

太钢日报

BAOWU

中共太原钢铁(集团)有限公司委员会主管主办

第12794期 本期四版

国内统一连续出版物号:CN 14-0047

2025年5月19日 星期一

农历乙巳年四月廿二

坚持“四化”发展方向、“市场化、法治化、国际化”发展原则,以“创新做强、创效做优、创业做大”为战略路径,加快建设世界一流企业。

弘扬劳模精神 传承工匠品质 致敬劳动力量

太钢召开劳模工匠座谈会



5月15日,太钢召开劳模工匠座谈会。

王旭宏 摄

本报讯(记者 申文丽)5月15日,太钢召开劳模工匠座谈会。在公司主楼会议室,太钢集团党委书记、董事长吴小弟,太钢集团总经理、党委副书记李华与受到表彰的劳模工匠代表牛国栋、李国平、林媛、马卫华和李水青亲切座谈。

吴小弟代表公司党政向受到表彰的劳模工匠表示热烈祝贺和亲切慰问,对劳模工匠们取得的成绩给予充分肯定。他说,当前钢铁行业正在经历深刻的转型和变革,周期性下行压力依然显著,太钢要逆势突破,在危机中赢得转机,关键在于创新。一位劳模就是一面旗帜,劳模工匠为太钢过去的转型发展作出了重要贡献,

更在未来太钢高质量发展的进程中起到至关重要的作用。希望在座各位劳模工匠不忘初心,继续秉持执着专注、精益求精、追求卓越的工匠品格,在本职岗位上发光发热。同时要更加注重发挥劳模工匠的创新引领作用,积极调动各方面力量,汇聚强大合力,紧紧围绕市场和客户展开创新创造,着力解决为谁创新、怎么创新的问题,推动以客户为中心的理念在太钢落地生根,为太钢增强核心功能、提升核心竞争力,实现百年基业长青作出新的更大贡献。

座谈会上,牛国栋分享了进京参加全国劳模表彰大会时的现

场感受,畅谈了当选全国劳动模范的认识和体会,并结合自身工作实际,围绕进一步发挥先锋模范作用,为公司改革发展作贡献进行发言交流。李国平、林媛、马卫华和李水青分别结合各自工作实际,谈认识谈体会,表示要兢兢业业,永葆初心,探索新技术,掌握新技能,全方位提升自身素质,积极发挥劳模工匠的引领示范作用,在推动公司高质量发展中当先锋、做表率,全力以赴将本职工作做到极致,引领广大干部职工立足岗位建功立业。

座谈会后,公司领导同劳模工匠代表们合影留念。公司工会主席孟永全参加座谈。

吴小弟会见中冶北方工程技术公司来宾

本报讯(记者 申文丽)5月14日,太钢集团党委书记、董事长吴小弟在公司主楼会议室会见了中冶北方工程技术有限公司党委书记、董事长刘召胜。双方就进一步深化在钢铁工程建设、绿色低碳技术研发与应用等领域的合作展开了深入探讨与交流。

吴小弟首先感谢中冶北方多年来对太钢的帮助与支持。他说,中冶北方是全国首批勘察设计综合实力百强单位,多年来,凭借在采矿领域积累的技术优势,为太钢矿山的建设和可持续发展做了大量卓有成效的工作。当前,钢铁行业进入深度调整阶段,太钢的发展面临更多的挑战。希望中冶北方能和太钢继续携手并进,为太钢创建绿色智慧矿山提供更多更具有竞争力的设计方案,共谋发展,实现合作共赢。

刘召胜表示,太钢集团是中冶北方重要的服务对象,双方在矿山领域的合作由来已久。当前国内矿山正处于转型升级的关键期。在后续的设计工作中,中冶北方的设计团队将更加注重太钢当下的设计需求,积极稳妥地采用先进可靠的技术,提高履约能力,为太钢提供一流的技术服务,助推太钢打造品质矿山,实现可持续发展。

“五心”典型树标杆

炼钢一厂多角度激活诚信文化内生动力

本报讯(通讯员 李晓静)炼钢一厂积极响应公司关于加强诚信文化建设的号召,认真落实相关工作部署,扎实推进诚信文化建设有序开展。

一是以“诚于行、信于心、践于日常”为主题制作宣传海报,向职工广泛宣贯在诚信方面提倡什么、反对什么,倡导职工做诚实人,办诚信事,说诚挚话,通过电子屏、现场张贴等形式,使职工在日常工作中随时随地都能受到诚信文化的感染。

二是设立季度“五心”典型职工评选活动,搭建平台激发全体职工的工作热情,提升工作质量、职业素养、诚信意识,树立各岗位优秀典范,涵盖最用心点检员、最放心安全员、最恒心操作员、最真心专业员、最操心协作员。

三是结合当前持续开展的管理干部“转思想、转作风、转方式”大讨论、全体职工“我的责任我落实、我的标准我执行”大讨论工作,通过不断学习讨论,以精心操作、精细管理为基础,将“品质一钢,品格一钢”作为主导,坚持深化算账经营理念,提升职工工作士气。



为全面落实国家、省市及公司安全生产治本攻坚三年行动实施方案,钢管公司牢固树立“生命至上、安全第一”理念,严格履行安全生产责任,通过强化隐患排查治理、完善风险防控体系、提升全员安全素养等举措,推动安全生产形势持续稳定。图为太原市治本攻坚三年行动督导组对该公司进行指导。

李耀海 摄

