

每一个“她”都闪闪发光

通讯员 鄧小丽



在太钢炼铁厂能环作业区有这么一群女工，她们穿梭在生产现场的各个岗位上，忙碌的身影随处可见，她们用最朴实的言行、平凡的工作展示着“不让须眉”的巾帼秀色。

电气点检员梁海燕，生活中性格温柔的她，在生产现场上却总有股不服输的韧劲儿，在点检员的岗位一干就是十余年，当初青涩的小姑娘如今早已成长为久经“沙场”的“花木兰”。“点检员这个行业很辛苦，爬高下低，遇上检修没有白天

黑夜的，有没有想过转岗？”当被问起这样的问题时，她笑着说：“说不辛苦是假的，但现在还能坚守着自己热爱的工作，不也挺好的吗？”身材瘦小的梁海燕有着无穷的力量，挑起了四烧脱硫区域电气设备点检的大梁。

脱硫中控主操王雪萍，在我们眼中是那个最无私奉献的人，对待班上的每一个人都是一样，总是倾囊相授，毫无保留。对刚来的新职工总是告诉他们：“在这里上班不要怕吃亏，多做点事，不会累坏你，反而会让你成长得很快，也许当时你并没有觉得收获了什么，但是日积月累你会比别人积累更多的经验。”正

是她一直影响着身边每个人，王雪萍带的徒弟在技术比武中名列前茅，她本人也被评为“三八”红旗手。

脱硫制酸巡检工张莉，她处处以身作则，事事以大局为重，敢说敢做，积极协助班组长严抓班组管理，提高班组人员的凝聚力和战斗力。她在操作上不断优化酸槽液位调整，严格控制工艺指标，保证了制酸系统的安全稳定运行。

平凡彰显伟大，最美的就是她们认真工作、认真生活的样子，她们用娇柔的身躯拼搏在各自的岗位，用青春、热情与智慧默默地奉献着，撑起了能环的“半边天”。



今年以来，地勘公司（智维中心）各矿山维检修单位强化用数据说话的工作理念，着力提升各项数据的系统性、准确性、精细性，发挥数据对算账检修的指导支撑作用。图为开工前对相关装配数据进行核对。

李志峰 摄

（上接第一版）交流研讨上，与会人员首先观看了廉洁警示教育短片《影子》，回顾总结了共建成果、创新经验。去年9月10日共建签约以来，双方围绕“学党史铸清廉、聚合力降成本”共建主题，按照“党建引领、优势互补、真诚结对、群策群力，坚守规范、降本增效”的原则，重点聚焦招标制度体系优化、业务操作规范、造价咨询专业能力提升、拓展招标采购在非法定招标领域应用，助力矿业中心规范招标管理，构建完成“建体系、定规则、实监督、强评价”体系，快速提升一体化管理能力，招标效率和降本成效取得明显，2024年采购节资率达12.28%。

宝华招标锚定招标与党建双提升，发出三点倡议：党建引领再深化，共同探索“党建+合规”新路径；降本增效再突破，助力矿山单元成本精准管控；协同机制再升级，依托共建平台，为集团公司“四化”发展提供更强支撑。

矿业中心针对招标管理创新创优，就深化共建提出三点建议：建立常态化共建机制，每月一次线上交流、每季一次联合学习、半年一次业务研讨、每年一次总结提升；业务协同再升级，在重大项目招标、供应链优化等领域加强协作，实现互利共赢；总结共建经验，共树党建品牌，打造“党建+招标采购”示范案例，努力形成可推广的标杆模式。

汪震代表太钢集团党委讲了三点意见。一要强化协同。矿业中心要直面严峻形势，进一步加强与宝华招标的合作交流，强化市场化内部协同机制，充分发挥生态圈协同优势，挖掘招标协同效应，使规定招标比例达到80%以上，实现招标降本目标，增强企业核心竞争力。二要加强诚信文化建设。2025年宝武诚信文化建设已正式启动，矿业中心要以此为契机，积极推进诚信建设，为宝武生态圈、为商业伙伴、为宝华招标提供公平、稳定、可预期的合作环境，进一步推动矿业中心和宝华招标的深度合作与交流。三要充分发挥党组织领导作用。要充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用，结合宝武第二次党代会提出的新形势新阶段新任务，高质量严要求落实全面从严治党责任，持续提高招标采购透明度，维护好公平竞争的发展环境。共建双方要同心聚力、同向发力，共同书写党建与业务双向赋能新篇章，为中国宝武建设世界一流企业贡献更大力量。

