

## 倾听春天的声音

文 | 张小伟

时间流逝的真快，转眼间，迎春花儿在花草中艳丽的竞相开放着，柳树的枝条上缀满着嫩芽也在微风中轻舞。微风拂煦，一阵阵春风，洗去了冬日的沉重，春天的音符，开始在岁月的琴键上跳动。春天的足音固然有力，挣脱寒冬的桎梏，从怒放的花蕊中翩翩而至，在涓涓的溪流中穿行而过，在绿叶的翩跹中歌唱。

城市的春天，如树枝中的小鸟，躲在树丛中，只有用心寻觅，才能找到它的踪影。信步走在小区广场上，看见几个小朋友一起在放风筝，起起落落的风筝，在空中盘旋，五颜六色地装点着天空，给这个初春里增添了绚丽的色彩。小朋友兴奋的笑声，充满着原本静悄悄的小区，但听起来是温暖的，快乐的。因为孩子的笑声是无忧无虑的，是开心的表现，放风筝也是童年最

美的记忆。蓝天白云下的欢乐，弹奏出一曲春日的温情，而这些快乐可爱的孩子正是春曲里最美的音符，属于春天的音符。大街上最醒目的是朝气蓬勃的女孩子们，她们的衣服是五颜六色的，脸上笑意是灿烂的，所以说诗人喜欢吟咏春天，画家爱描绘春天，因为春天是世界一切美的融合，所有颜色的集合。

春天的情愫，凝聚于“一年之计在于春”的格言里。从格言垒成的精神港湾起锚，高挂信念的风帆，驾驭弄潮轻舟，那么总有一天，我们会因为珍惜把握了物质的时光，而在理想的彼岸迎来人生的春天！希望我们在梦想的征程中，可以在温暖春风的沐浴下，用一颗坚持的心去迎接风雨和挑战，以一个坚守的态度处理人生道路上的酸甜苦辣。因为，我们要记住的是“山重水复疑无路，柳暗花明又一村”。



桃之夭夭 闫慧娟 摄

## 追光

文 | 刘婷婷

生活中，难免有阴霾密布之时。挫折、失败、误解，都可能让我们陷入负面情绪的深渊，在黑暗中不停地钻牛角尖，反复咀嚼那些不愉快，让自己越陷越深。但是，夜再黑，有光就有方向；心再暗，追光便有希望。

光，是清晨穿透薄雾的那缕希望，是黑暗中照亮前路的温暖力量。它可以是困境中陌生人伸出的温暖援手，是疲惫时家人递来的一杯热茶，是阅读时从书页间跃出的智慧火花，是大自然中那一抹绚丽的晚霞、一弯皎洁的明月。这些光，看似微弱，却

足以点亮我们内心的黯淡。

我们要学会留意生活里细碎的美好，用心感受身边人的善意。当我们专注于这些温暖瞬间时，就会发现光无处不在；当我们鼓起勇气，迎难而上，在追光的路上会变得自信又强大；当我们历经风雨，成为更好的自己时，别忘了，我们也可以成为别人的光。用自己的乐观、善良去感染他人，一个小小的善举，一次真诚的帮助，用行动传递爱与温暖，散发那束照亮他人的光。

生活的意义就在于发现光、追逐光、成为光、散发光。让我们放下那些无谓的烦恼，不再被琐碎日常羁绊，不再为往事遗憾伤怀，以积极的心态拥抱生活，向着光的方向，勇敢前行。



明月照双塔 徐光明 摄

## 太钢纪委把握目标任务抓好学习教育

(上接第一版)

### 从纪法培训入手 规范监督执纪行为

聚焦当前纪检干部存在的纪法学习不深入、纪法条款不熟悉、纪法运用不到位等问题，探索开设“纪检学堂”，围绕风腐同查同治、办

案安全、政务处分相关法律法规依据与应用、案件查办细节决定成败等内容，组织开展定期学习研讨分享，形成纪委书记带头讲，纪委同志上讲台的局面，推动练内功、强本领。将办案作为服务和保障公司进一步深化改革发展的有力有效手段，从规范化、

法治化、正规化着手，组织纪检干部重新梳理各项工作流程，聚焦权限和程序，对在办的问题线索及案件进行检视，通过专项学习、小组讨论、案例分享等方式，以点及面，举一反三，提升问题整改质效，全面规范监督执纪问责行为。(太钢纪委)

## 诚信是履职“护身符”

(上接第一版)钢铁材料研发实验，通常复杂且周期长，涉及工艺和设备种类多，这就要求科研人员始终端正态度，并严格遵守研发规范和实验流程。从世界钢铁材料研发与应用领域来看，由于急功近利或科学性严谨性不够导致的数据微小偏差，既可能对系列性实验产生误判，也可能造成重大的技术质量问题，使材料

在实际应用中存在严重的安全隐患，给相关产业带来难以估量的损失。

企业要将诚信体现在进一步加强科研诚信建设上来。严守科研诚信要求和职业道德，着力培育诚实守信、追求真理、崇尚创新、鼓励探索、勇攀高峰的研发环境，重点强化对科研过程和结果的审核与验证，并严肃查处违

背科研诚信要求的行为，以有效规避违反科研准则与规范的行为，以及消除因科研失信事件可能造成的各种风险。积极引导广大科研人员坚守诚信，在钢铁材料和技术创新道路上稳健前行，并以优异的研发成果，向社会各界提供高质量高水平的产品，为国家经济发展和工业进步不断贡献钢铁力量。

## 太钢炼铁厂：限时办结制解决职工诉求

(上接第一版)创新抓手践行“枫桥经验”，压紧责任落实群众路线，积极为改革平稳推进创造条件。

炼铁厂“1357限时办结制”即：对于职工提出的问题或诉求，班组长须在1天内解决或答复；若班组长无法解决，职工可填写“诉求反馈单”向作业区党支部书记反映，作业区要在3天内予以解决或答复；如作业区3天内未能解决或答复，作业区(或职工)可向问题分管职能室主任反映，职能室要在5

天内予以解决或答复；职能室逾期未能答复或解决的，作业区(或职工)可将“诉求反馈单”交由厂长办公会议定，厂长办公会作出决策后，相关责任人要在7天内给予职工解决或答复。同时，为确保诉求解决的实效性，“限时办结制”还安排厂纪委全程跟踪监督。职工若对答复或解决结果不满，可填写“职工诉求反馈单”提交厂纪委，厂纪委将下发“诉求反馈跟踪单”，核实处理情况。此外，厂纪委还通过不定期抽

查和建立台账，分析各层级管理人员在解决职工诉求中的不足，推进“接诉即办”问题受理、办理、处置、反馈等信息全流程闭环管理。

炼铁厂解决职工诉求“1357限时办结制”，通过逐级响应、限时办结，纪委督办的形式和方法，为践行“枫桥经验”、落实群众路线创设了现实可行的抓手和途径，这将为提升基层职工获得感、倒逼管理人员作风转变，保障改革平稳推进发挥重要作用。