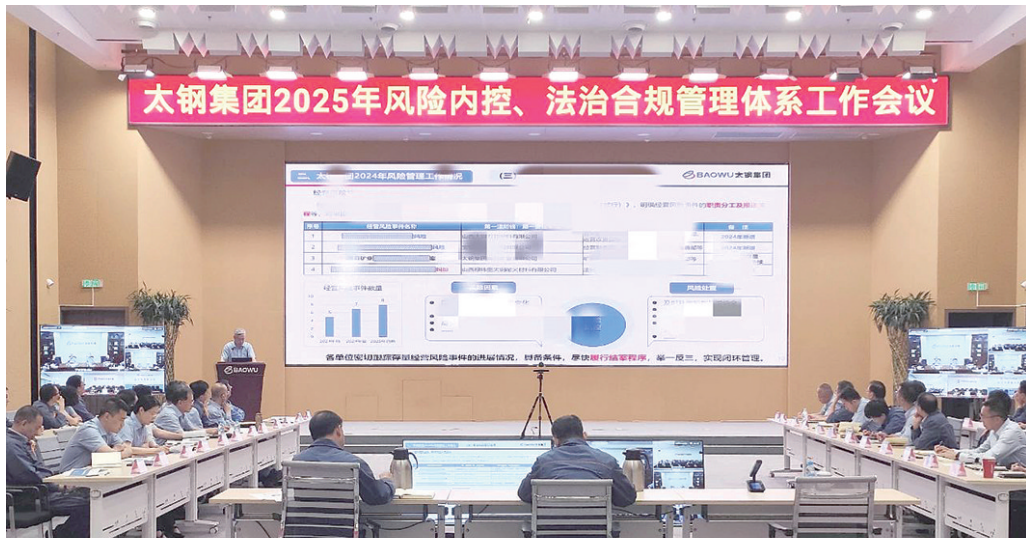


强内控固本 防风险护航 促合规致远

太钢召开2025年风险内控合规管理体系工作会



5月16日,太钢集团召开2025年风险内控合规管理体系工作会议。

成云忠 摄

本报讯(记者 谢妮)为深入贯彻中国宝武集团2025年风险内控管理体系工作会议和法治合规工作年会精神,全面提升企业风险管理水平,保障企业高质量发展,5月16日,太钢集团召开2025年风险内控合规管理体系工作会议,此次会议以“强内控固本、防风险护航、促合规致远”为主题。

太钢集团总经理、党委副书记李华参加会议。太钢集团党委书记、副总理刘鹏飞主持会议。

会上,运营改善部汇报了太钢集团2024年风险内控管理工作情况,对2025年工作作出全面安排;法务与合规部对2024年法务合规管理工作进行总结,安排了2025年法务合规重点工作;营

销中心、经营财务部、制造部、工程管理部、太钢耐材等单位结合自身业务做专项主题汇报。

李华强调,必须时刻加强风险意识教育,牢固树立“经营管理就是管理经营风险”的理念,深刻理解“不发展和认识不到风险是最大的风险”的深层次含义。

(下转第二版)

高端化、智能化、绿色化、高效化是钢铁行业实现高质量发展的内在需要,是做强做优做大、建设世界一流企业的必然选择。

今日关注

FOCUS TODAY

太钢二项创新成果获全国奖

工匠擂台亮行业标杆

本报讯(通讯员 何雷利)日前,2025年全国机械冶金建材行业职工技术创新成果奖揭晓,太钢申报的11项创新成果均获奖,其中:特等奖1项、一等奖1项、二等奖1项、三等奖8项。

创新成果奖评选活动由中国机械冶金建材行业职工技术协会主办,聚焦职工在群众性技术攻关、岗位创新、技术革新、发明创造等活动中取得的重大技术创新和岗位创新成果,进一步激发广大职工的创新热情和创新潜能,着力建设知识型、技能型、创新型产业工人队伍。

太钢始终坚持全员创新主体,围绕创新能级提升,发挥“献一计”“自主管理课题”和“创新工作室”三类平台优势,发动职工立足岗位建言献策,实施岗位创新,呵护职工首创精神;围绕创新人才培育,以技能竞赛为抓手,突出素质提升和岗位实绩,精育创新能手,选树工匠人才,建强人才梯队;围绕创新成果转化,深入挖掘献计项目和优秀成果,紧扣价值潜力和推广移植,加快成果转化应用,做好内外部评奖树优,实现职工岗位创新和价值创造。

评选活动开展以来,太钢工会积极响应,严格组织,注重成果的先进性、创新性和实用性,推荐优质项目参加评审和展示交流,经过专家组的预审、复审和终审,获得丰硕奖项。

太钢离退中心举办工运百年主题活动

本报讯(记者 孙敬)百年工运路,奋进新征程。5月15日,太钢离退职工服务中心与尖草坪街道、解放北路小学、工商银行太钢支行共同举办了一场“工运百年·党建领航·薪火相传·健康同行”主题活动。太钢离退中心,太钢离退中心服务一站、联络一站,尖草坪街道、解放北路小学、工商银行太钢支行的相关领导、工作人员,太钢内退、退休职工,社区居民近百人参加了活动。

活动现场,大家首先共同观看了太钢工会为庆祝中华全国总工会成立100周年制作的视频《熔炼百年精神,铸就钢铁脊梁》。在知识答题环节,“银发先锋队”展现了老当益壮的深厚底蕴;“红领巾战队”用朝气蓬勃的活力证明,红色基因正在新时代少年中传承;“街道联合队”完美诠释了团结协作、共建共享的社区精神。在户外操场,与会人员进行了全民健身节目展演。少年学子朝气蓬勃的广播体操,用青春的律动点燃了全场的热情;长辈们则以活力四射的健身操,诠释了“生命不息,运动不止”的精神境界。

大家纷纷表示,百年前,工会的旗帜在风雨中飘扬,凝聚起劳动者的力量;百年后,我们跨越年龄的界限,用红领巾的赤诚与银龄的智慧,共同营造新时代社区风貌,一起编织社会和谐的美好图景。



5月16日,由阿赛里诺克斯集团、安普朗公司、巴廷国际工程公司、日本JFE钢铁、新日铁公司、韩国浦项制铁、国际钼协会、世界钢铁协会、世界不锈钢协会等企业和组织代表组成的代表团到太钢参观调研。代表们对太钢“传承与创新并重”的发展理念表示高度赞赏,称“太钢不仅是全球不锈钢行业的技术标杆,也在智能化与绿色化深度融合方面做出了具体实践,为全球不锈钢行业提供了可复制的样本,是中国工业精神的生动体现”。

张军 摄