交流研讨活动结束后，双方还成功举办了“羽动山海、聚力共赢”主题羽毛球友谊赛。

合力打造招标降本极致效益

（上接第一版）坚持高标准严要求落实风险风机管控和隐患排查治理；以安全生产标准建设为抓手提升体系管理能力；结合季节特点做好消防、安全风险防范工作。

一季度，太钢集团深入学习贯彻习近平生态文明思想，深入开展能源环保及绿色低碳攻坚行动，取得了一定成效。但也要看到，加强能源环保及绿色低碳工作任务仍然艰巨繁重。二季度，能源环保系统要提高政治站位、增强行动自觉，保持清醒、直面问题，找准短板补强弱项，深入打好污染防治攻坚战，全面开展低碳能效管理，强化矿山环境风险管控和环境保护专业培训，提升环保精细化、规范化管理水平，不断提升生态环境治理效能，确保能源环保及绿色低碳各项工作落到实处。

吴小弟指出，一季度，太钢安全生产形势非常严峻。公司各单位、各部门要深刻反思在思想认识、履职能力、工作标准和管理效果等方面存在的问题，聚焦深层次矛盾和问题开展彻查彻改，筑牢安全生

筑牢安全防线 推进绿色低碳发展

产防线。要解决好“站位不高”的突出问题，旗帜鲜明讲政治，带头学习贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述，时刻绷紧安全生产这根弦，树牢底线思维，始终把安全生产各项工作想在前、做在前，促进安全生产工作提质增效，坚决防范遏制重特大安全生产事故。解决好“本领不强”的突出问题，重视安全法规的学习，深入理解安全管理的理论与实践，全面掌握安全技术的专业知识，快速提升安全管理的专业技能和实践经验，提升履职能力。解决好“标准不够”的突出问题，依据法律法规，以及行业规章和标准，进一步修订完善安全管理的各项规章制度和操作标准，使其满足生产现场安全管理工作需要，不断提高安全保障能力和运行效率。解决好“效果不好”的突出问题，按照“四不放过”的原则，紧盯重点领域和关键环节，及时消除各类

安全隐患，严厉整治各类违章行为，坚决与违章行为作斗争，最大限度把不确定、不稳定、不安全因素消除在萌芽、化解在未燃，确保安全生产各项工作能控、可控、在控。

关于做好下一步安全生产工作，吴小弟强调，要聚焦关键岗位、危险岗位，充分发挥科技支撑作用，重点推进智能机器人的应用。要加强行为观察，利用安全视频监控回放，识别不安全行为，实现隐患排查，防范事故发生。要提升风险识别能力，运用各种方法系统、连续地辨识所面临的各种风险，并准确分析出风险事故发生的潜在原因，有效降低风险带来的损失。

关于做好下一步能源环保绿色低碳工作，吴小弟强调，要聚焦重点任务，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，加快建设美丽太钢。日前，钢铁行业被正式纳入全国碳排放权交易市场。碳约束时代来临，钢

铁企业进入了“排碳有成本，减碳有收益”的时代，要提高减碳意识，关注碳政策，加大节能降碳的宣传力度，广泛传播节能降碳和绿色发展理念。要加强无组织排放深度治理，细化落实无组织排放治理措施，对焦化等重点区域无组织排放存在的问题全面梳理、限期整改。要聚焦价值创造，扎实推进“跑冒滴漏”专项行动，重点解决能源介质结算比例大的问题，算准算细能源账。要提升功能精度管理水平，强化本质化安全和异常排放管理，降低安全与环保风险。

李华在主持会议时强调，公司上下要牢固树立新发展理念，切实提高安全环保工作针对性和实效性。在安全生产方面，要强化逐级安全生产责任的落实，形成层层有人抓、步步有人管的局面，构筑起安全生产的严密防线；要强化标准化操作，夯实安全管理基础。要强化闭环管理，实现

安全管理质效提升和良性循环；要强化安全责任追究，形成震慑、倒逼落实，确保安全责任不空转、不失守。要提高政治站位，高度重视中国宝武集团对公司矿山安全生产工作的检查，接受全面体检，对指出的问题隐患，立行立改，举一反三，为公司高质量发展营造良好安全环境。开展熔融冶炼区域安全大检查，全面彻底排查整治安全隐患，消除安全风险。在能源环保及绿色低碳方面，要进一步压实环保责任，严格责任追究。要倒排工期，强化要素保障，确保废气超低排项目和重点固废综合利用项目按计划节点顺利完工。

公司各部门和单位正职领导、工会职工代表、生态圈企业主要负责人、常驻协作供应商主要负责人在主会场参会。各单位其他班子成员及安全、能源、环保、设备、工程、技术部门负责人；常驻协作供应商和在建工程项目部领导和所属部门负责人；生态圈企业领导班子成员及分管安全、能源、环保负责人在分会场视频参会。