

太钢炼铁厂

“四诊法”精准把脉安全生产

本报讯(通讯员 张楠)今年以来,太钢炼铁厂生产保障作业区以“排查要认真、整治要坚决、成果要巩固、杜绝新隐患”为目标,运用“望闻问切”四诊工作法,全方位排查治理生产现场安全隐患,筑牢安全生产防线。

望:眼观六路查隐患,一线监管筑防线。作业区要求全体管理人员下沉一线,聚焦翻车机、皮带机、原料场等关键区域,以“放大镜”式检查深挖现场隐患。班组长化身“安全前哨”,重点监督劳保穿戴、设备运行状态等细节,对违章操作、隐患问题当场制止、即时整改。通过“走动式管理”,及时发现、制止、整改各类违章违纪行为,实现隐患排查“零盲区”。

闻:耳听八方辨异常,设备运行无“杂音”。以设备安全为核心,要求岗位人员通过听信号指令、设备运转声响精准识别隐患。操作人员每日对电机、减速机等设备进行“听诊”,辨别是否存在异常振动或异响,做到提前“闻”出隐患,使生产设备正常运转。

问:刨根问底强管理,群策群力促提升。作业区建立“五问”工作机制:一问安全日报记录是否翔实,二问隐患排查卡填报是否规范,三问职工安全建议是否落实,四问管理短板是否改进,五问整改闭环是否到位。通过收集职工反映的问题及合理化建议,纳入整改清单并逐项落实,推动安全管理水平持续提升。

切:切中要害治“三违”,严抓严管保安全。作业区将“反三违”作为安全管理的“手术刀”,严格落实不安全行为治理措施:对违规违纪人员实施“处罚+帮教”双轨制,除经济考核外,由安全骨干一对一开展思想教育和技能培训;对隐患整改不力的责任人进行责任追溯,倒逼管理责任落地,形成了“不敢违、不能违、不想违”的安全氛围。

从“望”的细致入微到“切”的动真碰硬,生产保障作业区通过“四诊法”构建起“查隐患、堵漏洞、强管理”的全链条安全管控模式。下一步,作业区将持续深化该工作法的实践运用,推动安全生产形势持续稳定向好。



为贯彻落实太钢集团关于加强员工职业健康管理工作要求,太钢营销中心郑州分公司积极行动,全面落实员工体检,进行健康风险评估与干预,宣传职业病防治及常见疾病预防知识等,为员工营造更加健康、安全的工作环境。

郑州分公司 提供

齐心协力护航电力安全

通讯员 康玉梅



近日,东山智维中心能动班职工在对东山矿 10KV 架空线路专项检查过程中,发现采矿水源井线路、山下支线存在较大的安全隐患,影响电气设备的运行。

为及时消除安全隐患,杜绝树枝与高压电线缠绕,电气点检员杨建忠与能动班班

长周世军及时制定方案,考虑到山下支线线路长、地点不集中等现状,以及作业停电时会影响到东山矿日常办公、东宿舍、中宿舍及铁路运输等诸多环节造成影响,于是他们利用休息日,组织能动班6名电工开展了“修剪树枝除隐患”结对行动。

“咔嚓!咔嚓!”马路左边,一辆高空升降车上站着两名职工系挂安全带,握紧手锯,相互配合修剪树枝、整理线路,动作规范娴熟;马路的右边,一名职工在树上挂好安

全带,使用高枝锯精细化剪枝,另外两名职工扶稳登高梯认真监护和传递工具;其他职工紧张有序地将剪下来的断枝、枯枝清运出现场,确保居民、车辆的安全出行不受影响。警戒线外围,东宿舍和中宿舍的居民们为他们竖起了大拇指。

经过9个小时的努力,存在的问题全部得到处理,亮化了树木造型,消除了由于树枝近线而造成的电损增加、电线短路、跳闸、打火等安全隐患。

“三抓”保安全

雷晓勇



班组是企业落实安全生产最基层的生产组织,而班组安全管理是否到位,取决于管理者对安全生产的认识程度及所具备的安全技术知识水平和实际的组织协调能力。俗话说:“火车跑得快,全靠车头带。”笔者认为,提高职工安全素质,夯实班组基础管理,保证安全生产平稳有序,管理者需突出“三抓”。

抓培训。安全天天讲,隐患时时防,以岗位安全作业为重点抓安全教育。明确职工的安全作业规范,提高职工安全意识,让每一名职工牢记自身的安全职责。管理者要以此为目的持之以恒抓好安全教育,增强职工的安全意识。

抓规章。安全生产的各项规章制度,是经验、教训和智慧凝结而成的,是保证安全生产的法宝。规章制度的健全、完善,是做好安全管理工作的基础。认真学习、掌握与贯彻好这些规章制度,是管理者应尽的安全责任和义务,是保证安全生产的基础。

抓隐患。隐患不除,如芒刺在身。搞好安全要从严管理,结合现场实际,充分利用安全专项活动的开展,下决心去找准、消除人的不安全行为、物的不安全状态、作业环境存在的安全隐患及管理上的不足,要查细、查实,做到横向到边,纵向到底,不留死角。同时,对排查发现的问题认真剖析、分析原因、查找根源、找出对策,狠抓整改落实,只有这样才能保证生产安全。



地勘公司(智维中心)严格落实消防大检查问题整改要求,实现有序推进、过程监督、验收跟踪、闭环管理。图为消防工作专项检查场景。

李志峰 摄