



日落后的热饭香

通讯员 谭勇

晚上21点,磨磁系检修现场依然灯火通明。焊花在设备上溅起星星点点,扳手与螺母碰撞的声响在通廊里回荡。连续十几个小时的高强度作业,让检修队员们肚子的饥饿感强烈起来。

“都先停一停!”一声吆喝打破了现场的忙碌。岚县智维中心办公室管理人员提着两个沉甸甸的保温箱,工装裤脚上还沾着红色泥点。箱盖一掀,香味瞬间弥漫开来——是刚出锅的土豆炖肉、酸辣土豆丝,还有冒着热气的白米饭、大馒头。

“知道大家忙得顾不上吃饭,我们特意为大家做了一顿家常饭。”事务员小赵一边给检修职工们分发碗筷,一边笑着说,“吃饱了才有力气干活,安全也多一份保障!”钳工老周接过饭盒,手指触到还发烫的盒壁,眼眶突然有些发酸。很多年了,为了抢修设备,他们几乎每次都有错过了食堂饭点情况发生,饿了只能啃两口冷馒头凑合。没想到智维中心管理层竟记挂着这些细节。

通廊里,安全帽下的身影围坐成一圈,咀嚼声与谈笑声

交织。班长老代说起刚才调试设备的惊险瞬间,送饭的管理人员听得认真,不时叮嘱几句安全注意事项。刚刚调过来的老石吃得满脸油花,惹得老工友们哈哈大笑。

吃饱喝足,职工们又投入到紧张的检修中。但这顿特殊的加班餐,早已化作一股暖流,流淌在每个人心间。它不仅驱散了身体的疲惫,更让大家明白,在追逐生产进度的路上,有人始终把他们的冷暖放在心上。而这份温暖,终将成为他们攻坚克难最坚实的后盾。

向习惯性违章说“不”

雷晓勇



我所理解的“习惯性违章”,是因有不良习惯或贪图省事方便在操作过程中违反安全规章制度的行为,是在把违章的行为习惯化。“习惯性违章”就是安全生产中的一颗炸弹,随时都会给我们造成伤害,是我们安全生产中的大敌。

在日常工作中,习惯性违章屡见不鲜。如:有的职工在现场作业时,总是不能正确佩戴安全帽;为了图省事,不愿意戴必要的防护眼镜、防护面罩等各种防护用品;为求快而违背安全规程要求,从事各种违章作业;思想麻痹,工作时走神、马虎,缺少了本应该做好的各种防护步骤……

习惯性的违章,可能不会每次都会造成事故,可纵观以往的事故案例,大都是由于违章造成的。因此,必须要向习惯性违章说“不”。

要消除“习惯性违章”,就要让作业者在思想上引起足够的重视,首先要消除作业者的侥幸心理,不要因为偶尔的一次违章没有付出代价,就沾沾自喜;其次要消除投机心理,不要总是在干活的时候,为了图省事,少了身体上的防护,少了安全设施的防护;再次要消除从众心理,不要因为大家都这么做没事,就认为自己这么做也不会有事,将本不标准的行为演变成了合规行为、合规行为;最后要消除冒险心理,不要胆大妄为,明知违章操作不安全,却不按安全规程做,或者凭自己的想法去做一些操作规程中没有的行为。

总之,我们要向习惯性违章说“不”,不违章工作,让安全回归,让我们远离事故伤害。



5月以来,太钢代县矿业公司球团部过滤作业区展开“5S管理攻坚”行动,落实“三步走”整改计划,实现现场管理标准化、可视化、长效化。

刘海波 摄

太钢召开2025年风险内控合规管理体系工作会

(上接第一版)结合下一步工作,李华提出三方面要求:一是要抓重点风险,确保企业稳健运行。要强化责任意识与底线思维防控财务风险,经营财务部要积极推进“三压减三提升”,采购、生产、营销等各系统要围绕资金管理创新模式,持续完善市场风险防控体系;要压实责任筑牢三道防线,业务单位、职能部门、审计监察部要分别履行好第一、二、三道防线职责,建立

健全风险监测、预警、处置及监督机制。二是要建设合规风险融合的穿透式监管体系。要多维度厘清风险管理与合规的关系,构建全层级全业务穿透管理组织;要以信息化为途径,推广现有示范系统,实现合同全生命周期管理信息化集成,推动多部门协同提升数据共享度。三是要围绕公司职代会确定的重点任务开展工作。法务与合规部要夯实管理基础、建设法治合

规文化、提升评价水平;运营改善部要健全风险管控机制。各单位要切实承担起合规与风险管理主体责任,“一把手”要提高站位亲自抓,重视管理评价,健全问责机制,以高标准工作实现合规风险管理目标,确保公司持续稳健高质量发展。

太钢集团总部各部门、各分(子)公司负责人及风险管理、合规管理相关人员通过线上线下结合方式参会。



为践行绿色发展理念,美化单位工作环境,尖山铁矿供应站开展“种下希望之树,共建绿色家园”果树栽种活动,让工作空间与自然生态深度交融,为院落增添一抹生机与活力。

冯俊亮 摄