

体重管理竞赛 助力健康生活

炼钢二厂连铸一作业区开展职工“健康生活·活力连铸”活动

本报讯(通讯员 吴舒佳)近日,炼钢二厂连铸一作业区积极响应,精心策划并推出了“健康生活、控制体重”竞赛活动,旨在营造积极向上的工作氛围,提升职工健康水平。

科学规划,竞赛方案全面细致。本次竞赛活动时间从4月1日至9月30日,为期6个月,以两个月为一个周期,精心规划了准备、实施和总结三个阶段。参与对象为连铸一作业区全体自愿报名的职工,并依据初始体重和BMI值科学划分为增重组、保持组和减重组。

本次活动的主题为“健康生活,从我做起;活力连铸,你我同行!”号召全体职

工以实际行动响应国家号召,从健康生活、科学管理体重做起,共同打造一支健康、活力、有凝聚力的团队!活动期间,该作业区将通过月度评估、健康指导和动态调整等方式,帮助职工逐步改善健康状况,提升身体素质。同时,活动还设置了丰富的奖励机制,激励职工积极参与,共同营造“健康生活、活力工作”的良好氛围。

积极参与,职工热情高涨。活动一经宣布,便在连铸一作业区职工中引起了热烈反响。职工们纷纷表示,这一活动不仅契合当前对健康生活的追求,也为大家提供了一个相互监督、共同进步的平台。在准备阶段,宣传动员工

作有序开展,职工报名踊跃。大家期待通过此次竞赛,能够养成良好的生活习惯,改善自身健康状况,同时增强团队的凝聚力和协作精神。

持续推进,健康企业未来可期。连铸一作业区一直以来高度重视职工的身心健康,将职工健康视为作业区发展的重要组成部分。此次连铸一作业区开展的“健康生活、控制体重”竞赛活动,是该作业区在健康管理方面的又一次积极探索和实践。未来,作业区将持续关注职工健康,总结活动经验,不断完善健康促进机制,为职工创造更加健康、和谐的工作环境,助力公司实现高质量发展。



为贯彻落实“新阶段、新战略、新模式”实现上半年“双过半”形势任务,太钢不锈钢热轧厂团委组织青年岗位能手、双良传人、领导干部开展“提效率、严把关、强担当”健步走活动,以更加饱满的热情和昂扬的斗志持续奋战二季度。

王旭东 摄

太钢岚县矿业公司计量检验室

党建引领创建班组“微课堂”

本报讯(通讯员 徐璐)太钢岚县矿业公司计量检验室党建引领创建班组“微课堂”,以选矿化验班为试点,创新搭建“学、练、赛、评”一体化平台,走出了一条精技提效的新路径。

党员领衔攻关,破解技术瓶颈。成立“数据精准党员突击队”,由党员技术骨干牵头,针对高频偏差项目开展专项研究,以老带新,以学促练,提升新入职员工业务技能。

标准化流程再造,严控操作风险。制定化验岗位规

范,细化操作步骤,新增“双人复核”制度。对关键环节实行“党员责任岗”,由党员带头执行标准化操作,操作规范性提升40%。

岗位规范“微课堂”进班组,作业标准全程可视化。搭建线上“技能加油站”,上传标准化操作视频,每日开展“10分钟微课堂”,实现全员全流程学习,规范日常操作,新员工成长速度翻倍,隐患大幅度降低,新人变能手,团队添动能。

技能竞赛强根基,培育“工匠型”队伍。开展“红色工

匠”岗位练兵,以赛代练,围绕“岗位达标”分批次对新入职员工开展技能竞赛考核,对考评不合格人员进行复训,目标实现岗位达标率100%。

通过这一阶段“党建+业务”深度融合,党员领衔攻关、支部联建等机制,将组织优势转化为技术优势;微课堂进班组实现了“标准化+可视化”双驱动,操作流程可视化,大幅度提升了在岗职工的业务水平,从源头保障数据精准。我们相信:小课堂能撬动大能量,新老携手必将创造更大价值。



培训 动态

本报讯(通讯员 李志峰)为锻造高素质人才队伍,进入二季度以来地勘公司(智维中心),突破传统培训方法,创新推出“以考代训、以赛促学”培训模式,掀起全员学习热潮,为公司高质量发展再添动力。

此次活动覆盖全体在岗员工,成立专项工作领导小组,明确职责分工,形成高效协同机制。综合管理室统筹建立考核机制,将培训成果与绩效挂钩;职能部门负责打造动态更新的专业题库;各智维中心则积极组织技能竞赛,多方联动为活动保驾护航。

“以考代训”有的放矢。培训内容精准对标岗位需求,涵盖法律法规、业务流程等核心知识,年度课时不少于60个。线上学习依托宝武微学院等平台,让员工随时“充电”;线下辅导由“本土专家”和“矿山工匠”坐镇,破解学习难点。考试从通用题、专业题组成的题库中随机抽题,各职能部门内部考试每季度不少于3次,专业条线考试不少于2次,确保全员深度参与。

“以赛促学”亮点纷呈。技术比武、实操竞赛、理论竞赛三大赛道全面铺开。钳工、焊工等技术比武每年上演巅峰对决;实操竞赛聚焦实际工作需求,检验员工动手能力;理论竞赛紧扣岗位规范,夯实知识根基。

结果应用激励人心。成绩优异者将在绩效考评中予以激励,成为人才培养的“重点对象”;未达标者需重新培训,多次不达标将给予考核。同时,通过对考试竞赛数据和员工反馈的深度分析,持续优化培训内容与方式,实现“以考促学、以赛促练、以练促用”的良性循环。

据相关负责人介绍,从4月紧锣密鼓筹备,到5月全面宣贯启动,再到6月正式拉开考试竞赛大幕,地勘公司(智维中心)正以“学练风暴”激活人才为引擎推动公司发展。

地勘公司(智维中心)
以考促学、以赛赋能
激活人才引擎

(接上期)

第七十九条 企业事业单位根据国家安全工作的要求,应当配合有关部门采取相关安全措施。

第八十条 公民和组织支持、协助国家安全工作的行为受法律保护。

因支持、协助国家安全工作,本人或者其近亲属的人身安全面临危险的,可以向公安机关、国家安全机关请求予以保护。公安机关、国家安全机关应当会同有关部门依法采取保护措施。

第八十一条 公民和组织因支持、协助国家安全工作导致财产损失的,按照国家有关规定给予补偿;造成

人身伤害或者死亡的,按照国家有关规定给予抚恤优待。

第八十二条 公民和组织对国家安全工作有向国家机关提出批评建议的权利,对国家机关及其工作人员在国家安全工作中的违法失职行为有提出申诉、控告和检举的权利。

第八十三条 在国家安全工作中,需要采取限制公民权利和自由的特别措施时,应当依法进行,并以维护国家安全的实际需要为限度。

第七章 附则

第八十四条 本法自公布之日起施行。

(完)

《中华人民共和国国家安全法》(八)