。另一方面,依据法律法规动态更新机制,严格查验该公司是否及时将适用条款融入相关

制度,确保安全制度始终契合法律法规,具备法律层面的有效性。

装备部将安全管控以“链条式”深度嵌入检维修全流程。从施工方案分级审签、高危作业项目双报、检修施工手续办理,到检修前安全交底、工器具入场前安全检查、安全措施落实尤其是三道防线和硬措施的执行、安全挂牌、安全监护以及人员行为管控等各个环节,对临汾中厚板酸洗线检修实施全流程、无死角的跟踪管控与帮扶指导,有力推动检维修标准化作业水平提升,强化现场安全受控程度。

今年以来,装备部持续优化全方位、多维度、深层次的供应商评价模型,从资质审查、安全绩效、过程管控、应急能力等多个维度精心设置40项评价项目。同时,规范检修供应商人员准

入前安全培训、监护人培训模式及管理要求,明确评价模式和评价流程,以持续改进为核心,显著提升检修供应商安全管理水平。在检修安全管理中,装备部构建安全三级履职清单,清晰界定“第一责任+专业监管+基层防控”多层级的检修安全管理职责。自一季度起,装备部通过季度走访、评价及帮扶“三步走”策略,对各单位开展“直插式”全面摸排与评价,针对排名靠后的人员实施面对面提升指导,持续规范设备专业条线管理者的安全履职行为,促使检修专业安全管理从“纸面”切实落到“心间”,有效提升安全履职实效。

装备部将以此次工作为契机,持续推动检维修安全管理向精细化、高效化迈进,为太钢高质量发展筑牢坚实的安全屏障。

太钢矿业中心启动效率提升三年行动

(上接第一版)该中心提出六项举措,着力推进效率提升三年行动快速落地、见行见效。首先,提效措施必须严格遵守安全环保规范,将安全环保风险管控融入生产全流程,坚决守牢安全环保底线。其次,建立分级量化指标体系,核心指标设定重在结果导向,确保跑赢大盘;效率指标设定重在过程控制,确保细分落实到产线、班组、机台岗位;管理总部各部门要细化年度目标并分解到具体单位、岗位及月度、季度工作中,建立健全定期跟踪与反馈机制,

实现闭环管控。第三,打造智能化样板工程,持续优化创新,鼓励各部门在提升效率的过程中积极探寻新方法、新技术,不断优化管理流程和生产工艺,以创新驱动效率提升。第四,创新思维,持续提升一体化管理能力,特别是管理总部各部门负责人要不断强化系统管理意识,避免落入就技术问题解决技术问题而忽视管理问题的思维窠臼,关注建立系统性管理机制,对标先进,举一反三,淬炼通用管理方法。第五,强化跨部门协同与责任落实,横向协同

打破壁垒,凝聚工作合力;纵向拉通传递经营压力,全面管控风险。第六,统筹指标体系构建,确保各部门指标与三年行动目标高度统一、同心同向、精准发力。

效率提升三年行动是矿业中心认真贯彻落实宝武第二次党代会精神,加快实现矿山高质量发展的专项行动,也是全面提升矿山自主经营能力的创新实践,目的是有效激发全员算账经营新活力、对标挖潜创造降本增效新业绩,充分发挥好矿产资源“压舱石”作用。

(上接第一版)《方案》强调,为确保诚信文化建设系统、扎实推进,公司成立了诚信文化建设推进小组,并下设办公室,负责总体策划、工作部署、指导监督。太钢诚信文化建设工作将按照三个阶段有序推进:学习教育阶段(2025年3月~4月),通过专题学习、系统培训、氛围营造,组织广大党员干部和员工深入学习习近平总书记关于诚信建设的系列重要论述,大力宣传宝武诚信文化的内涵要义,深刻领会宝武加强诚信文化建设的重大意义,强化全员诚信意识。查摆问题阶段(2025年4月~5月),重点聚焦安全环保、采购销售、经营财务、品种质量、法人治理、法务合规和招标投标管理、干部人事、党风廉政建设、综合事务、国际业务等关键领域,开展专项整治,认真查摆和整治数据报表、台账记录、合同履行、招标投标等方面的失真失实、虚报瞒报及造假等现象和行为,有效解决不担当、不作为、工作不实、弄虚作假等突出问题。此外,公司还将通过线上问卷调查、专题讨论、座谈交流等形式,引导全体员工深入查找身边的诚信缺失现象,对典型案例进行深入剖析,制定和完善诚信行为准则。改进落实阶段(2025年6月~12月),以打通诚信“堵点”、优化职能管理、强化风险防控为目标,分别制订有针对性的解决方案,推进诚信建设体系化、制度化、规范化。

《方案》要求,各单位要强化组织保障,成立本单位的诚信文化建设推进小组,主要负责人要亲自部署提要求、亲自推动抓督导,构建“横向拓展、纵向深入、重点突出、逐层递进”的工作格局。坚持问题导向,遵循“发现问题—分析问题—解决问题”的工作思路,分层次、分重点、分阶段破解诚信建设中的重点难点堵点。突出方式创新,以网络虚拟会议、网络学习平台等线上平台为主,辅以线下交流等形式,实施诚信文化建设的启动部署、过程督导和总结展示,切实为基层减负、促成效落地。加强督促检查,将诚信文化开展情况作为公司巡察监督的重点内容,并纳入公司党建工作责任制考核,确保诚信文化建设落地见效。

弘扬诚信文化
加强诚信建设

打卡绿色“智造”新图景

(上接第一版)此次会议的主题为“科技创新,智能升级,走绿色低碳高质量发展之路”。来自全国96家钢铁领军企业、铁合金企业、不锈钢企业、知名科研院校所及相关产业链单位240多位代表围绕行业转型升级的核心命题展开深度对话,共同探讨冶金行业高质量发展路径。

会议期间,在太钢集团精心安排的“钢铁+文化”双线考察中,与会代表开启了“太钢智慧制造探秘之旅”,沉浸式感受“全球不锈钢领军企业”的创新魅力。以“李双良事迹展览馆、炼铁厂五号高炉、不锈钢冷轧厂、太钢博物院”为主的技术考察路线上亮点纷呈,令代表们赞不绝口并积极交流探讨。



为提升岗位人员对操作流程的熟悉程度,增强风险防范意识,掌握有效的应对措施,东山矿成品作业区在周三安全活动中增加“讲流程、讲风险、讲措施”环节。图为活动现场。

刘婷婷 摄