

岗位尖兵炼成记

通讯员 高爱忠

在东山矿 2024 年度表彰大会上,当李永伟神采奕奕走上领奖台的一刻,现场的领导和同事们纷纷报以热烈的掌声,这是对他立足岗位、拼搏进取的肯定和褒奖,也是对他二十多年如一日“以匠心守初心”的鼓励和赞美。

勤学苦练做尖兵。2000 年,初入电气领域的李永伟深知电工这个岗位技术才是硬道理,立下了不断学习,做一名技能娴熟电工的目标。白天,他跟着老师傅爬电杆、钻电缆桥架,在设备轰鸣中记录每一条线路走向。夜晚,他对照专业书籍,将现场的问题和理论知识融会贯通,消化吸收。从最初配合师傅校线到熟知电气设备运行原理,从配电系统自主检修到自动化控制系统优化,几年的积淀,他练就了“一眼定位故障、一手解决问题”的真本领,实现了从普通电工到“行家里手”的蜕变,获评电工技师职称,成为作业区唯一的电气点检员。为

应对越来越严峻的环保压力,2022 年,作业区让他将环保的担子也挑起来,面对新领域、新挑战,他加班加点,系统研究在线监测设备原理、环保法规及污染物治理工艺,很快就将自己打造成了一个“电气+环保”复合型技能人才,还荣获了太钢集团第 45 届技术比武“环境自动监测技术及分析”项目状元、宝武“铜牛奖”等荣誉,成为职工们争相学习的标杆。

深耕专业铸匠心。李永伟身上,无时无刻不透着一股子勇往直前、敢于挑战的狼劲。他发挥角色力量,在平凡的岗位上,用信念和坚持守初心、铸匠心,用行动和担当写就新时代矿山人的时代华章。围绕降本节支、提质增效,他牵头完成作业区“降低颗粒物日均值”课题,通过优化除尘参数、改进抑尘工艺,推动颗粒物日均值超 10mg/m³ 天数从 107 天降至零超标,获矿级合理化建议 A 类奖及公司“银

点子”优秀成果奖。在“延长氮氧化物转化器寿命”项目攻坚中,他灵活运用所学的知识 and 技能,提出了多项切实可行的建议和措施,有效延长了设备的使用寿命。他大胆创新,敢为人先,针对现场的 5S 问题,自主发明了太阳能供电、直流宽电压自动充放电的“安全类指示灯具”,此项目正在申请专利。他刻苦钻研,反复琢磨,及时修复“颗粒物浓度传感器”“综合气体分析仪”等昂贵仪器仪表,突破了厂家的技术封锁,为企业节约了 30 余万元设备维护费用。

在李永伟看来,企业高质量发展路上,没有“旁观者”,更没有“局外人”。对于正处在过渡时期的东山矿来说,自己能做的事情还有很多。“接下来的一年多时间,我将继续在电气和环保领域努力实践,积极探索,力争取得新的更大的成绩,为未来新矿山的快速发展做足准备,打牢基础。”李永伟如是说。

太钢营销中心开展制度宣贯学习

本报讯(通讯员 乔改香)随着公司业务的不断发展和市场环境的日益复杂化,营销中心作为公司业务拓展的前沿阵地,其制度化化管理显得尤为重要。为了更好地贯彻公司的发展战略,提高团队的工作效率,营销中心近期组织全员开展制度宣贯学习活动。此次活动旨在使全体员工全面、准确地掌握中心各项规章制度,明确岗位职责和 workflows,从而更好地服务于公司的发展。

本次制度宣贯学习活动通过线下现场和线上视频相结合的方式确保中心全体员工参加,宣贯邀请了中心各部门的专业人员,从销售业务管理、员工绩效奖惩、科室基础管理、廉洁从业管理等方方面面,对中心的各项管理制度进行了详细解读和宣讲,并结合实际工作,对制度执行中的难点和重点进行深入剖析,便于员工更好地理解和掌握制度要求。

通过本次制度宣贯学习活动,营销中心的员工对中心的各项规章制度有了更加深入的了解和掌握,增强了员工的归属感和责任感,明确了自己的岗位职责和工作目标,在掌握制度的基础上,更加规范地开展工作,有效避免了工作中的错误和疏漏,提高了工作效率和质量,同时大大提升了服务水平,更好地满足客户需求,提高了客户满意度。

此次制度宣贯学习活动只是营销中心加强内部管理的一个开始。未来,中心将继续加强制度建设,完善管理制度和流程,提高团队的整体素质和执行力,不断更新员工的知识体系,提高团队的创新能力和市场竞争力。

