

太钢岚县矿业公司 扎实推进烧结球团标准化工作

本报讯(通讯员 乔秀梅)太钢岚县矿业公司坚持以“管理革新+科技赋能”双轮驱动,以体系重构与技术攻坚高标准推进烧结球团国家安全生产一级标准化验收,实现从基础夯实的量变到管理跃升的质变。

刀刀向内,破题突围。该公司以“全员参与、全程管控、全域覆盖”为抓手,实施顶层设计,系统性推进烧结球团一级安全标准化建设。重新修订109个岗位安全生产责任制清单,同步修订一级标准化配套管理制度36份,完善了应急预案体系。在预审问题整改上,通过“5+2”“白加黑”的

连续奋战,短短1个多月时间,91项问题已全部销号。同时通过举一反三,消除了类似问题206项,促进了安全管控更加规范化、标准化。

科技引领,强化本质安全。该公司以现场本质化提升为核心,从设备、环境、人员三个维度系统推进安全标准化建设。在设备安全连锁方面,比如重点对氨水站实施技术改造,实现“泄漏检测—声光报警—换气扇自动开启”的智能连锁控制;在作业环境粉尘治理方面,持续开展皮带通廊粉尘治理,通过除尘系统改造,增设抑尘装置,确保作业场所粉尘浓度低于

国家标准;在人员行为规范方面,扎实推行岗位练兵和手指口述活动,岗位作业标准化率达98%以上。

全员共治,构建长效机制。该公司创新建立了“双控体系动态优化机制”,通过每月风险再评估、每季度制度再校准,确保管理体系有效运行不偏差。为激励一线员工参与安全改善的主动性和积极性,通过设立“安全隐患排查奖励”专项基金,累计采纳237条来自一线员工的创新建议,已全部运用于现场安全改善,真正形成“人人争当安全卫士、全员共治共管”的良好局面。



不锈钢热轧厂举办2025年导师带徒第一阶段成果汇报推进会,青年学徒们亮成绩、展风采,导师团队精准把脉、定向赋能,生动展现了“传帮带”的薪火传承。

王旭东 摄

效率提升蕴含的“设备检修密码”

通讯员 赵瑞文



绿柳翠微,暖阳照耀。在代县矿业公司峨口高压泵站检修现场,技术人员专注地盯着泵站退水时间统计,结果显示,较以往降低了整整4小时。大家兴奋地互相击掌,分享着成功的喜悦。

根据管道补焊需求,为快速完成部分腐蚀管路的更换,必须在规定时间内完成高压泵出水系统退水。缩短退水时间就是保障检修时间,而这

次检修退水时间从原来的七八个小时降低了一半,这背后蕴含着“设备检修密码”——对标找差。

由于代县矿业公司大保泵站是矿山生产过程中新水输送的第一道闸阀,若遇设备管路故障等特殊意外,检修时间一旦延长极易导致断水停产事故。该公司对标找差抓关键,通过分析各类生产经营瓶颈问题,以问题为导向开展能动介质系统排查,制定改进方案措施。通过开展缩短泵站退水时间攻关,按照整体改造设计要求和技术规范,重新改进了退水电动阀类型和配

套断水模块平衡结构,使余水得以快速排干,为管道“大小病症”维修创造了条件。

没有创新就没有进步,没有攻坚克难就不会体会翻山过河的滋味。设备工程室负责人高兴地表示:“今后我们的高压泵站检修将更加游刃有余。”据统计,最近一次峨口高压泵站检修退水时间由原来的8小时降至4小时,同类型故障处理时间由原来的24小时缩短至10小时。矿山人正以“时不我待、只争朝夕”的拼搏精神,秉持成本经营理念,挥汗如雨,激昂奋进,展现出追赶时代的蓬勃朝气。

热连轧厂

(上接第一版)三是抓好神经末梢保障一体推进。1—5月份,该厂深入开展各项理论学习10次,学习达7000余人次,并组织14个支部深入开展诚信文化大讨论活动,形成支部大讨论优秀发言成果近百条,职工理论学习“最后一公里”持续夯实。

下好党建创新引领关键棋,保障形势任务举措落实快人一步。一是高质量搭建“职工道德银行建设”工作平台。以公司诚信文化建设为蓝本,制定“道德银行信用卡积分活动方案”,建立“一人一户”“一户一分”制度,征集“职工道德银行信用卡积分”线索28项,为9名有突出表现的职工进行积分奖励,进一步提高职工干事创业热情;二是开辟“支部突击

队建设”新路径。围绕公司和本厂中心任务目标,建立“支部突击队党员建功示范区”,自领军令状,高标准、高要求制定14项年度重点突击攻坚课题,以保障该厂年度生产经营目标任务高水平完成。

下好全员岗位建功“制胜棋”,保障形势任务教育做实做细。一季度,全厂市场化利润较好。面向现场,数十项关键创新成果纷纷落地,2250线精轧换辊时间、带钢厚度精度控制模型、“单重提升攻关”等项目攻关取得实质性进展,面向市场,打造高、精、尖差异化优势,多种产品持续取得利润;下一步,加快实施推进填平补齐项目,以经营绩效优势促进形势任务教育实践走深走实。

炼钢一厂

(上接第一版)确保数据真实、任务落地,为生产经营筑牢诚信基石。

二是聚学习之力,提升理论实践效能。将教育与学习深度结合,提升职工综合素养。一方面,将形势任务教育与中央八项规定精神学习教育贯通,通过典型案例剖析,强化党员干部纪律规矩意识;另一方面,以喜报、海报等形式宣传生产亮点,营造积极氛围。开展管理干部“三转”、职工大讨论,碰撞思想火花,凝聚发展共识。同时,开展党建共建活动,深入生产一线掌握质量信息,为生产提供有力支撑。

三是树模范之光,释放榜样引领效应。以劳模

先进表彰为契机,双管齐下弘扬先进精神。线下通过展板、海报展示劳模及“五心”职工事迹,线上借助宝武微聊等平台宣传先进事迹,全方位展现奋斗风采,在全厂营造出崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围。

四是践实干之策,加速教育成果转化。围绕年度目标,以教育促实践、以实践验成效。开展劳动竞赛与“献一计”活动,激发职工创新潜能;5月份年修工程提前15小时完成,彰显团队战斗力;技术团队攻克多项难题,开发新产品,提升市场竞争力,推动形势任务教育成果切实转化为实绩。



地勘公司(智维中心)坚持将关爱劳动者心理健康作为职业病防治的重要举措,常抓不懈,务求实效。图为宣讲活动现场。

郝耀 摄 李志峰 文