太钢集团党委理论学习中心组举行专题研讨

(上接第一版)一切从实际出发,大兴调查研究之风,在调查研究和工作实践中善于发现问题、善于思考、善于总结、善于提炼、找出问题的根源,用客观规律成果指导实际工作。要以开阔的视野解放思想、与时俱进,主动学习和接受新思想、新观念,善于学习他人先进的理念、方法、工具,不简单照搬,在消化吸收之后变成自己的东西。要切实改进工作作风和领导作风,带头深入基层和联系群众,做尊重群众、依靠群众、动员群众的表率;带头到任务重、困难大、业绩差的单位,了解实情,寻找对策,做直面矛盾、破解难题的表率;带头开展市场调研,倾听客户心声,做自觉践行以客户为中心的理念的表率;带头发扬求真务实、真抓实干的作风,以钉钉子精神担当尽责,一件事情接着一件事情办,一个问题接着一个问题解决,做脚踏实地推动公司改革发展的表率。要与加强诚信文化建设结合起来,在全公司大力倡导“说老实话、办老实事、做老实人”的价值导向和用人导向,推动各级领导干部和职工言行一致、知行合一,察实情、说实话、出实招、办实事,不夸夸其谈、做表面文章,坚决杜绝假报表、假记录、假台账等弄虚作假、欺上瞒下等现象和行为。要建立抓落实的责任机制、督查机制、奖惩机制,奖优罚劣,推动公司形成踏踏实实、干事创业的良好氛围,推动党员干部展现新担当新作为,为推进公司高质量发展、加快建设世界一流不锈钢企业贡献智慧力量。

吴小弟作学习研讨总结并对下步工作提出要求。要进一步深刻领悟习近平总书记关于学习的重要讲话重要指示精神,坚决贯彻落实党中央的决策部署和宝武党委、公司党委部署要求,领导干部要带头先学一步、学深一步,以学习教育淬炼坚强党性,为扎实推进学习教育奠定思想和政治基础。要坚持边学习、边对照、边检视,抓好整改落实,确保学有质量、查有力度、改有成效。要压紧压实责任,领导干部要加强对分管单位部门学习教育的督促,带头深入基层调查研究,破解公司改革发展难题,让职工群众切实感受到学习教育带来的新变化、新气象,确保学习教育取得实实在在的成效。(本报记者)

(上接第一版)太钢在不锈钢材料领域具备突出优势,是山西省特钢材料产业链的链主企业。作为省级重点项目,太钢高端冷轧取向硅钢项目定位为国际先进水平,是太钢聚焦延链、补链、强链,占领高端材料制高点,推动转型升级的重



图片
新闻

为切实提升井下人员应急处置能力,保障地采安全生产,日前,代县矿业公司组织开展入井人员应急安全专项培训,参训人员系统学习了应急救援预案和避灾路线,熟练掌握了自救器和紧急避灾系统的使用方法,有效提升了在突发事件中的自救互救能力。同时,针对班组长及现场安全管理人员,特别强化了其作为兼职救护队员的知识储备和应急处置能力,确保能够在紧急情况下有效组织人员避险和施救。

霍 鹏 摄

太钢岚县矿业公司能源动力部力促民生改善

本报讯(通讯员 孔维敏)近日,太钢岚县矿业公司能源动力部第一时间组织全体党员对中国宝武第二次党代会精神进行了学习,经过一番深入的研讨,该支部将以“学思践悟强根基,民生改善见实效”为今年工作目标,切实将会议精神转化为服务职工的生动实践。

深学细悟凝共识。通过“三会一课+专题研讨”模式,组织党员职工系统学习会议精神中关于“增进民生福祉”的部署要求。开展“书记讲党课”活动,围绕“如何将民生小事办成暖心大事”开展大讨论,引导党员干部树牢“职工利益无小事”理念,组

建党员攻坚队,将民生项目推进纳入党员积分考核,形成“人人肩上有担子,个个身上有责任”的攻坚合力。

靶向发力办实事。聚焦职工“急难愁盼”问题,实施“暖心工程”。走访调研,对职工宿舍进行修缮;根据职工需求动态优化菜谱,提升饭菜质量;对原容通办公区域进行修整,改建成职工停车场;对部分电动车车棚进行安全消防改造;扩充新能源充电桩;持续推进生活水系统改造。

协同生态圈共发展。构建协同共生的生态圈,建立多方共赢的协作机制。提升动态准入、

资源整合、能力互补、安全风险管控等方面,将食堂和容通作为改革试验点,将管理模式由直接式改为督导式,发挥协作方自身管理效能。通过生态圈创新机制,提高服务质量,增强服务灵活性与抗风险能力,形成可复制的管理改革示范模板。

下一步,该部将始终牢记“把职工的呼声作为第一信号”,广泛征求意见,用心用力解决职工急难愁盼的问题,以“钉钉子”精神推进民生项目落地,把职工的满意度作为检验工作的唯一标准,让职工群众切实感受到公司党委的深切关怀,为推进公司高质量发展提供坚强保障!